



CRNA GORA

MINISTARSTVO ZA LJUDSKA I MANJINSKA PRAVA



CRNA GORA  
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	07.03.	20 16. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-63-9/16-3/20	
VEZA:		
EPA:		
SKRAĆENICA:	PRILOG:	

Broj: 01-023-256/16-12  
Podgorica, 03. mart 2016. godine

**Skupština Crne Gore**  
**- Odbor za rodnu ravnopravnost -**

Poštovani,

U vezi sa pitanjem Kenane Strujić, predstavnice Foruma žena Bošnjačke stranke Crne Gore: *"U Crnoj Gori je učinjen napredak kada je riječ o uključivanju žena u politički i javni život, ali ih je nedovoljno na mjestima gdje su moć i stvarni uticaj na donošenje odluka. Koje mjere, u prethodnom periodu, je Vlada Crne Gore preduzela da osnaži manje zastupljeni pol, koje bi u konačnosti imale za cilj da se postigne uravnotežena zastupljenost muškaraca i žena u zakonodavnoj i izvršnoj vlasti na svim nivoima odlučivanja?"*,

Ministarstvo za ljudska i manjinska prava je pripremilo sledeći

**ODGOVOR**

Poštovana gospođo Strujić,

Prije svega, želim da Vam se zahvalim na ovom važnom pitanju. Antdiskriminacija žena, zatim jačanje političke participacije, ekonomsko snaženje žena i borba protiv nasilja nad ženama, je nešto što je u stalnom fokusu rada našeg Ministarstva.

Ministarstvo za ljudska i manjinska prava, je proteklih godina sprovelo brojne aktivnosti po ovom pitanju Pomenuću da su smo kroz Program rodne ravnopravnosti IPA 2010 koji je realizovan sa Kancelarijom UNDP-a u Crnoj Gori, kao našim implementacionim partnerom, a koji je finansirala Delegacija Evropske Unije sproveli aktivnosti koji su rezultirali značajnim pomacima u oblasti rodne ravnopravnosti. Nakon lokalnih izbora koji su sprovedeni 2014. godine učešće žena u predstavničkim organima je sa tadašnjih 17% poraslo na 26%, a negdje i preko 32%, kao što je bio slučaj u opštinama Podgorica, Kolašin, Andrijevića, Danilovgrad.

Rimski trg, br 46, 81 000, Podgorica  
tel: +382 20 482 129; fax: + 382 20 234 198; website: [www.minmanj.gov.me](http://www.minmanj.gov.me)



Takođe smo u proteklom periodu, u partnerstvu sa Misijom OEBS-a u Crnoj Gori, radili na unapređenju politike rodne ravnopravnosti na lokalnom nivou gdje je ovoj oblasti data posebna pažnja, naročito kroz sprovođenje lokalnih akcionih planova i kroz implementaciju odgovarajućeg zakonodavnog okvira koji tretira rodnu ravnopravnost i antidiskriminaciju po osnovu pola.

Imam potrebu da ovdje, u ovoj instituciji naglasim, da su značajnim pomacima na polju političkog osnaživanja žena doprinijeli brojni akteri i akterke i tu prije svega mislim na poslanice Skupštine, koje su se aktivno uključile u ovaj rad, zatim političarke, odbornice i obučene trenerice svih parlamentarnih partija, a uz snažnu podršku Ministarstva za ljudska i manjinska prava, Kancelarije UNDP-a u Crnoj Gori, Misije OEBS-a i Delegacije Evropske unije.

Pomenuću neke rezultate, koje smo dakle svi zajedno postigli u proteklom periodu:

- Unaprijeđen je zakonodavni okviri za unapređenje učešća žena u političkom i javnom životu Crne Gore, kroz izmjene Zakona o izboru poslanika i odbornika i uvođenje afirmativne mjere za žene uz prateće mjere, kao i kroz izmjene Zakona o rodnoj ravnopravnosti.
- Donešen je Plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti 2013-2017;
- Unapređena je rodna perspektiva u okviru političkog djelovanja partija u okviru kojih su formirane ženske organizacije, zatim kroz partijske i statute.
- Ojačani su unutar-partijski kapaciteti žena, da dalje rade na problematici ženskog političkog pitanja i sertifikovano je ukupno 18 trenerica, dok su 324 žene svih parlamentarnih partija bile obuhvaćene edukacijama na lokalnom nivou do 2015. godine.

Vlada Crne Gore, u avgustu 2015. godine usvojila je *Informaciju o zastupljenosti žena u zakonodavnoj, izvršnoj i sudskoj vlasti u Crnoj Gori*, koja je pokazala da postoji tendencija rasta učešća žena u izvršnoj i sudskoj vlasti, kao i u zakonodavnom na lokalnom nivou. Od ukupno 17 ministarskih mjesta kao što znate 4 žene obavljaju ministarsku funkciju: ministarka odbrane, ministarka nauke, ministarka rada i socijalnog staranja i ministarka bez portfelja. Iako ovaj broj ne izgleda veliki, žene su na čelu veoma bitnih resora – a naročito je za pohvalu da u trenutku EU i NATO integracija Crne Gore resorom odbrane rukovodi žena.

Na pozicijama pomoćnica ministara je preko 44% žena a ako posmatramo pregovaračku strukturu Crne Gore, zaključićemo da su na čelnim pozicijama radnih grupa za poglavlja 23 i 24 žene.



Žene su dominantnije zastupljene u odnosu na muškarce, kada je riječ o nosiocima sudskih i tužilačkih funkcija gdje je preko 60% žena.

Važan podatak je da je u Crnoj Gori 65% žena ima visoko obrazovanje, što ukazuje na potencijal koji naša država treba da iskoristi.

Ne možemo biti zadovoljni učešćem žena u Skupštini Crne Gore, jer i dalje imamo najniži procenat poslanica u širem regionu. Crna Gora je na 95. mjestu u svijetu prema ovom procentu.

Sve ovo nam ukazuje da treba da nastavimo da ohrabrujemo sve relevantne subjekte da stvaraju podsticajni ambijent, doslednim sprovođenjem reformskih procesa koji će omogućiti povećanje učešća žena u procesima odlučivanja na lokalnom nivou.

Kroz saradnju i aktivizam prije svega političkih partija, ali i drugih relevantnih institucija u društvu, poput medija, obrazovnih institucija i nevladinih organizacija, moramo stvoriti pretpostavke za stvaranje društva u kom su žene podstaknute i afirmisane da budu nositeljke političkih visokih i odgovornih funkcija.

S poštovanjem,

**MINISTAR**  
Dr Suad Numanović