


SKUPŠTINA CRNE GORE

Predsjedniku

Ivanu Brajoviću

| | |
|---|------------------|
|  | |
| CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE | |
| PRIMLJENO: | 25.5. 2019. GOD. |
| KLASIFIKACIONI BROJ: | 00-61-2/19-52 |
| VEZA: | |
| EPA: | |
| SKRACENICA: | PRILOG: |

81000 Podgorica
Bulevar Sv. Petra Cetinjskog 10

tel: 020/ 242 161

faks: 020/ 247 572

e-mail: klub.dps@skupština.me

Broj: _____

Datum, _____

Na osnovu člana 187 i 188 Poslovnika Skupštine Crne Gore, ministru Predragu Boškoviću , postavljam sljedeće:

POSLANIČKO PITANJE

Kakav je koncept razvoja Vojske Crne Gore i kakve se perspektive nude mladim ljudima koji se odluče za vojni poziv?

OBRAZLOŽENJE

Sedmog oktobra ove godine, navršice se 13 godina od osnivanja Vojske CG. To je relativno dug period u životu svakog pojedinca, međutim, taj period predstavlja samo tren u smislu trajanja jedne države i razvoja njenog sistema odbrane.

Funkciju ministra odbrane u Vladi Crne Gore obavljate od kraja 2016., u kom periodu je Crna Gora, 5. Juna 2017., postala punopravna članica NATO alijanse, a ministarstvo kojim rukovodite ostvarilo značajne rezultate. Usvojili ste niz strateških dokumenata i potpisali više sporazuma o međunarodnoj saradnji u oblasti bezbjednosti i odbrane, a crnogorski vojnici danas učestvuju u mirovnim misijama širom svijeta. Od viševjekovne ratničke tradicije, Vojska Crne Gore je profesionalizovana i modernizovana u skladu sa najvišim svjetskim standardima i predstavlja ne samo pouzdan sistem odbrane nacionalne bezbjednosti, već i konkurentan poligon koji nudi obrazovanje, obuku i



profesionalno usmjerenje mladim ljudima koji svoju budućnost vide u vojnom pozivu.

Stoga mislim da je izuzetno važno da mladi ljudi upravo sa ovog mjesta čuju koja je njihova perspektiva ako se odluče za vojni poziv.

ROSLANIK

Nikola Divanović



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

| | |
|----------------------|--------------------|
| PRIMLJENO: | 17. 7. 20 19. GOD. |
| KLASIFIKACIONI BROJ: | 00-61-2/19-52/2 |
| VEZA: | |
| EPA: | |
| SKRAĆENICA: | PRILOG: |

Broj: 809-4259/19-4
Podgorica, 27.5.2019. godine

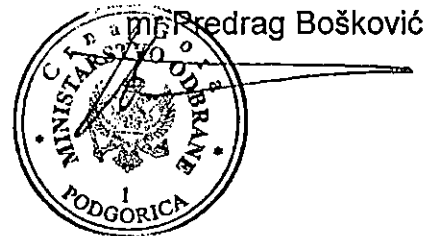
SKUPŠTINA CRNE GORE
- gospodin Ivan Brajović, predsjednik Skupštine -

PODGORICA

Dostavljamo odgovor na poslaničko pitanje poslanika Nikole Divanovića, koje nam je dostavljeno aktom Skupštine Crne Gore broj 00-61-2/19-52 od 25.5.2019. godine.

S poštovanjem,

MINISTAR



Poslanik Nikola Divanović postavio je ministru odbrane sljedeće poslaničko pitanje:

„Kakav je koncept razvoja Vojske Crne Gore i kakve se perspektive nude mladim ljudima koji se odluče za vojni poziv?“

Na postavljeno poslaničko pitanje Ministarstvo odbrane daje sljedeći

ODGOVOR

Vojni poziv je prije svega častan i odgovoran poziv kao takav preporučljiv svakom mladom čovjeku. Politika Ministarstva je da se kroz promovisanje koncepta stalnog usavršavanja i učenja i upravljanja pojedinačnim karijernim razvojem, stvaraju uslovi da ove razvojne mogućnosti budu dostupne svim zaposlenima. Takođe, da budu usklađene, kako sa potrebama službe, tako i pojedinačnim rezultatima rada, profesionalnim kompetencijama i ličnim ambicijama. Tako se dugoročno obezbjeđuje napredovanje u karijeri najsposobnijih kadrova, njihovo zadržavanje u sistemu i motivacija za svakog zaposlenog koji profesionalno i stručno obavlja zadatke i ima aspiracije da izgrađuje svoju karijeru.

Poslije obnove nezavisnosti, Crna Gora po prvi put u novijoj istoriji sama kreira svoju odbrambenu politiku. Polazeći od primarnog značaja ove državne funkcije, Crna Gora imala je ambiciozan i nimalo lak zadatak, posebno u kontekstu svih naslijeđenih problema, da reformiše Vojsku i preobrazi je u profesionalnu odbrambenu snagu. Deset godina uspješnih reformi rezultiralo je ostvarenjem jednog od glavnih državnih spoljnopolitičkih ciljeva - pridruživanje Sjeveroatlantskom savezu, što je rezultiralo da Crna Gora 2017. godine, postane njena punopravna članica. Razvoj Vojske Crne Gore će se sprovoditi i usklađivati sa aktuelnim zahtjevima odbrambene politike i dinamikom promjena u bezbjednosnom okruženju.

Radi obezbjeđenja povoljne starosne strukture, posebna pažnja se posvećuje procesu pribavljanja mladog i kvalitetnog kadra putem jačanja imidža Ministarstva i Vojske u javnosti, odnosno promociji vojnog poziva, posebno među mlađom populacijom. Birajući ovaj častan i uzvišen vojni poziv, mladi se istovremeno opredjeljuju da se stave u službu svoje domovine. Potrebno je da se prilikom izbora ove profesije vode osjećajem patriotizma, lojalnosti i posvećenosti državi i njenim interesima. Njihovom ambicijom, željom za usavršavanjem, odgovornošću i profesionalizmom određuju dalju uspješnost njihovih karijera.

Biti vojno lice za mladu osobu znači biti odgovoran građanin Crne Gore, spreman da brani tekovine našeg društva, požrtvovan, etičan, predan, motivisan, human, sposoban, liderski orijentisan, obučen, jednom riječju uzor svojim vršnjacima.

Prednost ovog poziva je u mogućnosti da se mladim ljudima obezbijedi siguran posao i predvidivi karijerni razvoj, uključujući besplatno obrazovanje i usavršavanje. Mogućnosti usavršavanja i obuka su brojne zahvaljujući podršci partnerskih zemalja i razvoju operativnih sposobnosti, učešćem u međunarodnim mirovnim misijama i operacijama.

Ministarstvo konstantno radi na unapređenju personalne podrške zaposlenima kroz različite mjere kao što su poboljšanje uslova rada, rješavanje stambenih pitanja u skladu sa mogućnostima, kroz adekvatne motivacione mjere zasnovane na radnoj uspješnosti, osiguranje života i zdravlja zaposlenih, stvaranje povoljne radne atmosfere kroz poštovanje etičkih principa u odnosima između zaposlenih.

Ministarstvo nastoji da se približi mladima kroz različite promotivne mehanizme. Kao prvo, kroz kvalitetno informisanje i promovisanje Ministarstva, odnosno Vojske i njene ustavne uloge, čime će se uticati na pospješivanje pozitivne percepcije i boljeg razumijevanja vojnog poziva i izazova koje on nosi.

Takođe, afirmacija Vojske, kao organizacije u kojoj zaposleni mogu graditi uspješnu karijeru kroz stalno investiranje u njihovo stručno usavršavanje, razvoj i napredovanje kako bi maksimalno ostvarili svoj profesionalni potencijal, jedan je od ključnih elemenata za privlačenje mladih kvalitetnih kadrova. Vrlo uspješan promotivni mehanizam je i Vojni kamp za mlade, koji je počeo da se organizuje od 2016. godine.

Pored toga, u saradnji sa Ministarstvom prosvjete sprovode se aktivnosti da se mladoj populaciji, počev od djece predškolskog uzrasta, približi i predstavi, na njima odgovarajući i primjeren način, civilna i humana uloga Vojske Crne Gore. Ove aktivnosti predstavljaju početak jedne šire komunikacije sa mladom - predškolskom, školskom i univerzitetskom populacijom.

Jedan od značajnih mehanizama je i uključivanje NVO sektora, odnosno nevladinih organizacija koje se bave mladima.

Istraživanja o stavovima mladih u Crnoj Gori koje je sprovedeno od strane nevladine organizacije, pokazuje da Vojska uživa vrlo visoki stepen povjerenja među mladima, što ukazuje na obavezu da Ministarstvo i dalje djeluje proaktivno prema mlađoj populaciji.

U cilju promocije vojnog poziva mladima u našoj zemlji i poboljšanja politike privlačenja kvalitetnih kandidata za potrebe Vojske Crne Gore, Ministarstvo odbrane djeluje u više pravaca. Kako su ciljna grupa srednjoškolci, prethodnih godina smo ojačali saradnju sa Ministarstvom prosvjete, putem organizovanja promocije vojnog poziva i obrazovanja na vojnim akademijama u srednjim školama u Crnoj Gori, održavanja dana otvorenih vrata u jedinicama Vojske za učenike srednjih i osnovnih škola. Takođe, Ministarstvo organizuje već treću godinu za redom ljetnji vojni kamp u jedinicama Vojske, koji se pokazao kao snažan mehanizam promocije vojnog poziva i približavanja Vojske mladima. Kako bi se popularizovala vojna profesija i njeni benefiti, mladi upoznali sa mogućnošću obrazovanja na vojnim akademijama, dobrovoljnim služenjem vojnog roka i rodnom ravnopravnošću odnosno jednakim uslovima za muškarce i žene u Vojsci.

Ojačana je saradnja sa ministarstvima odbrana partnerskih zemalja kroz već postojeće projekte Ministarstva i putem razmjene iskustava u ovoj oblasti, kako bi se najbolje i najprimjenljivije prakse iskoristile za privlačenje najkvalitetnije omladine.

Kao dokaz transparentnosti Ministarstva i spremnosti da se znanje i iskustvo nevladinog sektora upotrijebi na najbolji način, u 2018. godini su u planu tri projekta koja su fokusirana na mlade.

Od sticanja nezavisnosti, oficirski kadar Vojske se najvećim dijelom obrazuje na najprestižnijim vojnim akademijama u inostranstvu. Obrazovanje na ovim akademijama pruža sticanje adekvatnih znanja i sposobnosti u skladu sa NATO standardima i u potpunosti mlade priprema za prve komandne dužnosti. O ovome svjedoče generacije oficira Vojske koji su završili obrazovanje na vojnim akademijama i koje služe kao odličan primjer primjene stečenih kompetencija.

Mladim ljudima koji se odluče da im vojni poziv bude životna profesija, pružaju se brojne mogućnosti: obrazovanje na najboljim inostranim vojnim akademijama, kvalitetan profesionalni i karijerni razvoj kroz različite mogućnosti profesionalnog usavršavanja kako u zemlji tako i na vojno obrazovnim ustanovama partnerskih zemalja, učestvovanje u međunarodnim misijama, zarade iznad prosjeka, rješavanja nekih važnih životnih pitanja, kao što su stambena pitanja. Sve ovo ukazuje na sigurnu profesionalnu perspektivu za kvalitetne mlade ljude koji su se odlučili za ovaj častan poziv.