



CRNA GORA



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	7-04	20	18	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-63-9/18-4/34			
VEZA:				
EPA:				
SKRAĆENICA:				PRILOG:

MINISTARSTVO ODRŽIVOG RAZVOJA
I TURIZMA

Broj: 114 - 207/12

Podgorica, 06. mart 2018. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE
Odbor za rodnu ravnopravnost

Podgorica

Poštovani,

U prilogu dostavljamo odgovor na pitanje koje će predstavnice ženskih asocijacija parlamentarnih partija i predstavnice civilnog društva postaviti Ministru održivog razvoja i turizma na osmom zasjedanju Ženskog parlamenta, 7. marta 2018. godine, koji se održava radi promovisanja ženskih prava.

S poštovanjem,



MINISTAR

Pavle Radulović

Odgovor na pitanje: *Koje mjere i aktivnosti će preduzeti Ministarstvo održivog razvoja i turizma na polju rodne ravnopravnosti, kako bi se ostavrio cilj predviđen Nacionalnom strategijom održivog razvoja do 2030. godine – da će tada biti minimum 40% žena u tijelima političkog odlučivanja na nacionalnom i lokalnom nivou?*

Kao što ste upoznati Vlada je 7. jula 2016. godine usvojila Nacionalnu strategiju održivog razvoja do 2030. godine (NSOR do 2030. godine), kao krovni, dugoročni razvojni dokument kojim se definišu rješenja za održivo upravljanje sa četiri grupe resursa: ljudskim, društvenim, prirodnim i ekonomskim. Kroz ovu strategiju Crna Gora se pozicionira među prvim zemljama u regionu koja je u potpunosti integrisala u nacionalni sistem zahtjeve Ujedinjenih nacija utvrđene Agendom za održivi razvoj do 2030. godine koju je Generalna skupština UN-a usvojila na 70. zasjedanju 25. septembra 2015. godine. Agenda definiše 17 univerzalnih Ciljeva održivog razvoja (SDGs) i 169 konkretnih zadataka (podciljeva). Vođena prepoprukama ove Agende Crna Gora je izradom Nacionalne strategije održivog razvoja (NSOR) do 2030. godine, postavila platformu za prevođenje ciljeva, zadataka i indikatora održivog razvoja u nacionalni kontekst. Na taj način, Crna Gora je ovom strategijom uspostavila sveobuhvatni okvir za nacionalni odgovor na izazove koji se nalaze na putu ka ostavrenju održivog razvoja crnogorskog društva u oblasti ekonomije, razvoja društva i zaštite životne sredine.

Da bi društvo bilo održivo, društvo mora da se izbori sa svim oblicima diskriminacije. Zato je kao jedna od najvažnijih tema Agende 2030 rodna diskriminacija, kojoj je posvećen peti cilj za održivi razvoj (SDG 5): *Postići rodnu ravnopravnost i osnažiti sve žene i djevojčice*. Nacionalnom strategijom održivog razvoja do 2030. godine pitanje rodne ravnopravnosti obrađeno je u okviru društvenih resursa, gdje je u poglavlju dva data ocjena stanja u ovoj oblasti, koja je temeljena na analizi izvještaja o implementaciji prethodne Nacionalne strategije održivog razvoja i sprovođenju Milenijumskih razvojnih ciljeva (MRC) u Crnoj Gori. S tim u vezi u okviru prioritetne teme *Podrška vrijednostima, normama i obrascima ponašanja značajnim za održivost društva*, ovom strategijom je definisan strateški cilj *Stimulisati aktivan odnos ključnih aktera prema održivosti razvoja*. Identifikovani strateški cilji je odgovor na probleme u dostizanju održivog razvoja Crne Gore, odnosno rodne ravnopravnosti. Ovaj strateški cilj doveden je u direktnu vezu s izazovima koji se odnose na dostizanje petog Cilja održivog razvoja (SDG 5), odnosno podcilja 5.5 *Obezbjediti puno i djelotvorno učešće žena i jednake mogućnosti za vođstvo na svim nivoima odlučivanja u političkom, privrednom i javnom životu*. Ovaj podcilj je istovremeno i podmjera 2.1.2.3 u okviru Akcionog plana Nacionalne strategije održivog razvoja do 2030. godine. Mjere i podmjere NSOR do 2030. godine pored specifičnih nacionalnih okolnosti i potreba uzimaju u obzir i neophodnost pružanja doprinosa u dostizanju zadataka utvrđenih UN Agendom 2030.

NSOR do 2030. godine utvrđuje složeni set indikatora koji treba da omogući efikasno praćenje i izvještavanje, a čine ga preuzeti indikatori održivog razvoja s UN liste indikatora održivog razvoja, specifični nacionalni indikatori, indikatori pojedinih međunarodnih organizacija i složeni indikatori. Kako bi rezultati djelovanja u oblasti rodne ravnopravnosti bili mjerljivi definisan je ciljni ishod dostizanje minimuma 40% žena u tijelima političkog odlučivanja na

nacionalnom nivou. U svrhu mjerljivosti ovog ciljnog ishoda definisani su, odnosno preuzeti mjerljivi nacionalni indikatori: NID33: *Procenat mjesta koje zauzimaju žene u SCG*, NID34: *Udio žena među ministrima u VCG*, NID35: *Udio žena među gradonačelnicama*, NID36: *Udio žena među odbornicama u lokalnim skupštinama* i indikatori s UN liste za ovu oblast: SDGs 5.5.1: *Udio mjesta koje žene imaju u nacionalnim parlamentima i lokalnim samoupravama* i 5.5.2: *Udio žena na rukovodećim pozicijama*. Ministarstvo za ljudska i manjinska prava je NSOR-om do 2030. godine definisano kao odgovorna institucija za implementaciju ovih indikatora. Strategijom je predviđeno da se o njenom sprovođenju na bazi Akcionog plana i indikatora izvještava na dvogodišnjem nivou, počevši od 2019. godine.