

Z A P I S N I K
sa Sedme sjednice Odbora za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore,
održane 31. maja 2017. godine

Sjednica je počela u 10 sati i 30 minuta.

Sjednici je predsjedavala Nada Drobnjak, predsjednica Odbora.

Sjednici su prisustvovali članovi/ice Odbora: Branka Tanasijević, Aleksandra Vuković, Petar Porobić, Maja Bakrač i Nikola Rakočević.

Sjednici je prisustvovala Radmila Đakonović, samostalna savjetnica u Direktoratu za ljudske resurse u Ministarstvu odbrane.

Rad sjednice pratili su predstavnici/e medija.

Za sjednicu je, jednoglasno, utvrđen sljedeći

D N E V N I R E D:

1. Akcioni plan za primjenu Rezolucije 1325 Savjeta bezbjednosti UN – Žene, mir i bezbjednost u Crnoj Gori (2017-2018), i
2. Tekuća pitanja

Prije prelaska na rad po utvrđenom dnevnom redu, Odbor je bez primjedbi usvojio zapisnike sa pete i šeste sjednice Odbora, kao i zapisnik sa šestog zasjedanja Ženskog parlamenta.

Prva tačka – Akcioni plan za primjenu Rezolucije 1325 Savjeta bezbjednosti UN – Žene, mir i bezbjednost u Crnoj Gori (2017-2018)

U uvodnim napomenama predsjednica Odbora Nada Drobnjak je saopštila da je 31. oktobra 2000. godine, Savjet bezbjednosti UN usvojio Rezoluciju 1325 i da je to prva rezolucija Savjeta bezbjednosti koja tretira pitanje žena u sistemu bezbjednosti i govori da je pitanje bezbjednosti pitanje i muškaraca i žena u jednom društvu. U međuvremenu, Savjet bezbjednosti je usvojio šest pratećih rezolucija koje su pokušale da Rezoluciju 1325 učine djelotvornijom, da je približe onima koji treba da je primjenjuju, ali i onima koji treba da uživaju benefite njene primjene. Predsjednica je istakla značaj donošenja Akcionog plana i naglasila da je Akcionim planom definisano osnivanje ad hoc poslaničke grupe u Skupštini Crne Gore koja će pomagati u promociji Rezolucije Savjeta bezbjednosti UN 1325 i primjeni Plana, a čije će formiranje inicirati Odbor za rodnu ravnopravnost u saradnji sa Odborom za bezbjednost i odbranu.

Radmila Đakonović, samostalna savjetnica u Direktoratu za ljudske resurse u Ministarstvu odbrane, informisala je članove/ice Odbora da je Vlada Crne Gore, na sjednici od 16. februara 2017. godine, donijela Akcioni plan za primjenu Rezolucije 1325 Savjeta bezbjednosti UN – Žene, mir i bezbjednost u Crnoj Gori (2017-2018), koji je dostavilo Ministarstvo odbrane.

Akcioni plan ima za cilj da obezbijedi integrisanost rodne perspektive u sistem bezbjednosti kroz povećano učešća žena u odlučivanju i mirovnim procesima; zaštitu žena i djevojaka u konfliktnim zonama, kao i integraciju rodne perspektive i rodnog obrazovanja u mirovne operacije.

Praćenje realizacije Akcionog plana za primjenu Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 – Žene, mir i bezbjednost u Crnoj Gori (2017-2018), zadatak je Međuresorske radne grupe, institucionalnog mehanizma, koji je u obavezi da dva puta godišnje izvještava o sprovođenju Akcionog plana na zajedničkoj sjednici Odbora za bezbjednost i odbranu i Odbora za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore, a jednom godišnje Vladu Crne Gore.

Finansijska sredstva za realizaciju aktivnosti iz Akcionog plana se obezbjeđuju iz budžetskih sredstava nosioca aktivnosti, kao i iz sredstava donacija.

U Ministarstvu odbrane započete su aktivnosti na realizaciji mjera iz Akcionog plana:

- u toku je donošenje odluke o obrazovanju Međuresorske radne grupe za praćenje sprovođenja Akcionog plana, kao i aktivnosti u Generalštabu Vojske Crne Gore na imenovanju „osobe od povjerenja“ u svim jedinicama Vojske, institucionalnog mehanizma, koji treba da na osnovu

obraćanja zaposlenih, pruža istima savjetodavnu pomoć zbog problema rodne diskriminacije, seksualnog nasilja i zlostavljanja po osnovu pola;

- Ministarstvo odbrane je donijelo Plan aktivnosti na implementaciji politike rodne ravnopravnosti i Rezolucije 1325 SB Ujedinjenih nacija u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore, na osnovu kojeg se otpočelo sa realizacijom utvrđenih aktivnosti (tako je, povodom obilježavanja 8. marta Međunarodnog dana žena, organizovan jednodnevni seminar za komandire i komandante jedinica Vojske na temu: „Zaštita od diskriminacije po osnovu pola“).

- Ministarstvo odbrane je donijelo Plan personalne podrške zaposlenima u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore u kojem su projektovane mjere i aktivnosti kojima se sprovode strateške smjernice iz Strategijskog pregleda odbrane (SPO), Dugoročnog plana razvoja odbrane (DPRO), Strategije upravljanja ljudskim resursima u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore, Akcionog plana za njeno sprovođenje i propisa koji se odnose na ovu oblast, koji obuhvata mjere i aktivnosti koje se odnose na podršku ženama u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore.

Na planu razmjene iskustava vezano za integrisanje rodne perspektive u sistem odbrane, na regionalnom seminaru u organizaciji OEBS-a na temu Kodeks ponašanja o političko-vojn timer aspektima bezbjednosti CoC za države učesnice i partnere, predstavljene su aktivnosti Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore na implementaciji rodne ravnopravnosti i Rezolucije 1325 Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija. Takođe, na godišnjoj konferenciji NATO Komiteta za rodna pitanja, Ministarstvo odbrane predstavilo je aktivnosti na implementaciji politike rodne ravnopravnosti i Rezolucije 1325 Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore.

U Ministarstvu odbrane, na dan 30.april 2017. godine, ima 43,32% zaposlenih žena. Nešto više od polovine ovog broja su žene sa završenim visokim obrazovanjem, i one su u rangu samostalnih savjetnica, obavljaju najsloženije poslove za koje je potrebna posebna stručnost i samostalnost u radu. Učestvuju u pripremi tekstova zakona i podzakonskih akata iz sistema odbrane i bezbjednosti, koordiniraju saradnju Crne Gore sa stranim državama i međunarodnim organizacijama, rade kao savjetnice za odbranu u vojnoj misiji Crne Gore pri NATO-u. U Ministarstvu odbrane na pozicijama iz kategorije visoko-rukovodnog kadra, su dvije žene - sekretarka Ministarstva i generalna direktorica Direktorata za materijalne resurse, a iz kategorije ekspertsko-rukovodnog kadra pet žena.

U Vojsci Crne Gore, na dan 30.april 2017. godine, ima 9,13 % zaposlenih žena, od toga 39 žena su profesionalne vojnkinje po ugovoru, 17 žena su podoficirke, 11 žena su oficirke i 101 žena je civilno lice.

Na inostranim vojnim akademijama školuje se sedam žena kadetkinja. Do sada je pet žena učestvovalo u mirovnoj misiji u Avganistanu. U okviru sljedećeg kontigenta Vojske Crne Gore koji se u septembru upućuju u ovu mirovnu misiju imaćemo i prvu ženu oficirku Vojske Crne Gore koja će obavljati štabne dužnosti. Na nivou sistema odbrane zastupljenost žena je 12,70 % .

U raspravi su kroz komentare učestvoval e predsjednica Odbora Nada Drobnjak i članice Odbora Aleksandra Vuković i Branka Tanasijević, kao i Radmila Đakonović, samostalna savjetnica u Direktoratu za ljudske resurse u Ministarstvu odbrane.

Nakon rasprave, predsjednica Odbora je konstatovala da je Odbor razmotrio i podržao Akcioni plana za primjenu Rezolucije 1325 SB Ujedinjenih nacija – Žene, mir i bezbjednost u Crnoj Gori (2017 - 2018) i da je tokom rasprave izrazio uvjerenje da će sa Ministarstvom odbrane saradivati u realizaciji pojedinih aktivnosti utvrđenih Akcionim planom.

Druga tačka - Tekuća pitanja

U okviru ove tačke dnevnog reda predsjednica je informisala Odbor da je:

-15 maja održala sastanak sa Barbarom Rotovnik, savjetnicom za vladavinu prava i evropske integracije u Delegaciji EU u Podgorici. U razgovoru je iskazana spremnost za nastavak uspješne saradnje, posebno kada je riječ o primjeni Plana aktivnosti za rodno odgovornu Skupštinu Crne Gore i praćenje primjene Zakona o rodnoj ravnopravnosti. Sastanku je prisustvovala Mladenka Tešić, programska menadžerka za demokratiju i ljudska rava u Delegaciji EU u Podgorici.

-od 18 do 20. maja u Kijevu, uz angažman UNDP-a u Crnoj Gori, učestvovala na Regionalnoj konferenciji o ulozi parlamenata u ostvarivanju ciljeva održivog razvoja i na Globalnoj konferenciji „Izgradnja povjerenja građana kroz otvorenost i angažovanje“, kao i da je na Regionalnoj konferenciji učestvovala u radu panela – „Zastupanje, rodna ravnopravnost, otvorenost i neostavljati nikog iza sebe“.

- 17. i 18. maja Delegacija Skupštine Crne Gore u sastavu: Branka Tanasijević, članica Odbora i dr Suad Numanović, član Odbora za ljudska prava i slobode, učestvovala na Međunarodnoj radionici „Saradnja evropskih parlamentaraca u borbi protiv trgovine ljudima u zemljama Zapadnog Balkana“. Međunarodna radionica je održana u Beogradu, u organizaciji Odbora za ljudska i manjinska prava i ravnopravnost polova Narodne Republike Srbije u saradnji sa Hjuman trafficking fondacijom iz Velike Britanije.

-Generalni direktorat za multilateralne poslove Ministarstva vanjskih poslova dostavio Odboru pozivno pismo predsjedavajućeg stalnog savjeta OEBS-a, austrijskog ambasadora, generalnog sekretara OEBS-a i direktora ODIHR-a, za učešće predstavnika/ce Odbora na Preglednoj konferenciji OEBS-a o rodnoj ravnopravnosti koja će se održati u Beču 12. i 13. juna 2017. godine. Konferencija će biti posvećena pitanjima rodne ravnopravnosti u okviru sve tri dimenzije OEBS-a i omogućiti pregled implementacije OEBS-ovih obaveza u ovoj oblasti, a takođe i dati preporuke za buduće djelovanje. Predloženo je da Odbor predstavlja Branka Tanasijević, članica Odbora .

-Ministarstvo za ljudska i manjinska prava uputilo je dopis Odboru kako bi Skupština delegirala predstavnika/cu u delegaciji Crne Gore za učešće na 67. zasjedanju CEDAW Komiteta, povodom odbrane Drugog izvještaja Crne Gore o sprovođenju Konvencije o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW). Crna Gora će braniti ovaj izvještaj 11. jula 2017. tokom 67. zasjedanja CEDAW Komiteta u Ženevi. Predloženo je da Odbor predstavlja Nada Drobnjak, predsjednica Odbora.

Sjednica je završena u 11 sati i 40 minuta .

SEKRETARKA ODBORA
Snežana Grupković,s.r.

PREDSJEDNICA ODBORA
Nada Drobnjak,s.r.