

**IZVJEŠTAJ O PROVJERI SPOSOBNOSTI KANDIDATA  
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom internog oglasa unutar državnog organa, za potrebe  
Službe Skupštine Crne Gore  
koji je objavljen 29. juna 2016. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57-2/16-83/7 od 16. septembra 2016. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom čiji je sastav utvrđen odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57-2/16-83/6 od 16. septembar 2016. godine, u sastavu:

1. Jelena Ulić- predsjednica
2. Ivana Božović - članica
3. Tijana Rosandić- članica

Poslove sekretara Komisije obavio je Mirko Mijanović.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 5. oktobar 2016. godine,
- usmeni intervju, 19. oktobar 2016. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima internog oglasa unutar državnog organa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

**- Šef/ica Edukativnog centra – Parlamentarni institute (Sektor za istraživanje, dokumentacione poslove i informatičku mrežu), jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.**

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova ostvario više od 60% bodova).

Provjeri sposobnosti pristupio je kandidat sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i ostvario sljedeće rezultate:

**Ime i prezime kandidatkinje: Milica Nikolić**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	22/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	24/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika	23/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

**Bodovanje rezultata usmenog intervjua:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Timski rad	3/3 boda
Inicijativnost	2/2 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/2 boda
Motivisanost	2/2 boda
<b>Ukupno:</b>	<b>25/25 bodova</b>

Broj: 00-57-2/16-83/8

Podgorica, 25. oktobar 2016. godine

**Komisija:**

1. Jelena Ulić s.r.
2. Ivana Božović s.r.
3. Tijana Rosandić s.r.