



*Crna Gora*

*Ministarstvo prosvjete*



CRNA GORA  
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	7. III	20 18. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-63-9/18-4/34	
VEZA:		
EPA:		
SKRAĆENICA:	PRILOG:	

Broj: 022-7/2018-2  
Podgorica, 6. mart 2018. godine

**SKUPŠTINA CRNE GORE**  
**Odbor za rodnu ravnopravnost Crne Gore**  
**Gospođa Nada Drobnjak**

Poštovana gospođo Drobnjak,

U prilogu Vam dostavljamo odgovor Ministarstva prosvjete na pitanje predstavnice Foruma žena Demokratske unije Albanaca Jasmine Hase.

S poštovanjem,





*Crna Gora*

*Ministarstvo prosvjete*

**SKUPŠTINA CRNE GORE  
ODBOR ZA RODNU RAVNOPRAVNOST  
Gospođa Nada Drobnjak**

**PITANJE:**

„Zašto na rukovodećim mjestima u osnovnim i srednjim školama u opštini Ulcinj nema žena?“

Na postavljeno pitanje predstavnice Foruma žena Demokratske unije Albanaca Jasmine Hase, Ministarstvo prosvjete dostavlja sljedeći:

**ODGOVOR:**

Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju, u članu 78, propisani su uslovi za izbor direktora osnovnih i srednjih škola, kojima se predviđa da za direktora može biti izabrano lice koje:

1. ima najmanje VIII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, odnosno Zakonom o gimnaziji i Zakonom o stručnom obrazovanju;
2. ima licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
3. ima 5 godina radnog iskustva u nastavi.

Članom 80 istog zakona, propisano je da se direktor javne ustanove bira na osnovu javnog konkursa i podnesenog progama razvoja ustanove, a bira ga i razrešava ministar prosvjete.

U prethodnih 14 mjeseci na teritoriji opštine Ulcinj raspisana su dva oglasa za direktora obrazovno-vaspitnih ustanova. Na jedan oglas nije ni bilo prijavljenih žena kandidata, a na drugom je od tri kandidata jedna kandidatkinja bila žena. Sa druge strane, direktor javne predškolske ustanove u Ulcinju je žena, što je slučaj i u većini crnogorskih opština.



Dodatno, u procesu selekcije tokom oglasa za direktorska mjesta, zakonski smo obavezani da jedino opredjeljujuće budu kompetencije kandidata koje se procjenjuju prije svega kroz kvalitet programa razvoja ustanove. Pitanje zastupljenosti žena na nekim od ključnih pozicija zahtijeva pak širi društveni pristup u vezi sa učešćem žena u strateškim politikama i nediskriminatornim postupanjem, ali i motivisanje da apliciraju za takve pozicije.

Oснаživanje uloge žena bazirano je prije svega na mogućnosti za jednak tretman i ravnopravnost. Kako je navedeno u Planu aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti: "Rodna ravnopravnost podrazumijeva ravnopravnu vidljivost, osnaženost i učešće oba pola u svim sferama javnog i privatnog života."

Ministarstvo prosvjete podržava strateška opredjeljenja u dijelu afirmacije jednakosti polova, upravo budući svjesno uloge obrazovnog sistema u edukaciji i percepciji u vezi sa ovom temom. U krajnjem, u samom Ministarstvu prosvjete na menadžerskim mjestima odnosno mjestima direktora direktorata polovina je žena.

Dalja transformacija rodnih odnosa uvijek će imati punu podršku i partnerstvo u ovom resoru kroz postavljanje obrazovnog sistema na osnovama jednakosti i nediskriminacije.

SEKRETAR  
  
Omel MEHMEDOVIĆ