

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom internog oglasa između državnih organa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 26. februara 2015. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57/15-58/8 od 22.07.2015. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana Odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57/15-58/4 od 07.07.2015. godine, u sastavu:

1. Vlatko Šćepanović- predsjednik
2. Tijana Rosandić - član
3. Jasmina Tatar Anđelić - član

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavio je Mirko Mijanović.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 24. jula 2015. godine,
- usmeni intervju 29. jula 2015. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima internog oglasa između državnih organa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto :

- **Sekretar/ka Odbora za evropske integracije u Sekretarijatu Odbora za evropske integracije** - Odsjek za pripremu i obradu sjednica radnih tijela (Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine), Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (C1 nivo znanja engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja francuskog jezika (B2 nivo znanja francuskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno.

Ocjenjivanje kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa između državnih organa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to za sledeće radno mjesto:

- **Sekretar/ka Odbora za evropske integracije u Sekretarijatu Odbora za evropske integracije** - Odsjek za pripremu i obradu sjednica radnih tijela (Sektor za podršku zakonodavnoj i nadzornoj funkciji Skupštine), Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme

Ime i prezime kandidata: Marija Maraš

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	21/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	20/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (C1 nivo znanja)	22/25	zadovoljava
Test za posebna znanja francuskog jezika (B2 nivo znanja)	22/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	2/3 boda
Komunikacione sposobnosti	2/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	2/3 boda
Ukupno:	22/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 boda

Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	1/1 bod
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 10/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Milena Mrdak

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	25/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	12/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika (viši nivo znanja)	15/25	ne zadovoljava
Test za posebna znanja francuskog jezika (srednji nivo znanja)	19/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 boda
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 boda
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 boda
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la,	1/1 bod
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Kako imenovana nije ostvarila više od 60% bodova u postupku provjere sposobnosti putem testa za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova, kao i testa za posebna znanja engleskog jezika (C1 nivo znanja), nije pozvana na intervju za navedeno radno mjesto.

Broj: 00-57/15-58/10

Podgorica, 03.08.2015. godine

Komisija:

1. Vlatko Šćepanović s.r.
2. Tijana Rosandić s.r.
3. Jasmina Tatar Anđelić s.r.