

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 9. mart 2016. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57-2/16-65/12 od 6. maja 2016. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom koja je obrazovana odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57-2/16-65/6 od 28. aprila 2016. godine, u sastavu:

1. Melanija Bulatović - predsjednica
2. Ivana Božović - članica
3. Dragana Bošković - članica

Poslove sekretara Komisije obavio je Mirko Mijanović.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 7. juna 2016. godine,
- usmeni intervju, 16. juna 2016. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", br. 36/13), za radno mjesto:

1. Viši/a namještenik/ca - portir u Odjeljenju za odnose sa javnošću i protokol, dva izvršioca na neodređeno vrijeme

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 20 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", br. 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to za sledeće radno mjesto:

Ime i prezime kandidata: Mirjana Marković

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	20/20	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	8/10 bodova
Kreativnost	3/3 bodova
Komunikacione sposobnosti	3/3 bodova
Inicijativnost	3/3 bodova
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 bodova
Motivisanost	3/3 bodova
Ukupno:	23/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bodova
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovanje prosječne ocjene tokom srednjeg obrazovanja: 6/10 bodova**Ime i prezime kandidata: Milena Bešović**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	14/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	11/20	ne zadovoljava

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti, putem testa za opšta znanja i testa za posebna znanja, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bodova
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovanje prosječne ocjene tokom srednjeg obrazovanja: 6/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Radoš Varagić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	20/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	16/20	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjuja:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	6/10 bodova
Kreativnost	2/3 bodova
Komunikacione sposobnosti	2/3 bodova
Inicijativnost	2/3 bodova
Sposobnost rada pod pritiskom	2/3 bodova
Motivisanost	2/3 bodova
Ukupno:	16/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova

Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bodova
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovanje prosječne ocjene tokom srednjeg obrazovanja: 8/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Lazar Jakić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	20/20	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 bodova
Komunikacione sposobnosti	3/3 bodova
Inicijativnost	3/3 bodova
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 bodova
Motivisanost	3/3 bodova
Ukupno:	25/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bodova
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovanje prosječne ocjene tokom srednjeg obrazovanja: 6/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Dejan Plazinić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	17/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	15/20	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	6/10 bodova
Kreativnost	2/3 bodova
Komunikacione sposobnosti	2/3 bodova
Inicijativnost	2/3 bodova
Sposobnost rada pod pritiskom	2/3 bodova
Motivisanost	2/3 bodova
Ukupno:	16/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bodova
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovanje prosječne ocjene tokom srednjeg obrazovanja: 8/10 bodova

Broj: 00-57-2/16-65/20
Podgorica, 23. jun 2016. godine

Komisija:

1. Melanija Bulatović s.r.
2. Ivana Božović s.r.
3. Dragana Bošković s.r.