

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 19. marta 2014. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57/14-48/4 od 21. jula 2014. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57/14-48/2 od 3. jula 2014. godine, u sastavu:

1. Slavica Mirković- predsjednica
2. Dražen Malović - član
3. Jelena Ulić - član

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavio je Mirko Mijanović.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 25, 26 i 27. jula 2014. godine,
- usmeni intervju 1. avgusta 2014. godine, sa početkom u 8.00 h.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto :

- Samostalni/a savjetnik/ca III – saradnik/ca u Sekretarijatu Odbora za politički sistem, pravosuđe i upravu - Odsjek za pripremu i obradu sjednica radnih tijela (Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine), Izvršilaca: 2, na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno.

Ocjenjivanje kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to za sledeće radno mjesto:

- **Samostalni/a savjetnik/ca III – saradnik/ca u Sekretarijatu Odbora za politički sistem, pravosuđe i upravu** - Odsjek za pripremu i obradu sjednica radnih tijela (Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine), Izvršilaca: 2, na neodređeno vrijeme

Ime i prezime kandidata: Vanja Čabarkapa

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	23/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	22/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 boda
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
Ukupno:	24/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	2/2 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	2/2 bodova
Ukupno:	9/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Danira Abdović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	24/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	22/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	20/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	13/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 boda
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
Ukupno:	24/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	1/2 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	2/2 bodova
Ukupno:	8/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 10/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Ivana Tatar

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	21/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	21/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 boda
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
Ukupno:	25/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	1/2 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	2/2 bodova
Ukupno:	9/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Irena Kažić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
----------------------------	-----------------------	----------------------------

Test za opšta znanja	24/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	22/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	21/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	13/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	6/10 boda
Kreativnost	2/3 boda
Komunikacione sposobnosti	2/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	2/3 boda
Ukupno:	18/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	2/2 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	0/2 bodova
Ukupno:	6/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Milena Krsmanović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	20/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	21/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	17/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	13/15	zadovoljava

računaru		
----------	--	--

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 boda
Kreativnost	2/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	2/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
Ukupno:	22/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	1/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	1/2 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	1/2 bodova
Ukupno:	5/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Marko Ivanović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	17/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	14/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	18/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	12/15	zadovoljava

Bodovi za stručne i radne kvalitete kandidata nijesu dodijeljeni jer prethodni poslodavac nije dostavio mišljenje o stručnim i radnim kvalitetima kandidata.

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Kako imenovani nije ostvario više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova, nije pozvan na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Danijela Jošović Sekulić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	19/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	14/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	21/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	5/15	ne zadovoljava

Bodovi za stručne i radne kvalitete kandidata nijesu dodijeljeni jer prethodni poslodavac nije dostavio mišljenje o stručnim i radnim kvalitetima kandidata.

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova, kao i putem testa za posebna znanja rada na računaru, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Na predmetni javni oglas su se prijavili kandidati koji ispunjavaju uslove oglasa, ali nijesu pristupili svim vrstama provjere sposobnosti za predmetno radno mjesto, i to: Anđela Darmanović, Dragana Radulović, Melisa Kapetanović, Milica Mihaljević, Vojislav Kažić, Dalibor Đogović, Miloš Talović, Milica Đurović, Aleksandra Milović, Sabina Hajdarpašić, Zorica Rabrenović, Merima Murić, Jasmina Tuzović, Miloš Lekić, Nedeljka Pejović Šoć, Sandra Gojković Nikčević, Milena Bojović, Jelena Raonić, Luka Đuričković, Jelena Nikčević, Nikola Šljukić, Danica Zečević, Maja Vukmanović, Nevenka Radojičić Kažić, Milena Vuković, Filip Vukčević, Ružica Stanković, Ana Bojić i Tina Novaković, dok je kandidatkinja Azra Cama, nakon početka polaganja testa za posebna znanja rada na računaru, odustala od dalje provjere sposobnosti.

Broj: 00-57/14-48/6

Podgorica, 8. avgust 2014. godine

Komisija:

1. Slavica Mirković s.r.
2. Dražen Malović s.r.
3. Jelena Ulić s.r.