

ZAPISNIK
sa 41. sjednice Odbora za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore,
održane 18. decembra 2019. godine

Sjednica je počela u 15 sati.

Sjednici je predsjedavala Nada Drobnjak, predsjednica Odbora.

Sjednici su prisustvovala član/ice Odbora: Branka Tanasijević, Zvonko Vuković, Maja Bakrač, Marina Jočić, Vera Bulatović, Sanja Pavićević i Nada Nenezić.

Sjednici su prisustvovali i predstavnici/ce predlagača: mr Zoran Ratković, generalni direktor Direktorata za rad u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i Marina Vučićević, načelnica Direkcije za radne odnose u Ministarstvu rada i socijalnog staranja.

Za sjednicu je, jednoglasno, utvrđen sljedeći

DNEVNI RED:

1. Predlog zakona o radu, i
2. Tekuća pitanja.

Prije prelaska na rad po utvrđenom dnevnom redu, Odbor je usvojio zapisnik sa 38. sjednice Odbora.

Prva tačka – Predlog zakona o radu

Predsjednica Odbora Nada Drobnjak saopštila je da, saglasno članu 137 st. 2 i 4 Poslovnika Skupštine, Odbor, kao zainteresovano radno tijelo, razmatra Predlog zakona o radu u dijelu svoje nadležnosti i mišljenje dostavlja Odboru za zdravstvo, rad i socijalno staranje, kao matičnom odboru, na dalji postupak.

Predstavnik predlagača mr Zoran Ratković informisao je člana/ice Odbora da je osnovni razlog za izradu novog zakona o radu usklađivanje radnog zakonodavstva sa pravnim tekovinama Evropske unije predviđenih Akcionim planom za pregovaračno poglavlje 19 Socijalna politika i zapošljavanje, konvencijama i preporukama Međunarodne organizacije rada koje je Crna Gora ratifikovala i drugim izvorima međunarodnog prava. Naglasio je da je Predlog zakona pripreman u transparentnoj proceduri i da je Ministarstvo rada i socijalnog staranja objavilo poziv za konsultacije zainteresovane javnosti povodom donošenja Nacrta zakona o radu. Tokom javne rasprave iskazana je velika zainteresovanost javnosti za ovaj zakon, što potvrđuje veliki broj prispjelih primjedbi i sugestija, kao i konkretnih predloga.

Načelnica Direkcije za radne odnose u Ministarstvu rada i socijalnog staranja Marina Vučićević, saopštila je, polazeći od nadležnosti ovog Odbora, da su odredbama čl.121-138 Predloga zakona propisana prava zaposlenih koji se brinu o djeci, odnosno zaštita zbog trudnoće i njege djeteta.

Novine u odnosu na važeća rješenja su da žena u toku trudnoće ima pravo na jedan dan odsustva sa rada u toku mjeseca radi obavljanja prenatalnih pregleda, ako posebnim propisom nije drugačije određeno. Uvedena je zaštita u slučaju hraniteljstva. Uvodi se dodatna zaštita koja se odnosi na zabranu prestanka ugovora o radu na određeno vrijeme zaposlenim ženama u toku trajanja trudnoće kao i za vrijeme korišćenja privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, što do sada nije bilo propisano.

U odnosu na odredbe porodiljskog odsustva propisano je da zaposlena žena koristi porodiljsko odsustvo u obaveznom trajanju od 98 dana, od kojih je 28 dana prije dana očekivanog porođaja, a 70 dana nakon rođenja djeteta. Izuzetno od navedenog, otac djeteta ima pravo da koristi odsustvo od dana rođenja djeteta, u slučaju da je majka umrla na porođaju, teško bolesna, napustila dijete, ako je lišena roditeljskog prava ili se nalazi na izdržavanju kazne zatvora. Ako je dijete prerano rođeno, obavezno porodiljsko odsustvo produžava se onoliko dana za koliko je dijete prerano rođeno.

Roditeljsko odsustvo po odredbama Predloga zakona se koristi u jednakim djelovima i pravo korišćenja roditeljskog odsustva može se prenijeti na drugog roditelja, nakon isteka perioda od 120 dana, pod uslovom da će drugi roditelj koristiti to pravo u trajanju od najmanje 30 dana. U navedenom slučaju roditelj koji je prenio pravo na drugog roditelja nema pravo da nastavi korišćenje roditeljskog odsustva. Takođe, predviđeni su slučajevi kad se roditeljsko odsustvo ili dio roditeljskog odsustva prenosi na drugog roditelja kada je drugi roditelj spriječen da koristi navedeno pravo. Tokom diskusije, Marina Vučićević je naglasila da je Predlogom zakona precizirano korišćenje prava na roditeljsko odsustvo i da ukoliko je jedan od roditelja nezaposlen, a drugi zaposlen, zaposleni roditelj ima pravo na korišćenje roditeljskog odsustva.

Za vrijeme korišćenja porodiljskog, roditeljskog i hraniteljskog odsustva zaposleni ima sva prava iz radnog odnosa koja je imao prije početka korišćenja navedenih odsustva, kao i sva prava na poboljšanju radnih uslova na koja bi imao pravo za vrijeme svog odsustva, kao i na naknadu zarade u iznosu koji ne može biti manji od naknade zarade u slučaju privremene spriječenosti za rad zbog održavanja trudnoće, u skladu sa zakonom..

U raspravi o pojedinim rješenjima sadržanim u Predlogu zakona učestvovali/e su: predsjednica Odbora Nada Drobnjak, članice Odbora Branka Tanasijević, Maja Bakrač, dr Vera Bulatović, Sanja Pavićević i Marina Jočić, generalni direktor Direktorata za rad u Ministarstvu rada i socijalnog staranja mr Zoran Ratković i načelnica Direkcije za radne odnose u Ministarstvu rada i socijalnog staranja Marina Vučićević.

Odgovore na pitanja i pojašnjenje predloženih rješenja dali su predstavnik i predstavnica predlagača mr Zoran Ratković i Marina Vučićević.

Nakon rasprave, Odbor je većinom glasova odlučio da podrži Predlog ovog zakona i predloži Odboru za zdravstvo, rad i socijalno staranje, kao matičnom odboru, da predloži Skupštini da usvoji Predlog zakona o radu.

Druga tačka – Tekuća pitanja

U okviru ove tačke dnevnog reda razgovarano je o predstojećim aktivnostima.

Sjednica je završena u 16 sati i 15 minuta.

SEKRETARKA ODBORA
Snežana Grupković, s.r.

PREDSJEDNICA ODBORA
Nada Drobnjak, s.r.

