

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom internog oglasa unutar državnog organa, za potrebe,
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 08. oktobra 2013.godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57/13-97/7 od 28. novembra 2013. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57/13 – 97/4 od 11.novembra 2013. godine, u sastavu:

1. Dražen Malović - predsjednik
2. Goranka Vučinić - član
3. Tijana Rosandić - član

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Sonja Radulović.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- pisani test 6. decembra 2013. godine, sa početkom u 09:00 h;
- usmeni intervju 6. decembra 2013. godine, sa početkom u 13:00 h.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima internog oglasa unutar državnog organa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto :

-Samostalni/a savjetnik/ca II – saradnik/ca za ljudske resurse u Birou za upravljanje ljudskim resursima

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na pisanom testu ostvario više od 60%).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno.

Ocjenjivanje kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa unutar državnog organa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to za sledeće radno mjesto:

-Samostalni/a savjetnik/ca II – saradnik/ca za ljudske resurse u Birou za upravljanje ljudskim resursima

Ime i prezime kandidata: Mirko Mijanović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-nezadovoljava
Test za opšta znanja	24/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative	24/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskoj jezika	23/25	zadovoljava
Test za posebna rada na računaru	10/10	zadovoljava
Ukupno:	81/85 bodova	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjuja:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	2/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
Ukupno:	23/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta: 10/10 bodova

Bodovanje prosječne ocjene: 8/10 bodova

Broj:00-57/13-97/11

Podgorica, 13. decembar 2013. godine

Komisija:

1. Dražen Malović s.r.
2. Goranka Vučinić s.r.
3. Tijana Rosandić s.r.

Sekretarka Komisije

Sonja Radulović s.r.