

СКУПШТИНА ЦРНЕ ГОРЕ
Предсједнику, Ивану Брајовићу

SKUPŠTINA CRNE GORE

16. 12 20 19 GOD.

KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/19-309
VEZA:	
EPA:	
SKRATENICA:	

На основу чл. 187 Пословника Скупштине Црне Горе, министру просвете, Дамиру Шеховићу постаљам следеће

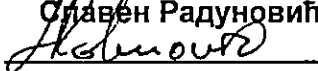
ПОСЛАНИЧКО ПИТАЊЕ

Министре Шеховићу,

Колико вртића, основних и средњих школа има у Црној Гори и да ли макар једном од тих установа руководи директор који је по националности Србин, рођен у Црној Гори?

Образложење ћу дати на самој сједници.
Одговор тражим и у писаној форми.

Подгорица,
16. децембар 2019. године

Посланик Демократског фронта
Славен Радуновић




Crna Gora

Ministarstvo prosvjete



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	20. 12. 20 19. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/19-309/2
VEZA:	
EPA:	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 023-4504/2019-2

Podgorica, 18. decembar 2019. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE

Na osnovu člana 187 i 188 Poslovnika Skupštine Crne Gore, poslanik Slaven Radunović, ministru prosvjete je postavio sljedeće:

POSLANIČKO PITANJE:

„Koliko vrtića, osnovnih i srednjih škola ima u Crnoj Gori i da li makar jednom od tih ustanova rukovodi direktor koji je po nacionalnosti Srbin, rođen u Crnoj Gori?“

Na postavljeno poslaničko pitanje, na osnovu člana 191 Poslovnika o radu Skupštine Crne Gore, ministar prosvjete daje sljedeći:

ODGOVOR:

U obrazovnom sistemu ne vlada politička, nacionalna ili bilo koja druga diskriminacija, što se najbolje može vidjeti kroz značajan broj zaposlenih u prosvjeti koji su politički aktivni u raznim partijama, ali i društveno aktivni u najrazličitijim profilima organizacija, o čemu svakodnevno svjedočimo kroz medijske istupe. Direktore po nacionalnoj pripadnosti ne prebrojavamo, zbog čega Vam i ne možemo odgovoriti na dato pitanje.

Uostalom, Vi znate da je procedura pri izboru direktora i zapošljavanju samog kadra jasna. Kada govorimo o izboru direktora, taj je proces od prošle godine i unaprijeđen, tako da sada tročlana komisija predlaže ministru rješenje za izbor direktora od prijavljenih kandidata, nakon što se obavi razgovor sa njima.

Takođe, vrlo je jasna i procedura zapošljavanja nastavnika: nastavnik u javnoj ustanovi se zapošljava na osnovu javnog konkursa, u skladu sa zakonom. Odluku o zapošljavanju nastavnika donosi direktor ustanove, na prijedlog komisije, u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenja prijava. Komisiju imenuje direktor ustanove, u skladu sa statutom Ustanove.

Pritom, javna ustanova može raspisati konkurs za zapošljavanje nastavnika, ako:

- 1) ne postoji mogućnost da sporazumno preuzme nastavnika iz druge javne ustanove sa liste zaposlenih, na neodređeno vrijeme;
- 2) ima sistematizovano i odobreno radno mjesto;
- 3) ima dokaz Ministarstva o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Dakle, procedure zapošljavanja su vrlo jasne. Na kraju, naglašavam i da obrazovni sistem broji 13 000 zaposlenih, i da je u tom smislu pogodan za pretpostavke i špekulacije ovakve prirode, čak i kad u praksi situacija apsolutno nije takva.

