

Crna Gora
SKUPŠTINA CRNE GORE
-Odbor za ekonomiju, finansije i budžet-
Broj: 33/19-1
EPA 698 XXVI
Podgorica, 23. maj 2019. godine

SKUPŠTINI CRNE GORE

Na osnovu člana 69 stav 2 Poslovnika Skupštine Crne Gore, Odbor za ekonomiju, finansije i budžet, sa 75. sjednice, održane 23. maja 2019. godine, podnosi

IZVJEŠTAJ

o razmatranju **PREDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZARADAMA ZAPOSLENIH U JAVNOM SEKTORU**, koji su podnijeli poslanici: Marta Šćepanović, Jovanka Laličić, Nikola Rakočević, Predrag Sekulić, Genci Nimanbegu, Boris Mugoša, Ervin Ibrahimović, Andrija Popović i Adrijan Vuksanović

Predstavnica predlagača, ukazala je da je osnovni razlog predlaganja izmjena i dopuna Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru potreba da se definiše pravo zaposlenog na druga primanja u slučaju sporazumnog raskida radnog odnosa, posebno u postupku optimizacije broja zaposlenih u državnim organima, organima lokalne uprave i ostalim, obuhvaćenim ovim zakonom. Ukazano je i da je razlog za donošenje ovog zakona potreba za usklađivanjem sa Zakonom o državnoj upravi, imajući u vidu da u sistemu državne uprave više ne postoje organi uprave u sastavu.

Na sjednici je konstatovano da je u odnosu na Predlog zakona dostavljeno Mišljenje Vlade. Uz tehničke korekcije, Mišljenjem se ukazuje na potrebu da odredbe člana 33 stav 1 tačka 3 i stav 3 ovog zakona, koje se odnose na otpremninu u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa, prestaju da važe 31. decembra 2020. godine, iz razloga smanjenja fiskalnog opterećenja budžeta u budućem periodu.

Na sjednici su, tokom rasprave, postavljena pitanja koja su se odnosila na: član 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, odnosno lica na koja se Zakon odnosi, kao i član 41 ovog zakona, koji propisuje izuzeća od odredaba Zakona, te s tim u vezi ukazano na mogućnost zloupotrebe uvođenjem predloženog instituta, na način da se lica koja ostvare otpremninu zapošljavaju u organima i preduzećima izuzetim iz važećeg Zakona, a čiji je država većinski vlasnik. Tokom rasprave, naveden je i podatak da je u periodu 2016 – 2019. godine stavka bruto zarade zaposlenih u budžetu države uvećana za 50 mil. eura. Takođe, na sjednici je konstatovano da je ostvarivanje prava na otpremninu u slučaju sporazumnog raskida radnog odnosa jedna od kratkoročnih mjera previđena Planom optimizacije javne uprave za period 2018-2020. godine, a bilo je i mišljenja da, s obzirom da se navedeni institut sprovodi i u privatnom sektoru kao savremena praksa, ga treba primijenjivati i u javnom sektoru.

Takođe, istaknuto je i da se u obrazloženju predloženog akta navodi da za sprovođenje ovog zakona nije potrebno obezbjediti dodatna sredstva u Budžetu i, s tim u vezi, ukazano na član 13 stav 2 tačka 7 Zakona o Budžetu Crne Gore za 2019. godinu, kojim je predviđeno da će Vlada tokom godine potpisati ili će postati efektivni kreditni aranžmani sa Svjetskom bankom, u okviru

projekta sprovođenja reforme javne uprave, za potrebe implementacije Plana optimizacije i stvaranja uslova za isplatu otpremnine zaposlenima u slučaju proglašenja tehnološkog viška, prilikom odlaska u penziju i sporazumnog prekida radnog odnosa, shodno odredbama Zakona o radu i Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Na osnovu člana 148 stav 2 Poslovnika Skupštine, Odbor je, polazeći od Mišljenja Vlade na Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i imajući u vidu amandmane koje je podnio Zakonodavni odbor, odlučio da podnese sljedeći

AMANDMAN

Član 3 mijenja se i glasi:

Član 3

Poslije člana 48b dodaju se dva nova člana koja glase:

„Član 48c

Zaposleni kome prestane radni odnos na osnovu sporazumnog prestanka radnog odnosa, a ostvari pravo na otpremninu u skladu sa članom 33 stav 1 tačka 3 ovo zakona, ne može zasnovati radni odnos u javnom sektoru, u periodu od pet godina od dana sporazumnog prestanka radnog odnosa.

Ograničenje iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Član 48d

Odredbe člana 33 stav 1 tačka 3 i stav 3 ovog zakona prestaju da važe 31. decembra 2020. godine.“

Obrazloženje

Amandman se predlaže u cilju preciziranja rješenja predloženog članom 3, odnosno, članom 48c, kao i uvodi ograničeni rok važenja odredbi predloženih članom 33 stav 1 tačka 3 i stav 3.

Predstavnica predlagača **prihvatila je** navedeni amandman, a Odbor konstatovao da isti postaje sastavni dio teksta Predloga zakona.

Odbor je, nakon rasprave, sa sedam glasova „za“ i jednim glasom „protiv“, odlučio da predloži Skupštini da usvoji Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, sa amandmanom Odbora.

Za izvjestioca Odbora na sjednici Skupštine određen je poslanik Boris Mugoša.

PREDSJEDNIK ODBORA
Predrag Sekulić, s.r.