

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

Povodom javnog oglasa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore,
koji je objavljen 12. novembra 2014. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57/15-42/3 od 12. februara 2015. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom čiji je sastav utvrđen odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57/15-42/2 od 5. februara 2015. godine, u sastavu:

1. Dražen Malović- predsjednik
2. Ksenija Alorić - član
3. Desimirka Knežević - član

Poslove sekretara Komisije obavio je Aris Šabotić.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 20. i 21. marta 2015. godine,
- usmeni intervju, 1. aprila 2015. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto :

- **Namještenik/ca-referent/kinja za štamparske poslove – Odsjek za pripremu i obradu sjednica Skupštine, fonografskih i štampanih zapisa (Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine)**, dva izvršioca na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora),
- test za posebna znanja neophodna za rad na navedenom radnom mjestu (sadrži 10 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora),
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine),
- provjeru posebnih sposobnosti i vještina-praktičnu provjeru,
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova i praktičnoj provjeri ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti, Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima kandidata.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta.

Ime i prezime kandidata: Dijana Korac

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja neophodna za rad na navedenom radnom mjestu	10/10	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	24,5/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Kreativnost	4/5 bodova
Komunikacione sposobnosti	4/5 bodova
Inicijativnost	3/5 bodova
Sposobnost rada pod pritiskom	4/5 bodova
Motivisanost	3/5 bodova
Ukupno:	18/25 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom osnovnog obrazovanja: 6/10 bodova**Ime i prezime kandidata: Sanja Bukilić**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja neophodna za rad na navedenom radnom mjestu	10/10	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	24,5/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Kreativnost	3/5 bodova
Komunikacione sposobnosti	3/5 bodova
Inicijativnost	3/5 bodova
Sposobnost rada pod pritiskom	3/5 bodova
Motivisanost	4/5 bodova
Ukupno:	16/25 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom osnovnog obrazovanja: 8/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Arijeta Orahovac

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	22/25	zadovoljava
Test za posebna znanja neophodna za rad na navedenom radnom mjestu	8/10	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	2,5/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom osnovnog obrazovanja: 6/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Dragana Dragović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja neophodna za rad na navedenom radnom mjestu	5/10	ne zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	18/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom osnovnog obrazovanja: 8/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja neophodna za rad na navedenom radnom mjestu, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Valentina Đurišić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	23/25	zadovoljava
Test za posebna znanja neophodna za rad na navedenom radnom mjestu	5/10	ne zadovoljava

Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	12,5/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Imenovana kandidatkinja nije dostavila potvrdu o ostvarenom prosjeku tokom osnovnog obrazovanja.

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja neophodna za rad na navedenom radnom mjestu, kao ni u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Broj: 00-57/15-42/5

Podgorica, 7. april 2015. godine

Komisija:

1. Dražen Malović s.r.
2. Ksenija Alorić s.r.
3. Desimirka Knežević s.r.