

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom internog oglasa unutar državnog organa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 8. marta 2016. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57-2/16-63/12 od 6. maja 2016. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom čiji je sastav utvrđen odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57-2/16-63/8 od 28. aprila 2016. godine, u sastavu:

1. Vlatko Šćepanović- predsjednik
2. Dražen Malović - član
3. Vanja Đuričanin - članica

Poslove sekretara Komisije obavio je Mirko Mijanović.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 25. maj 2016. godine,
- usmeni intervju, 14. jun 2016. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima internog oglasa unutar državnog organa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

- Sekretar/ka Odbora za turizam, poljoprivredu, ekologiju i prostorno planiranje u Sekretarijatu Odbora za turizam, poljoprivredu, ekologiju i prostorno planiranje, jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti, Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima kandidata.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

Ime i prezime kandidatkinje: Angelina Šaranović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	20/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	20/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika	21/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjuja:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	11/15 bodova
Kreativnost	2/2 boda
Komunikacione sposobnosti	2/2 boda
Inicijativnost	2/2 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/2 boda
Motivisanost	2/2 boda
Ukupno:	21/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bodova
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova**Ime i prezime kandidatkinje: Milena Kapa**

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	22/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	21/25	zadovoljava

Test za posebna znanja engleskog jezika	22/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	13/15 bodova
Kreativnost	2/2 boda
Komunikacione sposobnosti	2/2 boda
Inicijativnost	2/2 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	2/2 boda
Motivisanost	2/2 boda
Ukupno:	23/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bodova
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Ime i prezime kandidata: Blagota Marunović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	16/25	zadovoljava
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	23/25	zadovoljava
Test za posebna znanja engleskog jezika	23/25	zadovoljava
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	8/15 bodova
Kreativnost	1/2 boda
Komunikacione sposobnosti	2/2 boda
Inicijativnost	2/2 boda

Sposobnost rada pod pritiskom	2/2 boda
Motivisanost	2/2 boda
Ukupno:	17/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bodova
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 6/10 bodova

Broj: 00-57-2/16-63/14

Podgorica, 21. jun 2016. godine

Komisija:

1. Vlatko Šćepanović s.r.
2. Dražen Malović s.r.
3. Vanja Đurićanin s.r.