

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA  
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe  
Službe Skupštine Crne Gore  
koji je objavljen 12. novembra 2014. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57/15-46/2 od 12. februara 2015. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57/15-46 od 4. februara 2015. godine, u sastavu:

1. Melanija Bulatović - predsjednica
2. Dražen Malović - član
3. Anton Gojčaj - član

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavio je Aris Šabotić.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 20. i 21. mart 2015. godine,
- usmeni intervju nije sproveden jer nije bilo kandidata koji su prethodno prošli sve oblike provjere sposobnosti.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto :

**- Samostalni/a savjetnik/ca III - prevodilac za albanski jezik u Odjeljenju za odnose sa javnošću i protokol**, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvata:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja albanskog jezika (napredni nivo znanja albanskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- provjeru posebnih sposobnosti i vještina-praktičnu provjeru,
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima kandidata.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem

odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta.

**Ime i prezime kandidata: Emin Ljuljanović**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	18/25	zadovoljava
Provjera posebnih sposobnosti i vještina-praktična provjera	11/25	<b>ne zadovoljava</b>
Test za posebna znanja albanskog jezika (napredni nivo znanja)	23/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	14/15	zadovoljava

**Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:**

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	0/1 boda
<b>Ukupno:</b>	<b>9/10 bodova</b>

**Bodovanje prosječne ocjene studiranja: 4/10 bodova**

Kako imenovani nije ostvario više od 60% bodova u postupku provjere posebnih sposobnosti i vještina - praktične provjere, nije pozvan na intervju za navedeno radno mjesto.

Broj: 00-57/15-46/4

Podgorica, 7. april 2015. godine

**Komisija:**

1. Melanija Bulatović s.r.
2. Dražen Malović s.r.
3. Anton Gojčaj s.r.