



CRNA GORA  
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	6. III	20 18	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	W-63-9/18-4/29		
VEZA:			
EPA:			
SKRAĆENICA:	PRILOG:		



Crna Gora

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Broj: 023-175/18-1,2,3  
Podgorica, 06.03.2018. godine

**SKUPŠTINA CRNE GORE**  
**Odbor za rodnu ravnopravnost**  
n/r Predsjednici odbora, gđi Nadi Drobnjak

Poštovana gđo Drobnjak,

U vezi sa predstojećom sjednicom Ženskog parlamenta koja je zakana 7. marta 2018. godine, u cilju promovisanja ženskih prava u Crnoj Gori, u prilogu Vam dostavljamo odgovore na postavljena pitanja upućena ministru rada i socijalnog staranja, gđinu Kemaluru Purišiću.

S poštovanjem,



SEKRETAR,  
Elmedin Rovčanin



Crna Gora

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Broj: 023-175/18-2  
Podgorica, 02.03.2018. godine

**SKUPŠTINA CRNE GORE**  
**Odbor za rodnu ravnopravnost**  
**n/r Predsjednici odbora, gđi Nadi Drobnjak**

**PODGORICA**

**PREDMET: Odgovor na pitanje dostavljeno Odboru za rodnu ravnopravnost  
Forumu žena Liberalne partije**

Forum žena Liberalne partije, postavio je pitanje ministru rada i socijalnog staranja za osmo zasijedanje Ženskog parlamenta, u pisanoj formi, koje glasi:

*„Da li ministarstvo rada i socijalnog staranja ima u planu razmatranje promjene zakonskog regulisanja radnog vremena, preciznije, smanjenje trajanja radne nedelje sa punim radnim vremenom sa trenutnih 40 na 35 sati, po uzoru na mnoge razvijene države Evrope sa dobrom tradicijom zaštite radnika i produktivnosti rada? Najosjetljivija populacija u tom smislu jesu žene koje često vode brigu i o porodici, potomstvu i domaćinstvu.*

*Isto tako, pitanje radnog vremena je veoma važno u smislu usaglašavanja i harmonizacije svih službi i servisa koje koriste radnici i građani radi veće produktivnosti i ekonomičnog rasporeda vremena. Ovo je posebno važno za žene koje teško postižu da se posvete porodici i odgoju djece, naročito zbog radnog vremena vrtića i škola i drugih ustanova koje nije usaglašeno sa poslovima koje žene obavljaju.“*



Na postavljeno pitanje *Foruma žena Liberalne partije* daje se sljedeći

## ODGOVOR

Jedan od razloga za donošenje novog Zakona o radu je i usklađivanje Zakona sa evropskom legislativom.

Direktiva Evropskog parlamenta i savjeta broj 2013/88/EZ od 4. novembra 2003. godine o određenim vidovima organizacije radnog vremena, odredbama člana 6 propisuje da prosječan broj radnih časova u svakom sedmodnevnom periodu, uključujući i prekovremene časove, ne prelazi 48 časova.

Novim Prijedlogom Zakona o radu propisano je da radno vrijeme u radnoj sedmici traje 40 časova, a trajanje prekovremenog rada je skraćeno sa deset na osam časova, što znači da je novim zakonskim rješenjem transponovana navedena direktiva Evropske unije.

Važećim kao i Prijedlogom novog Zakona o radu zadržana je i unaprijeđena posebna zaštita žena kada je u pitanju trudnoća, porodiljsko i roditeljsko odsustvo, kao i skraćeno radno vrijeme.

Novim zakonskim rješenjem je unaprijeđena zaštita žena za vrijeme trudnoće na način što joj se omogućava odsustvo sa rada jednom mjesечно u svrhu obavljanja prenatalnog pregleda.

Unaprijeđene su norme koje se odnose na porodiljsko odsustvo na način da obavezno porodiljsko odsustvo iznosi 28 dana prije i 72 dana nakon porođaja. Takođe roditeljsko odsustvo mogu koristiti oba roditelja dok dijete ne navrši godinu dana života.

I važećim i novim zakonskim rješenjima štite se roditelji, usvojioci, hranitelji i staratelji koji imaju djecu kojima je potrebna pojačana njega, ili djecu sa smetnjama u razvoju, na način da im se omogućava rad sa polovinom punog radnog vremena, koji se smatra punim radnim vremenom za ostvarivanje prava iz rada i po osnovu rada.

Takođe, za zaposlene koji rade na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada i povećanim rizikom, omogućeno je da radno vrijeme traje 36 časova sedmično.

Ovakva zakonska rješenja zasnovana su na direktivama evropske unije, i standardima Međunarodne organizacije rada.

S poštovanjem,

