


SKUPŠTINA CRNE GORE

Predsjedniku

Ivanu Brajoviću

 CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	16.12. 2019. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-219-336
VEZA:	
EPA:	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

**POSLANIČKI KLUB**

81000 Podgorica  
Bulevar Sv. Petra Cetinskog 10

tel: 020/ 242 161  
faks: 020/ 247 572

e-mail: klub.dps@skupština.me

Broj: \_\_\_\_\_

Datum, \_\_\_\_\_

Na osnovu člana 187 i 188 Poslovnika Skupštine Crne Gore, ministru zdravlja,  
postavljam sljedeće

**POSLANIČKO PITANJE:**

Postovani ministre,

Naši građani su nam postavili sljedeće pitanje, putem društvenih mreža Kluba poslanika. Njihovo interesovanje Vam prenosimo:

„Kojim zakonskim aktima je regulisano zapošljavanje zdravstvenih radnika i da li postoji diskreciono pravo rukovodioca ustanove da bira kandidata na javnom konkursu? Ako postoji, u kom zakonu je opisano i kada se primjenjuje?

Obrazloženje ću dati na sjednici Skupštine.

Odgovor tražim u pisanoj formi.

POSLANIK

✓ Žana Filipović

*Žana Filipović*



Crna Gora  
Ministarstvo zdravlja

Broj:51-781/2019-2  
Podgorica, 17.12.2019.godine



CRNA GORA  
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	18.12.	2019	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/19-336/2		
VEZA:	Adresa: Rimski trg br.46 81000 Podgorica, Crna Gora		
EPA:			
SKRAĆENICA:	PRILOG:		

www.mzu.gov.me

**SKUPŠTINA CRNE GORE**  
Generalnom sekretaru, g-dinu Aleksandru Jovićeviću

Odgovor na poslaničko pitanje, postavljeno Ministru zdravlja od strane poslanice Žane Filipović iz Poslaničkog kluba Demokratske partije socijalista, dostavljeno 17. decembra 2019. godine

Poštovani,

Povodom Vašeg dopisa broj 00-61-2/19-336/1 od 16. decembra 2019. godine, a u vezi sa postavljenim poslaničkim pitanjem Ministru zdravlja od strane poslanice Žane Filipović iz Poslaničkog kluba Demokratske partije socijalista, dostavljamo Vam odgovor:

1. Kojim zakonskim aktima je regulisano zapošljavanje zdravstvenih radnika i da li postoji diskreciono pravo rukovodioca ustanove da bira kandidata na javnom konkursu? Ako postoji, u kom zakonu je opisano i kada se primjenjuje?

**Odgovor:**

Postupak zasnivanja radnog odnosa zdravstvenih radnika u javnim zdravstvenim ustanovama, sprovodi se u skladu sa opštim propisima o radu, to jeste u skladu sa Zakonom u radu i Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti.

Pitanja iz domena Zakona o radu i Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, u nadležnosti su donosioca navedenih zakona, imajući u vidu normativni okvir kojim je regulisana oblast radnih odnosa.

Zakon o zdravstvenoj zaštiti nema posebnih odredbi koja se tiču zapošljavanja zdravstvenih radnika, već se primjenjuju opšti propisi o radu, to jeste Zakon o radu.

S tim u vezi, treba napomenuti da Zakonom o radu nijesu predviđeni kriterijumi na osnovu kojih se vrši izbor kandidata, već poslodavac cijeni ispunjenost uslova za obavljanje poslova određenog radnog mjesta, na osnovu dokaza koji kandidati dostavljaju.

Zakonom o radu je, takođe, propisana obaveza lica koje namjerava da zaključi ugovor o radu, da poslodavcu dostavi dokaze o ispunjenosti uslova za rad na poslovima za koje zasniva radni odnos utvrđenih aktom o sistematizaciji.

Imajući u vidu odredbe navedenog zakona, proizilazi da poslodavac sam bira kandidata za poslove određenog radnog mjesta ako kandidat ispunjava uslove.

S uvažavanjem ,

MINISTAR,  
Dr Kenan Hrapović

The image shows a circular official seal of the Ministry of Labour and Pensioning of the Republic of Serbia. The seal contains the text "Д Р Ж А Г О Р Е П А" at the top, "МИНИСТАРСТВО РАДА И ПЕНЗИЈА" around the perimeter, and "РЕПУБЛИКА СРБИЈА" at the bottom. In the center is the coat of arms of the Republic of Serbia. A handwritten signature is written over the seal.