

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 19. marta 2014. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57/14–56/4 od 21. jula 2014. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57/14 –56/2 od 3. jula 2014. godine, u sastavu:

1. Jelena Ulić- predsjednica
2. Nataša Komnenić - član
3. Tijana Rosandić - član

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavio je Mirko Mijanović.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test i praktična provjera, 25, 26 i 27. jula 2014. godine,
- usmeni intervju 31. jula 2014. godine, sa početkom u 9.20 h.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto :

- Samostalni/a savjetnik/ca III - saradnik/ca u Istraživačkom centru- Parlamentarni institut (Sektor za istraživanje, dokumentacione poslove i informatičku mrežu), Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta koji sadrži 20 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- provjeru posebnih sposobnosti i vještina-praktičnu provjeru
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova i praktičnoj provjeri ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno.

Ocjenjivanje kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata

prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to za sledeće radno mjesto:

- **Samostalni/a savjetnik/ca III - saradnik/ca u Istraživačkom centru- Parlamentarni institut** (Sektor za istraživanje, dokumentacione poslove i informatičku mrežu), Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme

Ime i prezime kandidata: Milena Veljović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	24/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	19/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	24/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	19/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	7/10 boda
Kreativnost	2/3 boda
Komunikacione sposobnosti	2/3 boda
Inicijativnost	2/2 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/2 boda
Motivisanost	2/2 boda
Sposobnost rada u timu	3/3 boda
Ukupno:	20/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/2 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	0/2 bodova
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Anđela Darmanović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	18/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	14/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	23/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	14/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	12/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/2 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	0/2 bodova
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Maja Radović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	24/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	17/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	24/25	zadovoljava

Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	12/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/2 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	2/2 bodova
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Stefan Aleksić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	19/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	18/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	22/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	14/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/2 bodova

Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	2/2 bodova
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Kako imenovani nije ostvario više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvan na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Miloš Žižić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	20/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	18/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	21/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	12/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	12/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/2 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	2/2 bodova
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja nijesu dodijeljeni jer kandidat nije dostavio diplomu ili uvjerenje o završenoj visokoj stručnoj spremi, sa iskazanim prosjekom tokom studiranja.

Kako imenovani nije ostvario više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvan na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Nedeljka Pejović Šoć

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	16/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	12/20	ne zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	16/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	8/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	11/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/2 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	0/2 bodova
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, kao i putem testa za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Ana Ivanović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	16/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	14/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika	15/25	ne zadovoljava

jezika (srednji nivo znanja)		
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	13/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	10/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/2 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	1/2 bodova
Ukupno:	8/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 4/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, kao i putem testa za posebna znanja engleskog jezika, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Milena Krsmanović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	20/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	20/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	17/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	13/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	13/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/2 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	0/2 bodova
Ukupno:	8/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Milena Vuković

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	21/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	19/20	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja)	22/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	14/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	2/2 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	2/2 bodova
Ukupno:	9/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 10/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina-praktične provjere, nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Na predmetni javni oglas su se prijavili kandidati koji ispunjavaju uslove oglasa, ali nijesu pristupili svim vrstama provjere sposobnosti za predmetno radno mjesto, i to: Milica Mihaljević, Vojislav Kažić, Milica Đurović, Vesna Vulić, Zorica Rabrenović, Merima Murić, Jasmina Tuzović, Sandra Gojković Nikčević, Marko Ivanović, Jelena Raonić, Luka Đuričković, Nikola Šljukić, Maja Vukmanović, Nevenka Radojičić Kažić, Filip Vukčević, Ružica Stanković i Danijela Jošović Sekulić.

Broj: 00-57/14-56/6

Podgorica, 7. avgust 2014. godine

Komisija:

1. Jelena Ulić s.r.
2. Nataša Komnenić s.r.
3. Tijana Rosandić s.r.