

BOŠNJAČKA STRANKA

KOALICIJA „ALBANSKI ODLUČNO“ – FORCA, DUA i AA

HRVATSKA GRAĐANSKA INICIJATIVA

Broj: 24-05-6/19

Datum: 24.05.2019. godina



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

| | | | | |
|----------------------|---------------|----|----|---------|
| PRIMLJENO: | 24.5. | 20 | 19 | GOD. |
| KLASIFIKACIONI BROJ: | 00-01-2/19-49 | | | |
| VEZA: | | | | |
| EPA: | | | | |
| SKRAĆENICA: | | | | PRILOG: |

SKUPŠTINA CRNE GORE

PODGORICA

Na osnovu člana 187 Poslovnika Skupštine Crne Gore, postavljam sljedeće pitanje ministru rada i socijalnog staranja, gospodinu Kemalu Purišiću:

Poštovani ministre Purišić,

Suočeni smo s pojavom da trenutna zakonska regulativa ne pruža dovoljnu pravnu sigurnost trudnicama u radnom odnosu. Zbog toga su one prinuđene da radi posla izbjegavaju materinstvo, jer nakon saznanja njihovih poslodavaca da su u drugom stanju, u velikom broju slučajeva njima se ne produžava ugovor. Zakon o radu zabranjuje raskid radnog ugovora zaposlenoj osobi koja planira trudnoću ili koja je već u drugom stanju, ali ovaj pravni akt ne štiti one koje su zaključile ugovor na određeno vrijeme, a što poslodavci često koriste da do produženja samog ugovora ne dođe.

Što ministarstvo, na čijem ste čelu, poduzima na suzbijanju ovakvih pojava i zaštiti žena koje su u radnom odnosu?

OBRAZLOŽENJE:

Pitanje koje sam Vam postavio pripada širem kontekstu problematike i njegovo rješavanje traži, ne samo promjenu zakonodavstva, što je naravno bitno, već i transformaciju društvene svijesti. Ovo dobiva na značaju uzimajući u obzir i problem nataliteta s kojim smo suočeni.

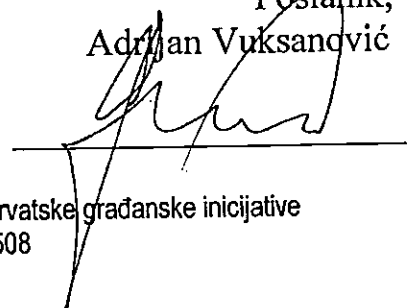
Odgovor tražim i u pisanoj formi.

BOŠNJAČKA STRANKA

KOALICIJA „ALBANCI ODLUČNO“ – FORCA, DUA i AA

HRVATSKA GRAĐANSKA INICIJATIVA

Poslanik,
Adrian Vuksanović



Klub poslanika Bošnjačke stranke, koalicije „Albanci odlučno“ i Hrvatske građanske inicijative
Kancelarija br. 1 | tel/fax: +382 20 404 508



Crna Gora

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

Adresa: Rimski trg 46,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482 184
fax: +382 20 234 227
www.mrs.gov.me

Br: 023-455/19-2

| | |
|----------------------|-------------------|
| PRIMLJENO: | 28. 5. 2019. GOD. |
| KLASIFIKACIONI BROJ: | 00-61-2/19-49/2 |
| VEZA: | |
| EPA: | |
| SKRACENICA: | PRILOG: |

27. maj 2019.

~~SKUPŠTINA CRNE GORE~~

Bošnjačka stranka

Koalicija „Albanci odlučno“ – Forca, Dua i AA

Hrvatska građanska inicijativa

n/r poslaniku Adrijanu Vuksanoviću

PODGORICA

Predmet: Odgovor na poslaničko pitanje
poslanika Adrijana Vuksanovića

Na osnovu čl. 187 Poslovnika Skupštine Crne Gore, poslanik Adrijan Vuksanović postavio je poslaničko pitanje u pisanoj formi, koje glasi:

»Što Ministarstvo, na čijem ste čelu, poduzima na zaštiti zaposlenih žena koje planiraju trudnoću ili koje su već u drugom stanju, a koje su zaključile ugovor o radu na određeno vrijeme«

ODGOVOR

Odredbom člana 25 stav 1 Zakona o radu (»Službeni list CG« br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14 i 4/18) propisano je da se ugovor o radu može zaključiti na određeno vrijeme, radi obavljanja poslova čije je trajanje iz objektivnih razloga unaprijed određeno ili je uslovljeno nastupanjem okolnosti ili događaja koji se nijesu mogli predvidjeti. Takav ugovor ističe danom isteka roka na koji je zaključen.

Suština zaključivanja ugovora o radu na određeno vrijeme je upravo ograničen rok trajanja obavljanja određenog posla.

Odredbom člana 108 st. 1, 3 i 4 navedenog Zakona propisano je da poslodavac ne može odbiti da zaključi ugovor o radu sa trudnom ženom, niti joj može otkazati ugovor o radu zbog trudnoće ili ako koristi porodijsko odsustvo. Za vrijeme odsustva sa rada zbog njege djeteta i korišćenja roditeljskog odsustva poslodavac ne može zaposlenom da otkáže ugovor o radu. Zaposlenoj ženi kojoj ugovor o radu na određeno vrijeme ističe u periodu korišćenja prava na porodijsko odsustvo, rok za koji je ugovorom o radu zasnovala radni odnos na određeno vrijeme produžava se do isteka korišćenja prava na porodijsko odsustvo. Svrha navedene norme je zaštita porodilja i trudnih žena.

U slučaju povredē ovih prava zaposlena se može obratiti Upravi za inspeksijske poslove, odnosno Inspekciji rada koja vrši nadzor nad primjenom ovog zakona.

U toku je izrada novog Zakona o radu koji se usklađuje sa evropskim zakonodavstvom, odnosno sa dvije direktive koje se odnose na zaštitu trudnica i porodilja. To su direktiva Savjeta 2010/18/eu od 8. marta 2010. godine o sprovođenju revidiranog okvirnog sporazuma o roditeljskom odsustvu i Direktiva Savjeta 92/85/EEZ od 19. oktobra 1992. godine o uvođenju mjera za podsticanje poboljšanja bezbjednosti i zdravlja na radu trudnih radnica i radnica koje su nedavno rodile ili doje. Novi Zakon će dodatno zaštititi prava trudnica i porodilja.

Ključne novine koje su ugrađene u tekst Nacrta Zakona o radu odnose se na pravo na:

- slobodan radni dan za prenatalni pregled u toku mjeseca;
- nemogućnost proglašenja tehnološkim viškom za vrijeme odsustva sa rada zbog njege djeteta, održavanja trudnoće, korišćenja porodiljskog, roditeljskog, usvojiteljskog i hraniteljskog odsustva;
- pravo na sva poboljšanja radnih uslova na koja bi imala pravo za vrijeme svog odsustva;
- pravo na dojenje za vrijeme rada u trajanju od 2 sata umjesto dosadašnjih 90 minuta;
- pravo na privremeni raspored na druge odgovarajuće poslove, ako je to potrebno radi zdravstvene zaštite trudnice i zaštite trudnoće, odnosno djeteta uz zadržavanje svih postojećih prava iz radnog odnosa
- pravo na odsustvo sa rada uz naknadu ako poslodavac nije u mogućnosti da joj ponudi odgovarajući posao iz prethodnog stava.

S poštovanjem,

MINISTAR,

Kemal Purišić

