


SKUPŠTINA CRNE GORE
Predsjedniku Skupštine
N/r g-dina Ranka Krivokapića

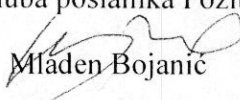
 CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	26. 04. 2013. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-1/13-11
VEZA:	
EPA:	
SKRAĆENICA:	PRILOG: 1

Poštovani gospodine Krivokapiću,

Obavještavam Vas da će na osnovu člana 187 stav 4 Poslovnika Skupštine, pitanje predsjedniku Vlade, na četvrtoj – posebnoj sjednici prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2013. godini, zakazanoj za 29. april 2013. godine, postaviti ovlašćeni predstavnik Kluba poslanika Pozitivne Crne Gore, poslanik Darko Pajović.

Podgorica, 26. april 2013. godine

Predsjednik Kluba poslanika Pozitivne Crne Gore


Mladen Bojanić

**SKUPŠTINA CRNE GORE
Predsjedniku Skupštine**

Predsjedniku Vlade

Poštovani gospodine Đukanoviću,

U skladu sa članom 187 Poslovnika Skupštine, postavljam Vam sljedeće pitanje:

Koliko ste članova DPS-a zaposlili u projektima Zavoda za zapošljavanje „Zaposlimo naše mlade na sezonskim poslovima” i “Radna praksa za visokoškolce” i kroz Vladin program zapošljavanja “Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem”?

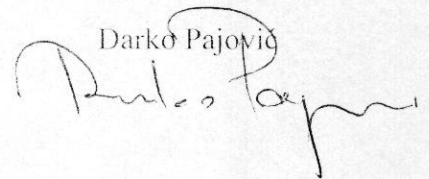
Obrazloženje

Na sjednici Savjeta za praćenje realizacije izbornog programa DPS-a od 30. juna 2012. godine, godine sa kojom je javnost upoznata posredstvom afere “Snimak” funkcioner DPS-a Zoran Jelić obrazložio je da “ako zaposlimo svog čovjeka smanjili smo njima, a povećali nama. Hajde da pomognemo čovjeku da se zaposli i imaćemo efekat četiri glasa za DPS”.

Molim odgovor i u pisanoj formi.

Poslanik

Darko Pajović





Vlada Crne Gore
Predsjednik



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	23. V 2013. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-1/13-1/2
VEZA:	
EPA:	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

Broj: 01 - 3104

Podgorica, 20.maj 2013. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE

Gospodin Ranko KRIVOKAPIĆ, predsjednik

Poštovani predsjedniče,

U skladu sa stavom 7 člana 187 Poslovnika Skupštine Crne Gore u prilogu dostavljam pisane odgovore na poslanička pitanja, postavljena tokom Premijerskog sata održanog 29. aprila 2013. godine.

S poštovanjem,



Milo ĐUKANOVIĆ

PREDMET: Odgovor na poslaničko pitanje poslanika Darka Pajovića

Gospodin Darko Pajović, poslanik Skupštine Crne Gore, u skladu sa članom 187 Poslovnika Skupštine Crne Gore, postavio je sljedeće

POSLANIČKO PITANJE

Koliko ste članova DPS-a zaposlili u projektima Zavoda za zapošljavanje „Zaposlimo naše mlade na sezonskim poslovima“ i „Radna praksa za visokoškolce“ i kroz Vladin program zapošljavanja „Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem“?

Obrazloženje

Na sjednici Savjeta za praćenje realizacije izbornog programa DPS-a od 30. juna 2012. Godine, sa kojom je javnost upoznata posredstvom afere „Snimak“ funkcioner DPS-a Zoran Jelić obrazložio je da „ako zaposlimo svog čovjeka smanjili smo njima, a povećali nama. Hajde da pomognemo čovjeku da se zaposli i imaćemo efekat četiri glasa za DPS“.

ODGOVOR

Zavod za zapošljavanje Crne Gore posreduje pri zapošljavanju, pod jednakim uslovima, svim građanima bez obzira na vjersko, nacionalno, političko i bilo koje drugo opredjeljenje, isključujući svaki oblik diskriminacije.

Shodno navedenom, nemamo podatke o političkoj pripadnosti učesnika projekata: »Zaposlimo naše mlade na sezonskim poslovima«, »Radna praksa za visokoškolce« i »Programa zapošljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem«.

Koristim priliku da u odgovoru na Vaše pitanje istaknem sljedeće.

Kretanja na tržištu rada u Crnoj Gori ukazuju na usporeno zapošljavanje mladih (do 25 godina starosti), a njihovo učešće u ukupnom broju nezaposlenih na evidenciji Zavoda za zapošljavanje se povećava. Stopa nezaposlenosti mladih je znatno iznad prosječne stope nezaposlenosti. Obaveza države nije da svakome obezbijedi posao, ali jeste da stvara mogućnosti i šanse za zaposlenje. Zato su Vlada i Zavod za zapošljavanje kreirali programe koji stimulišu zapošljavanje mladih i obrazovanih.

U tom cilju u 2012. godini realizovan je Projekat „Zaposlimo naše mlade na sezonskim poslovima“, kroz koji su subvencionisani poslodavci, koji su na tim poslovima zapošljavali lica do napunjenih 25 godina starosti.

Visina subvencije za zapošljavanje jednog lica iznosila je 100 eura mjesečno za mlade bez radnog staža i 80 eura mjesečno za mlade sa radnim stažom. Poslodavac je zahtjev za subvenciju mogao podnijeti i za period kraći od mjesec dana, a visina subvencije zavisila je od dužine subvencionisanog perioda.

Kroz realizaciju ovog projekta u periodu od 1. juna do 30. septembra 2012. godine zapošljeno je 1.568 mladih. Poslodavcima je dodijeljeno na ime subvencija ukupno 302.712,71 euro, a prosječni subvencionisani iznos po jednom licu iznosio je 193,06 eura.

Realizacija ovog projekta doprinijela je:

- Povećanju učešća domaće radne snage na sezonskim poslovima ;
- Smanjenju rada u sivoj zoni – svi zaposleni zasnovali su radni odnos u skladu sa zakonskim propisima,
- Zapošljavanjem domaćih radnika neto zarada je ostala u Crnoj Gori, a bruto doprinosi i porezi su uplaćeni u Budžet;

- Povećanju kompetencija i radnih iskustava radne snage što uvećava njenu ukupnu zapošljivost. Ovo je posebno značajno za mlade, jer je važno da mladi rano stiču prva radna iskustva i razviju kulturu rada još u periodu obrazovanja;

Projektom "Radna praksa za visokoškolce" željelo se podstaći brže sticanje praktičnih znanja i vještina visokoškolaca bez radnog iskustva, povećanju njihove konkurentnosti na tržištu, kao i veće zapošljavanje, s jedne strane, a sa druge da se pruži podrška malim i srednjim preduzećima u realnom sektoru. Nezaposleni visokoškolci su obavljali praksu u okviru stečenog zanimanja, u trajanju od 6 mjeseci isključivo u realnom sektoru, malim i srednjim preduzećima što im je omogućilo upoznavanje sa radnim okruženjem, sticanje znanja i vještina kod konkretnog poslodavca, kao i upoznavanje sa korporativnim pravilima preduzeća i razvijanje radnih navika. Poslodavcima je omogućeno da, kroz jedan vid probnog rada koji finansijski ne opterećuje preduzeće, obuče kadar za svoje potrebe, upoznaju se sa radnicima i po potrebi ih zaposle nakon isteka Projekta.

Zavod za zapošljavanje je finansirao bruto zaradu visokoškolca u bruto iznosu od 249,28 eura, odnosno 150,00 eura neto, što je za zapošljavanje 500 visokoškolaca na period od šest mjeseci obezbijedeno 747.840,00 eura.

Na javni poziv koji je objavljen u periodu od 17. do 31. maja 2012. godine prijavila su se 274 poslodavca koji su iskazali potrebu za zapošljavanjem 646 lica. Od tog broja sporazumi su sklopljeni sa 261 poslodavcem, kojima je obuhvaćeno 500 lica.

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem je kreiran sa namjerom da se pruži šansa visokoškolcima da pokazu stečena znanja, da ovladaju konkretnim praktičnim vještinama i da se predstave poslodavcima, a istovremeno da za svoj rad dobiju naknadu. Kroz program stručnog osposobljavanja šansu za stručnim osposobljavanjem dobilo je 4211 visokoškolaca. tj, svi oni koji su se prijavili.

Svršeni studenti su imali mogućnost da preferiraju poslodavce kod kojih žele da se stručno osposobe. Informacioni sistem bio je programiran na način da je algoritam automatski formirao rang listu na osnovu prosječne ocjene korisnika i izabраниh referenci svakog od njih.

Dakle, jedini kriterijum koji se vrednovao bio je dotadašnji rezultat - prosječna ocjena na studijama. Politička, kao ni vjerska i nacionalna pripadnost nije i neće biti kriterijum za zapošljavanje u državnim institucijama i organima. Dokaz su upravo svi svršeni visokoškolci koji su dobili šansu za stručnim osposobljavanjem kroz ovaj program. Svi oni, njih 4.211 bez izuzetka su ujedno i najbolji demant političkih optužbi i napada da je zapošljavanje u državnim strukturama uslovljeno političkom pripadnošću.