

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA  
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe  
Službe Skupštine Crne Gore  
koji je objavljen 19. marta 2014. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57/14-51/4 od 21. jula 2014. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57/14-51/2 od 3. jula 2014. godine, u sastavu:

1. Andrej Orlandić- predsjednik
2. Nataša Komnenić - član
3. Tijana Rosandić - član

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavio je Mirko Mijanović.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 25, 26 i 27. jula 2014. godine,
- usmeni intervju 1. avgusta 2014. godine, sa početkom u 13.30 h.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto :

**- Samostalni/a savjetnik/ca III – saradnik/ca u Sekretarijatu Odbora za evropske integracije** - Odsjek za pripremu i obradu sjednica radnih tijela (Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine), Izvršilaca: 2, na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo znanja engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju ( sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno.

Ocjenjivanje kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to za sledeće radno mjesto:

- **Samostalni/a savjetnik/ca III – saradnik/ca u Sekretarijatu Odbora za evropske integracije** - Odsjek za pripremu i obradu sjednica radnih tijela (Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine), Izvršilaca: 2, na neodređeno vrijeme.

**Ime i prezime kandidata: Marija Milošević**

| Vrsta provjere sposobnosti   | Broj osvojenih bodova | Zadovoljava-ne zadovoljava |
|--|-----------------------|----------------------------|
| Test za opšta znanja   | 25/25                 | zadovoljava                |
| Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova | 25/25                 | zadovoljava                |
| Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo znanja)                 | 25/25                 | zadovoljava                |
| Test za posebna znanja rada na računaru  | 14/15                 | zadovoljava                |

**Bodovanje rezultata usmenog intervjua:**

| Kriterijumi                   | Broj osvojenih bodova |
|-------------------------------|-----------------------|
| Znanje i stručnost            | 10/10 boda            |
| Kreativnost                   | 3/3 boda              |
| Komunikacione sposobnosti     | 3/3 boda              |
| Inicijativnost                | 3/3 boda              |
| Sposobnost rada pod pritiskom | 3/3 boda              |
| Motivisanost                  | 3/3 boda              |
| <b>Ukupno:</b>                | <b>25/25 bodova</b>   |

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

| Kriterijumi  | Broj osvojenih bodova |
|--|-----------------------|
| Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti | 3/3 bodova            |
| Ostvarena dostignuća u radu  | 2/2 bodova            |
| Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje                  | 3/3 bodova            |
| Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,                | 2/2 bodova            |

|                |                     |
|----------------|---------------------|
| <b>Ukupno:</b> | <b>10/10 bodova</b> |
|----------------|---------------------|

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova**

**Ime i prezime kandidata: Anđela Darmanović**

| <b>Vrsta provjere sposobnosti</b>  | <b>Broj osvojenih bodova</b> | <b>Zadovoljava-ne zadovoljava</b> |
|--|------------------------------|-----------------------------------|
| Test za opšta znanja   | 18/25                        | zadovoljava                       |
| Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova | 18/25                        | zadovoljava                       |
| Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo znanja)                 | 9/25                         | <b>ne zadovoljava</b>             |
| Test za posebna znanja rada na računaru  | 12/15                        | zadovoljava                       |

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

| <b>Kriterijumi</b>   | <b>Broj osvojenih bodova</b> |
|--|------------------------------|
| Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti | 2/3 bodova                   |
| Ostvarena dostignuća u radu  | 2/2 bodova                   |
| Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje                  | 3/3 bodova                   |
| Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,                | 1/2 bodova                   |
| <b>Ukupno:</b>   | <b>8/10 bodova</b>           |

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova**

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja engleskog jezika, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

**Ime i prezime kandidata: Dalibor Đogović**

| <b>Vrsta provjere sposobnosti</b>  | <b>Broj osvojenih bodova</b> | <b>Zadovoljava-ne zadovoljava</b> |
|--|------------------------------|-----------------------------------|
| Test za opšta znanja   | 21/25                        | zadovoljava                       |
| Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova | 18/25                        | zadovoljava                       |

|  |       |                       |
|--|-------|-----------------------|
| Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo znanja) | 15/25 | <b>ne zadovoljava</b> |
| Test za posebna znanja rada na računaru                        | 15/15 | zadovoljava           |

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

| Kriterijumi  | Broj osvojenih bodova |
|--|-----------------------|
| Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti | 2/3 bodova            |
| Ostvarena dostignuća u radu  | 2/2 bodova            |
| Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje                  | 3/3 bodova            |
| Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,                | 1/2 bodova            |
| <b>Ukupno:</b>   | <b>8/10 bodova</b>    |

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova**

Kako imenovani nije ostvario više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja engleskog jezika, nije pozvan na intervju za navedeno radno mjesto.

**Ime i prezime kandidata: Marija Perović**

| Vrsta provjere sposobnosti   | Broj osvojenih bodova | Zadovoljava-ne zadovoljava |
|--|-----------------------|----------------------------|
| Test za opšta znanja   | 21/25                 | zadovoljava                |
| Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova | 22/25                 | zadovoljava                |
| Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo znanja)                 | 13/25                 | <b>ne zadovoljava</b>      |
| Test za posebna znanja rada na računaru  | 12/15                 | zadovoljava                |

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

| Kriterijumi  | Broj osvojenih bodova |
|--|-----------------------|
| Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti | 3/3 bodova            |
| Ostvarena dostignuća u radu  | 2/2 bodova            |
| Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada                                  | 3/3 bodova            |

|   |                     |
|---|---------------------|
| kandidata/kinje   |                     |
| Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la, | 2/2 bodova          |
| <b>Ukupno:</b>  | <b>10/10 bodova</b> |

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova**

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja engleskog jezika, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto

**Ime i prezime kandidata: Nenad Nišavić**

| Vrsta provjere sposobnosti   | Broj osvojenih bodova | Zadovoljava-ne zadovoljava |
|--|-----------------------|----------------------------|
| Test za opšta znanja   | 17/25                 | zadovoljava                |
| Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova | 11/25                 | <b>ne zadovoljava</b>      |
| Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo znanja)                 | 13/25                 | <b>ne zadovoljava</b>      |
| Test za posebna znanja rada na računaru  | 13/15                 | zadovoljava                |

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

| Kriterijumi  | Broj osvojenih bodova |
|--|-----------------------|
| Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti | 2/3 bodova            |
| Ostvarena dostignuća u radu  | 2/2 bodova            |
| Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje                  | 3/3 bodova            |
| Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,                | 1/2 bodova            |
| <b>Ukupno:</b>   | <b>8/10 bodova</b>    |

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova**

Kako imenovani nije ostvario više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja engleskog jezika, kao i putem testa za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova, nije pozvan na intervju za navedeno radno mjesto.

**Ime i prezime kandidata: Dragana Radulović**

| Vrsta provjere sposobnosti   | Broj osvojenih bodova | Zadovoljava-ne zadovoljava |
|--|-----------------------|----------------------------|
| Test za opšta znanja   | 14/25                 | <b>ne zadovoljava</b>      |
| Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova | 18/25                 | zadovoljava                |
| Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo znanja)                 | 16/25                 | zadovoljava                |
| Test za posebna znanja rada na računaru  | 13/15                 | zadovoljava                |

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

| Kriterijumi  | Broj osvojenih bodova |
|--|-----------------------|
| Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti | 2/3 bodova            |
| Ostvarena dostignuća u radu  | 2/2 bodova            |
| Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje                  | 3/3 bodova            |
| Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,                | 1/2 bodova            |
| <b>Ukupno:</b>   | <b>8/10 bodova</b>    |

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova**

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za opšta znanja, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

**Ime i prezime kandidata: Milena Krsmanović**

| Vrsta provjere sposobnosti   | Broj osvojenih bodova | Zadovoljava-ne zadovoljava |
|--|-----------------------|----------------------------|
| Test za opšta znanja   | 20/25                 | zadovoljava                |
| Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova | 20/25                 | zadovoljava                |
| Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo znanja)                 | 13/25                 | <b>ne zadovoljava</b>      |
| Test za posebna znanja rada na računaru  | 13/15                 | zadovoljava                |

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

| Kriterijumi  | Broj osvojenih bodova |
|--|-----------------------|
| Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti | 3/3 bodova            |

|   |                    |
|---|--------------------|
| Ostvarena dostignuća u radu                                     | 2/2 bodova         |
| Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje   | 3/3 bodova         |
| Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la, | 1/2 bodova         |
| <b>Ukupno:</b>  | <b>9/10 bodova</b> |

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova**

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja engleskog jezika, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

**Ime i prezime kandidata: Milena Vuković**

| Vrsta provjere sposobnosti   | Broj osvojenih bodova | Zadovoljava-ne zadovoljava |
|--|-----------------------|----------------------------|
| Test za opšta znanja   | 21/25                 | zadovoljava                |
| Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova | 20/25                 | zadovoljava                |
| Test za posebna znanja engleskog jezika (napredni nivo znanja)                 | 8/25                  | <b>ne zadovoljava</b>      |
| Test za posebna znanja rada na računaru  | 14/15                 | zadovoljava                |

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

| Kriterijumi  | Broj osvojenih bodova |
|--|-----------------------|
| Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti | 3/3 bodova            |
| Ostvarena dostignuća u radu  | 2/2 bodova            |
| Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje                  | 3/3 bodova            |
| Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,                | 2/2 bodova            |
| <b>Ukupno:</b>   | <b>10/10 bodova</b>   |

**Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 10/10 bodova**

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja engleskog jezika, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Na predmetni javni oglas su se prijavili kandidati koji ispunjavaju uslove oglasa, ali nijesu pristupili svim vrstama provjere sposobnosti za predmetno radno mjesto, i to: Ivana Krunić, Melisa Kapetanović,

Vojislav Kažić, Miloš Talović, Milica Đurović, Vesna Vulić, Aleksandra Milović, Sabina Hajdarpašić, Zorica Rabrenović, Rozalina Tuna, Merima Murić, Jasmina Tuzović, Miloš Lekić, Nedeljka Pejović Šoć, Sandra Gojković Nikčević, Marko Ivanović, Jelena Raonić, Luka Đuričković, Jelena Nikčević, Nikola Šljukić, Danica Zečević, Maja Vukmanović, Nevenka Radojičić Kažić, Filip Vukčević, Ana Bojić, Tina Novaković i Danijela Jošović Sekulić.

Broj: 00-57/14-51/6

Podgorica, 8. avgust 2014. godine

**Komisija:**

1. Andrej Orlandić s.r.
2. Nataša Komnenić s.r.
3. Tijana Rosandić s.r.