



Crna Gora



CRNA GORA  
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	16. 4	20 15	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-63-9/15-2/44		
VEZA:			
EPA:			
SKRACENICA:			PRILOG:

*Ministarstvo rada i socijalnog staranja*

Broj: 100-29/15-2

Podgorica, 13. 03. 2015. godine

**SKUPŠTINA CRNE GORE**  
Generalni sekretar, Siniša Stanković

**PODGORICA**

U vezi Vašeg dopisa Vladi Crne Gore od 05.03.2015. godine, na pitanje Suzane Dushaj Sekcija žena Saveza sindikata Crne Gore postavljeno ministru mr Predragu Boškoviću, koje glasi:

Na koji način Vlada Crne Gore planira da omogući mladim ženama da uspostave radni odnos i zasnuju porodicu, time utičući na porast nataliteta, koji je u našoj zemlji ozbiljno narušen?

dajê se slijedeći :

**ODGOVOR**

Prema zvaničnim podacima Popisa stanovništva Crne Gore iz 2011. godine, 50,6% stanovništva čine žene a 49,4% muškarci. Punoljetno stanovništvo čini 76,5% ukupnog stanovništva. U odrasloj populaciji žene čine većinu sa 51,4% dok je procenat zastupljenosti muškaraca 48,6%.

Prema podacima Ankete o radnoj snazi koju objavljuje MONSTAT, u trećem kvartalu 2014. godine stopa aktivnosti žena iznosila je 56,0%, stopa zaposlenosti 46,7% dok je stopa nezaposlenosti 16,5%. U odnosu na prethodne godine, imamo rast navedenih indikatora koji se odnose na populaciju žena, što je rezultat mjera i aktivnosti koje u kontinuitetu sprovodi Vlada Crne Gore.

Kroz strateška dokumenta koja se odnose na politiku zapošljavanja i razvoj ljudskih resursa, mjere koje se odnose na ovu oblast su: stimulisanje preduzetništva kroz kredite za samozapošljavanje za nezaposlena lica čiji su nosioci žene i koji se realizuju u manje razvijenim lokalnim samoupravama; finansijska podrška i podrška u savjetima za one koji otpočinjaju biznis; povećanje efikasnosti mjera aktivne politike zapošljavanja sa posebnim naglaskom na integraciju dugoročno nezaposlenih lica, mladih i žena na tržištu rada, realizuju se posebne kreditne linije za žene.

U okviru mjera koje Vlada sprovodi već treću godinu za redom je i **Program stručnog osposobljavanja visokoškolaca** koji se realizuje u skladu sa Zakonom o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem. Programom se omogućava da licima koja nemaju radno iskustvo, steknu znanja, vještine i kompetencije za samostalno obavljanje poslova i zadataka a koje će mu omogućiti brže uključivanje u svijet rada.

Isto tako, zakonodavni okvir koji reguliše oblast rada i zapošljavanja, propisao je posebnu zaštitu zbog trudnoće i njege djeteta, kao i sankcije za nepoštovanje istih.



Dakle, kroz starteška i normativna akta stvoreni su uslovi koji omogućavaju veće zapošljavanje žena, a sa druge strane i zaštitu žena.

Međutim, ono što ostaje kao prioritet Vlade je **povećanje privrednog, odnosno ekonomskog rasta** koji će dovesti do povećanja ukupnog zapošljavanja, a time i zapošljavanje žena.

U tom smislu Vlada Crne Gore će i u narednom periodu sprovoditi aktivnosti koje se odnose na uklanjanje prepreka privrednom rastu, a koje će omogućiti stvaranje novih radnih mjesta, a time i veću zaposlenost mladih žena što u konačnom se može smatrati kao osnova ili sigurnost koja će im omogućiti dalji lični razvoj.

S poštovanjem,

