

**IZVJEŠTAJ O PROVJERI SPOSOBNOSTI KANDIDATA  
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom internog oglasa unutar državnog organa, za potrebe,  
Službe Skupštine Crne Gore  
koji je objavljen 08. oktobra 2013.godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57/13 – 97/7 od 28. novembra 2013. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57/13 – 97/4 od 11.novembra 2013. godine, u sastavu:

1. Dražen Malović - predsjednik
2. Goranka Vučinić - član
3. Tijana Rosandić - član

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Sonja Radulović.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- pisani test 6. decembra 2013. godine, sa početkom u 09:00 h;
- usmeni intervju 6. decembra 2013. godine, sa početkom u 13:00 h.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima internog oglasa unutar državnog organa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto :

**-Samostalni/a savjetnik/ca II – saradnik/ca za ljudske resurse u Birou za upravljanje ljudskim resursima**

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja ( odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru ( vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju ( sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na pisanom testu ostario više od 60%.

Provjeri sposobnosti pristupilo je lice sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa unutar državnog organa i ostvarilo sljedeće rezultate, i to za radno mjesto:

**-Samostalni/a savjetnik/ca II – saradnik/ca za ljudske resurse u Birou za upravljanje ljudskim resursima**

**Ime i prezime kandidata: Mirko Mijanović**

<b>Vrsta provjere sposobnosti</b>	<b>Broj osvojenih bodova</b>	<b>Zadovoljava- nezadovoljava</b>
Test za opšta znanja	24/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative	24/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskoj jezika	23/25	zadovoljava
Test za posebna rada na računaru	10/10	zadovoljava
<b>Ukupno:</b>	<b>81/85 bodova</b>	<b>zadovoljava</b>

**Bodovanje rezultata usmenog intervjua:**

<b>Kriterijumi</b>	<b>Broj osvojenih bodova</b>
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	2/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
<b>Ukupno:</b>	<b>23/25 bodova</b>

Broj:00-57/13-97/9

Podgorica, 13. decembar 2013. godine

**Komisija:**

1. Dražen Malović s.r.
2. Goranka Vučinić s.r.
3. Tijana Rosandić s.r.

**Sekretarka Komisije**

Sonja Radulović s.r.