

ZAPISNIK

sa Prve zajedničke sjednice Odbora za bezbjednost i odbranu i Odbora za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore, održane 14. maja 2018. godine

Sjednica je počela u 10 sati.

Sjednici je predsjedavao Obrad Mišo Stanišić, predsjednik Odbora za bezbjednost i odbranu.

Saglasno članu 56 Poslovnika Skupštine, odsustvo sa sjednice najavila je predsjednica Odbora za rodnu ravnopravnost Nada Drobnyak.

Sjednici su prisustvovali: Mihailo Volkov, direktor Direktorata za ljudske resurske u Ministarstvu odbrane i Radmila Đakonović, samostalna savjetnica u Direktoratu za ljudske resurse u Ministarstvu odbrane.

Rad sjednice pratili su predstavnici/e medija.

Za sjednicu je, jednoglasno, utvrđen sljedeći

DNEVNI RED:

IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI ZA 2017. GODINU AKCIONOG PLANA ZA PRIMJENU REZOLUCIJE SAVJETA BEZBJEDNOSTI UJEDINJENIH NACIJA 1325 – ŽENE, MIR I BEZBJEDNOST U CRNOJ GORI (2017-2018)

U uvodnim napomenama predsjednik Odbora za bezbjednost i odbranu Obrad Mišo Stanišić je saopštio da je 31. oktobra 2000. godine, Savjet bezbjednosti UN usvojio Rezoluciju 1325 i da je to prva rezolucija Savjeta bezbjednosti koja tretira pitanje žena u sistemu bezbjednosti i govori da je pitanje bezbjednosti pitanje i muškaraca i žena u jednom društvu. U međuvremenu, Savjet bezbjednosti je usvojio više pratećih rezolucija sa ciljem da Rezoluciju 1325 učine djelotvornijom, da je približe onima koji treba da je primjenjuju, ali i onima koji treba da uživaju benefite njene primjene.

Mihailo Volkov, direktor Direktorata za ljudske resurske u Ministarstvu odbrane, informisao je članove/ice odbora da je Crna Gora, kao članica UN, imala obavezu da donese Akcioni plan za primjenu Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 - Žene, mir i bezbjednost. Ministarstvo odbrane formiralo je Međuresorsku radnu grupu, koja je pripremila tekst Nacrta akcionog plana za primjenu ove Rezolucije i sprovelo javnu raspravu koja je pokazala da učešće žena u oružanim snagama predstavlja značajan aspekt demokratizacije društva i poštovanja ljudskih prava, a jedno od tih prava je i pravo žena na dostupnost i izbor vojne profesije, po principu jednakih mogućnosti.

Vlada Crne Gore, na sjednici od 23. februara 2017. godine, usvojila je Akcioni plan za primjenu Rezolucije SB UN 1325 – Žene, mir i bezbjednost u Crnoj Gori (2017-2018. godine), kojim su definisane mjere i aktivnosti na integrisanju pitanja rodne ravnopravnosti u procese reforme sistema odbrane i na svim nivoima na kojima se donose odluke, kreira i sprovodi politika.

Tri su ključna područja primjene Rezolucije 1325 i njoj pratećih rezolucija i to: povećanje učešća žena u odlučivanju i mirovnim procesima, zaštita žena i djevojaka u konfliktnim zonama i integracija rodne perspektive i rodnog obrazovanja u mirovnim operacijama, kao i područje mehanizama za njenu primjenu i primjenu njoj pratećih rezolucija. Akcioni plan ima za cilj da obuhvati i razradi ova područja kao i područje mehanizama za primjenu Rezolucije 1325 i njoj pratećih rezolucija.

Akcionim planom utvrđene su: aktivnosti za sprovođenje Rezolucije 1325, nosioci odgovornosti i saradnici, rokovi za realizaciju aktivnosti, određeni indikatori uspjeha i izvori finansiranja. Ministarstvo odbrane formiralo je Međuresorsku radnu grupu za praćenje sprovođenja Akcionog plana, koja vrši kontinuirani monitoring sprovođenja aktivnosti utvrđenih Akcionim planom, i sačinila je Izvještaj o realizaciji za 2017. godinu Akcionog plana, koji je Vlada Crne Gore usvojila na sjednici od 29. marta 2018. godine.

Akcionim planom utvrđeno je da za njegovu implementaciju, osim donatorskih sredstava, potrebno obezbijediti finansijska sredstva na godišnjem nivou u budžetu Crne Gore.

Radmila Đakonović, samostalna savjetnica u Direktoratu za ljudske resurse u Ministarstvu odbrane, informisala je članove/ice odbora da je usvojeni Izvještaj o realizaciji aktivnosti za 2017. godinu pokazao da je od utvrđenih 41 aktivnosti realizovano 27, realizacija dvije slijedi u 2018. godini, pet aktivnosti je djelimično realizovano, dok sedam nije realizovano.

U Ministarstvu odbrane, na dan 18.april 2018. godine, ima 42,86% zaposlenih žena, od čega su 103 žene državne službenice, jedna žena je oficirka a jedna podoficirka. Tri žene su vojno-diplomatski predstavnici u Misiji Crne Gore pri NATO. U Ministarstvu ima, iz kategorije visoko-rukovodnog kadra, dvije žene - sekretarka Ministarstva i direktorica Direktorata za materijalne resurse, a iz kategorije ekspertsko-rukovodnog kadra sedam žena.

U Vojsci Crne Gore, na dan 18. april 2018. godine, ima 9,88% zaposlenih žena, od toga su 39 žena profesionalne vojnkinje po ugovoru, 19 žena su podoficirke, 12 žena su oficirke i 108 žena su civilna lica. Na inostranim vojnim akademijama školuju se sedam žena kadetkinja. Do sada je šest žena učestvovalo u mirovnoj misiji u Avganistanu, od kojih je jedna podoficirka učestvovala u dva kontigenta.

Na nivou Ministarstva i Vojske ima 13,79% žena.

Majorica Sanja Pejović se upućuje, od 20. jula 2018. godine, na dužnost savjetnice komandanta NATO Savezničke komande za operacije u Monsu, Belgije.

Radmila Đakonović je, između ostalog, saopštila da realizacija aktivnosti iz Akcionog plana u 2017. godini, ukazuje na posvećenost nosilaca aktivnosti i saradnika na primjeni utvrđenih ciljeva i aktivnosti koji se odnose na Rezoluciju Savjeta bezbjednosti 1325 i njoj pratećih rezolucija, kroz uspostavljanje evidencija po polu i rodno razvrstanu statistiku, kontinuirano sprovođenje edukacije koji se odnose na Rezoluciju SB 1325 i njoj pratećih rezolucija, kroz uspostavljanje evidencija po polu i rodno razvrstanu statistiku, kontinuirano sprovođenje edukacija radi podizanja nivoa svijesti o zabrani diskriminacije po osnovu pola, nasilju nad ženama i nasilju u porodici, trgovine ljudima, s posebnim osvrtom na prosjačenje, rane ugovorene brakove i radnu eksploataciju i važnost obrazovanja za romsku i egipćansku populaciju. Takođe, kroz realizaciju aktivnosti ukazano je i na značaj integrisanja rodne perspektive u programe obuka za zaposlene u pravosuđu, u sistemu odbrane i bezbjednosti, posebno kroz edukacije lica koja se upućuju u mirovne misije i operacije podrške miru u kojima učestvuje Crna Gora, kao i u okviru priprema lica za odlazak na mandat u diplomatsko-konzularnu mrežu. Kada je u pitanje nedostatak finansijskih sredstava naglasila je da se za realizaciju aktivnosti iz oblasti rodne ravnopravnosti finansijska sredstva obezbjeđuju iz budžetskih sredstava nosilaca aktivnosti.

U raspravi su kroz pitanja i komentare učestvovali/e: poslanica Jovanka Laličić, član/ice Odbora za rodnu ravnopravnost - Aleksandra Vuković, Branka Tanasijević, Zvonko Vuković, Sanja Pavićević i član Odbora za bezbjednost i odbranu Milorad Vuletić.

Nakon rasprave predsjednik Odbora za bezbjednost i odbranu Obrad Mišo Stanišić je konstatovao da su Odbor za bezbjednost i odbranu i Odbor za rodnu ravnopravnost razmotrili i jednoglasno podržali Izvještaj o realizaciji za 2017. godinu Akcionog plana za primjenu Rezolucije SBUN 1325 – Žene, mir i bezbjednost u Crnoj Gori (2017-2018), uz uvjerenje da će sve aktivnosti utvrđene Akcionim planom biti realizovane uz neophodno angažovanje svih nosilaca tih aktivnosti. Ovom prilikom je i istaknuto da Odbor za bezbjednost i odbranu i Odbor za rodnu ravnopravnost očekuju da će tekst narednog akcionog plana biti sačinjen u predviđenom roku tj. do kraja 2018. godine.

Sjednica je završena u 11 sati.

Sekretarka Odbora za
bezbjednost i odbranu,
Zorana Baćović,s.r.

PREDSJEDNIK ODBORA ZA
BEZBJEDNOST I ODBRANU
Obrad Mišo Stanišić,s.r.

Sekretarka Odbora za
rodnu ravnopravnost,
Snežana Grupković,s.r.