



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	6. 03. 20 18	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-63-9/18-4/27	
VEZA:		
EPA:		
SKRAĆENICA:	PRILOG:	



Crna Gora

Ministarstvo za ljudska i manjinska prava

Br. 01-023-220/18-2

Podgorica, 5. mart 2018. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE

U okviru sjednice „Ženski parlament“, koji se organizuje povodom Međunarodnog dana žena, u ime albanske partije FORCA, Veneranda Gjonaj, članica Foruma žena ove partije, postavila je ministru za ljudska i manjinska prava, Mehmedu Zenki sljedeće

PITANJE

“ Koliko je žena albanske nacionalnosti zapošljeno u organima državne uprave i organima jedinica lokalne uprave i koje mjere planirate preduzeti da se to stanje popravi?”.

Ovo tim prije što funkciju ministra resornog ministarstva, od osnivanja do danas, pretežno pokrivaju ministri Albanci.”

Obrazloženje:

Ustavom Crne Gore i Zakonom o zabrani diskriminacije zabranjena je svaka vrsta posredne i neposredne diskriminacije, dok je Zakonom o izboru odbornika i poslanika propisana obaveza zastupljenosti žena, od 30% na izbornim listama.

Ja sam danas ovdje sa Vama, prvenstveno kao supruga, majka i domaćica albanske nacionalnosti. Činjenica je da smo mi do sada imali samo ove tri uloge, to jest mogle smo biti samo majke, supruge i domaćice, a u neznatnom broju bile smo zapošljene ili na funkcijama odlučivanja o pravima žena, djece i porodice, o ravnopravnosti da ne govorim.

Danas su naše majke, sestre i kćerke školovane podjednako kao i muškarci, ali ne i zastupljene na adekvatnim radnim mjestima.

Ovo su razlozi zbog kojih postavljam ovo pitanje Vladi Crne Gore, to jest određenom ministarstvu.

Na postavljeno pitanje, Ministar za ljudska i manjinska prava daje sljedeći

ODGOVOR

Uvažena gospođo Gjonaj,

Prije svega, želim da Vam se zahvalim na ovom važnom pitanju.

Djelotvorno učešće i zastupljenost pripadnika/ca manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u političkom i javnom životu Crne Gore jedan je od najvažnijih segmenata unutrašnje integracije crnogorskog društva. Bez prisustva predstavnika/ca manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica na važnim mjestima u sistemu državne i lokalne vlasti, na mjestima gdje se kreira politika i donose odluke, nema dosljednog sprovođenja zacrtanih i garantovanih prava.

Ustav Crne Gore jemči manjinama pravo na autentičnu zastupljenost u Skupštini Crne Gore i skupštinama jedinica lokalne samouprave u kojima čine značajan dio stanovništva, shodno principu afirmativne akcije, kao i pravo na srazmjernu zastupljenost u javnim službama, organima državne vlasti i lokalne samouprave. Zakon o manjinskim pravima i slobodama daje iste garancije, kako u zakonodavnim tijelima, tako i u državnim organima i organima lokalne samouprave.

Da bi se dosljedno sprovele ustavne i zakonske garancije o srazmjernoj zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u javnim službama, organima državne vlasti i lokalne samouprave, između ostalih mjera, značajno je istaći da starješina organa, shodno Zakonu o državnim službenicima i namještenicima, prilikom donošenja odluke o izboru kandidata/kinje, vodi računa o srazmjernoj zastupljenosti pripadnika/ca manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Novim zakonskim rješenjima stvorene su pretpostavke za dobijanje relevantnih i pouzdanih podataka o nacionalnoj strukturi državnih službenika i namještenika. Uprava za kadrove, u skladu sa pomenutim Zakonom vodi Centralnu kadrovsku evidenciju o državnim službenicima i namještenicima, koja sadrži i podatke o manjinskom aspektu zaposlenih.

Prethodna istraživanja o zastupljenosti manjina u državnim organim, organima državne uprave, lokalne uprave, sudovima i Državnom tužilaštvo koja su uradili Ministarstvo za ljudska i manjinska prava i Uprava za kadrove, pokazala su da je učešće manjinskih naroda

i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u javnim službama, organima državne vlasti i lokalne samouprave veće nego u ranijem periodu. U 2015, rađeno je istraživanje o nacionalnoj strukturi zaposlenih po polu i nacionalnosti po opštinama. Prema ovom istraživanju, u opštini Tuzi, u okviru Glavnog grada, od ukupno 11 zaposlenih Albanaca/ki, tri su žene. U Ulcinju, od ukupno 164 zaposlena Albanaca/ki, 43 su žene.

Ministarstvo za ljudska i manjinska prava će u saradnji sa Upravom za kadrove, tokom ove godine, nastaviti sa istraživanjem o zastupljenosti manjina državnih organa, organa državne uprave, lokalne uprave, sudove i Državnom tužilaštvu kada ćemo dobiti podatke koje ćemo uporediti sa prethodnim istraživanjima i sa istima upoznaćemo Vladu, institucije i javnost.

U okviru samog ministarstva, od ukupnog broja zaposlenih, sedam je Albanaca, i tri Albanke.

Želim da naglasim, da će Vlada Crne Gore i resorno ministarstvo nastaviti sa realizacijom svojih osnovnih strateških projekcija, odnosno sa aktivnostima pune integracije manjinskih naroda u društveni život, uz dalje očuvanje i razvijanje njihove nacionalne i kulturne posebnosti, te unaprijeđenje njihovih prava i sloboda.

Poštovana gospođo Gjonaj,

Antidiskriminacija žena, jačanje političke participacije, ekonomsko osnaživanje žena i borba protiv nasilja nad ženama, je nešto što je u stalnom fokusu rada ovog Ministarstva.

Učešće žena u političkom odlučivanju na centralnom i lokalnom nivou, predstavlja izuzetno važan aspekt i preduslov za uspostavljanje rodne ravnopravnosti.

Reforma izbornog sistema iz 2011. i 2014. godine pokazala se kao efikasno sredstvo za povećanje ženskog političkog aktivizma. Kvote koje smo uveli kroz izbornu zakonodavstvo od 30% sa dvije dodatne mjere za sankcionisanje i pozicioniranje kandidata manje zastupljenog pola imale su značajan uticaj na lokalne izbore i parlamentarne izbore u 2014., 2016, i očekujemo i rezultate lokalnih izbora u 2018.

Međutim, moramo se složiti da kada su u pitanju pripadnice albanske nacionalnosti, rezultati još uvijek nisu na zadovoljavajućem nivou. Do lokalnih izbora 2018, opština Ulcinj ima najslabiji rezultat, sa svega 2 žene odbornice u lokalnom parlamentu. Očekujem da će se nakon konstituisanja Skupštine i lokalnih organa vlasti, situacija u Ulcinju popraviti i da ćemo govoriti i o dobrim rezultatima i u ovoj opštini. Sa aspekta učešća žena u lokalnom parlamentu raduju nas rezultati u novokonstituisanoj opštini Tuzi, u okviru Glavnog grada, gdje u sadašnjem sazivu imamo 9 žena od ukupno 32 odbornika.

Na kraju, takođe želim da predstavnicima/ama političkih partija iz ove opštine, poručim da aktivno rade na promovisanju rodne ravnopravnosti i većeg političkog aktivizma žena, kako bi i pripadnice manjinskih naroda dobile mogućnost da jednak način kao i muškarci učestvuju u donošenju važnih odluka u ovoj opštini.

S poštovanjem,

