

Z A P I S N I K

sa 7. sjednice Odbora za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore, održane 24. maja 2021. godine

Sjednica je počela u 10 sati i 40 minuta.

Sjednici je predsjedavala Božena Jelušić, predsjednica Odbora.

Sjednici su prisustvovali član/ice Odbora: Jelena Božović, Zdenka Popović, Danijela Đurović, Tamara Vujović i Radoš Zečević.

Saglasno članu 65 stav 2 Poslovnika Skupštine, odsutnog člana Maksima Vučinića zamijenila je poslanica Maja Vukićević.

Sjednici nijesu prisustvovali članovi/ice Odbora: Aleksandra Vuković, Bogdan Fatić, Suzana Pribilović, Abaz Dizdarević, Dragica Sekulić i Vesna Pavićević.

Sjednici su prisustvovala: Vesna Mijović, v.d. direktorica Direktorata za upravljanje ljudskim resursima, kadrovska i statusna pitanja u Ministarstvu odbrane, Nataša Mijanović, šefica Odsjeka za upravljanje ljudskim resursima u Ministarstvu odbrane i Olivera Vukajlović, direktorica Direktorata za unaprjeđenje konkurentnosti u Ministarstvu ekonomskog razvoja i Anđela Gajević, savjetnica u Direktoratu za unaprjeđenje konkurentnosti u Ministarstvu ekonomskog razvoja.

Za sjednicu je, jednoglasno, utvrđen sljedeći

D N E V N I R E D:

1. Izvještaj o realizaciji aktivnosti iz Programa sprovođenja Akcionog plana za primjenu Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 – žene, mir i bezbjednost (2019-2020) za period 2019-2020.godina,
2. Izvještaj o realizaciji Akcionog plana za sprovođenje Strategije za cjeloživotno preduzetničko učene 2020-2024.godina, u 2020.godini, i
3. Tekuća pitanja

Prije prelaska na rad po utvrđenom dnevnom redu, Odbor je bez primjedbi usvojio zapisnike sa pete i šeste sjednice Odbora.

Prva tačka – Izvještaj o realizaciji aktivnosti iz Programa sprovođenja Akcionog plana za primjenu Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 – žene, mir i bezbjednost u Crnoj Gori (2019-2020) za period 2019-2020.godina

Nataša Mijanović, šefica Odsjeka za upravljanje ljudskim resursima u Ministarstvu odbrane, informisala je članove/ice Odbora da je Vlada Crne Gore, u septembru 2019.godine, usvojila drugi po redu Akcioni plan za primjenu Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 – žene, mir i bezbjednost u Crnoj Gori 2019-2022., sa Programom sprovođenja Akcionog plana za 2019-2020.godinu. Izvještaj o realizaciji aktivnosti iz ovog Programa, Vlada je usvojila u aprilu 2021.godine.

Izvještaj je pokazao da je od ukupno 40 aktivnosti, u dvogodišnjem periodu, realizovano 36 ili 90%, djelimično su realizovane tri (7,5%), dok jedna aktivnost, koja čini 2,5% od ukupnog broja aktivnosti, nije realizovana. U realizaciji aktivnosti iz Programa bilo je uključeno 15 subjekata. Za realizaciju planiranih aktivnosti za period 2019-2020.godina procijenjena su finansijska sredstva iz budžeta u ukupnom iznosu od 40 hiljada €, a utrošeno je preko 53 hiljade € iz razloga što su realizovane i aktivnosti koje nijesu bile obuhvaćene Akcionim planom, ali sadrže komponentu rodne ravnopravnosti.

U izvještajnom periodu, realizovale su aktivnosti koje se odnose na jačanje internih institucionalnih mehanizama zaduženih za implementaciju politike rodne ravnopravnosti; vođenje rodno senzitivne statistike u svim institucijama; organizovanje obuka za rukovodioce i zaposlene koji rade na sprovođenju akcionih planova za rodnu ravnopravnost; sprovedene su kampanje koje su uticale na povećanje broja žena u sektoru bezbjednosti; organizovane su edukacije zaposlenih u pravosuđu na teme rodne ravnopravnosti; usvojeni su interni akcioni planovi za implementaciju ciljeva Rezolucije Savjeta bezbjednosti UN 1325; medijski su promovisane žene koje su učestvovalе u mirovnim misijama, kao i one koje su dio tradicionalno "muških profesija"; formiran je Radni tim za umrežavanje žena u sektoru bezbjednosti; preduzmane su mjere na podizanju nivoa svijesti o rodno zasnovanoj diskriminaciji, rodno zasnovanom nasilju i nasilju nad ženama, građani su informisani o pojavnim oblicima trgovine ljudima, s posebnim osvrtom na prosjačenje, rane ugovorene brakove i radnu eksploataciju, dok su međuresorska saradnja na temu rodne ravnopravnosti, kao i razmjena najboljih iskustava i praksi svih nosilaca, na nacionalnom, regionalnom i međunarodnom nivou značajno doprinijele navedenom. Realizacija ovih aktivnosti, doprinijela je djelimičnom dostizanju strateških ciljeva.

Ukazala je i na određene izazove u sprovođenju aktivnosti, s obzirom da Akcioni plan nije rađen u skladu sa važećom Metodologijom za izradu strateških dokumenata, kojom se predviđa da je potrebno odrediti samo jednog nosioca i partnere u realizaciji, pa se javlja problem oko razmatranja da li je aktivnost realizovana ili nije, zbog neprecizno definisanih nosilaca. Kao posljedica ovog izazova, za određeni broj aktivnosti nijesu dostavljeni izvještaji od navedenih nosilaca. Kako ima veliki broj nosilaca aktivnosti, nije određen kriterijum kako bi se donio zaključak o realizaciji aktivnosti, pa se dešava da su od četiri navedena nosioca, tri realizovala aktivnost, jedan nije, pa se otežava određivanje stepena realizacije, što je posebno važno kod složenih aktivnosti u kojima su veliki trud uložila većina organa koja su realizovala aktivnost. Pojedine aktivnosti nijesu mogle biti u potpunosti realizovane iz razloga stupanja na snagu mjera za sprječavanje širenja virusa Covid 19.

Tokom diskusije, istakla je međuresorsku saradnju između Ministarstva odbrane i Ministarstva unutrašnjih poslova u dijelu izvođenja obuka pripadnika Vojske Crne Gore koji se upućuju u misije, saradnju Uprave za kadrove sa brojnim nosiocima aktivnosti, kao i saradnju sa međunarodnim organizacijama.

Nataša Mijanović informisla je članove/ice Odbora da je povećan broj žena profesionalnih vojnih lica sa 5% početne vrijednosti na 9,76%. Povećan je i broj žena, pripadnica Vojske Crne Gore, koje su učestvovalе u međunarodnim misijama i operacijama, pa je do 2019.godine ukupno devet žena učestvovalo u međunarodnim misijama i operacijama, a samo u 2020.godini njih sedam je uzelo učešće.

Na kraju izvještajnog perioda, na pozicijama savjetnika/ca za odbranu u Stalnoj misiji Crne Gore pri NATO udio žena je 67%. Na pozicijama ambasadorki/generalnih konzulica u 2019.godini bilo je raspoređeno osam žena, a u 2020.godini 11 ambasadorki/šefica misija/generalnih konzulica. Polazna vrijednost bila je 17,5%, a ciljna vrijednost je bila povećanje zastupljenosti žena na ovim pozicijama na 20%. Na kraju izvještajnog perioda ovaj procenat iznosi 31,70%.

Da bi se povećao broj žena u sektoru bezbjednosti i u međunarodnim misijama i operacijama, preduzete su planske promotivne aktivnosti i kampanje, koje su imale fokus na žensku populaciju kao ciljnu grupu. Kako bi se razmijenile najbolje prakse i iskustva između bezbjednosnih institucija i pružila podrška ka preduzimanju aktivnosti na unaprjeđenju položaja žena u svim institucijama pojedinačno, kao i planiranju i sprovođenju zajedničkih aktivnosti, formiran je Radni tim za umrežavanje žena u bezbjednosnom sektoru, koji čine predstavnice Ministarstva odbrane, Vojske Crne Gore, Ministarstva unutrašnjih poslova, Uprave policije i Agencije za nacionalnu bezbjednost.

U pogledu zastupljenosti žena na nacionalnom i lokalnom nivou vlasti, kao izabраних zvaničnika i donosioca odluka, kao i na nivou sistema bezbjednosti, broj donosilaca odluka u bezbjednosno sektoru je na zadovoljavajuće nivou.

U raspravi su kroz pitanja i komentare učestvovala: Božena Jelušić, predsjednica Odbora, Jelena Božović i Danijela Đurović, članice Odbora, kao i Nataša Mijanović, šefica Odsjeka za upravljanje ljudskim resursima u Ministarstvu odbrane.

Tokom diskusije, predsjednica Odbora Božena Jelušić, iskazala je zadovoljstvo što podaci iz Izvještaja pokazuju da se po pitanju zastupljenosti žena Crna Gora može uporediti i sa nekim zemljama Zapadne Evrope u kojima je manji rodni jaz ili u kojima je manja polarizacija bilo koje vrste .

Članica Odbora Jelena Božović, postavila je pitanje u vezi aktivnosti koja nije realizovana a tiče se osnivanja ad hoc grupe u Skupštini Crne Gore, koja je trebala da pomogne u promociji Rezolucije SB UN 1325 i primjeni Akcionog plana. S tim u vezi, iskazala je mišljenje da bi Odbor u narednom periodu trebao da promovira Rezoluciju 1325 i svojim aktivnostima doprinese realizaciji operativnog cilja koji se odnosi na osnaživanje uloge institucionalnih mehanizama za praćenje primjene i sprovođenja AP za implementaciju Rezolucije.

U datom odgovoru Nataša Mijanović je saopštila da Ministarstvo odbrane nema informaciju iz kojih razloga ova aktivnost nije realizovana i ukazala na činjenicu da od 15 aktivnosti koje su za rok realizacije imale isključivo 2019. godinu, ovo je jedina nerealizovana aktivnost.

Članica Odbora Danijela Đurović, pozitivno ocjenjujući povećani broj žena u Vojski Crne Gore, Upravi policije i Agenciji za nacionalnu bezbjednost, saopštila je da i dalje ostaje izazov učešće žena na rukovodećim pozicijama u bezbjednosnom sektoru. Tokom diskusije, postavila je pitanje – da li je u ovom sektoru bilo prijava mobinga i seksualnog uznemiravanja i koliko su žene izložene neprijatnim situacijama.

Nataša Mijanović je saopštila da su u Ministarstvu odbrane na kraju izvještajnog perioda žene zastupljene u procentu od 55,6%. Njih 43,24% pripadaju kategoriji ekspertske rukovodnog kadra i 50% kategoriji visoko rukovodnog kadra, u odnosu na broj raspoređenih/postavljenih na tim nivoima. Na komandnim dužnostima u Vojski Crne Gore je 12 žena, a povećan je broj žena sa 11,49% u 2019. godini, na 14,7% u 2020. godini. U Agenciji za nacionalnu bezbjednost zastupljenost žena je 35%, a na pozicijama visoko rukovodnog kadra 31%, dok u Upravi policije 14% je žena i 12% policijskih službenica u ukupnom broju policijskih službenika/ca.

Odgovarajući na pitanje Nataša Mijanović je saopštila da nije bilo prijava mobinga i seksualnog uznemiravanja, kao i da Ministarstvo odbrane, u sklopu regionalnog projekta sa UNDP SEESAC, preduzima aktivnosti na izradi regionalnog priručnika na ovu temu, što može u narednom periodu poslužiti kao dobra osnova za izradu promotivnih materijala ili vodiča na ove teme.

Nakon rasprave, predsjednica Odbora je konstatovala da je Odbor razmotrio i jednoglasno podržao Izvještaj o realizaciji aktivnosti iz Programa sprovođenja Akcionog plana za primjenu Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 – žene, mir i bezbjednost, za period 2021-2022., i da je tokom rasprave izrazio očekivanje da će tekst narednog programa sprovođenja AP implementacije Rezolucije 1325, za period 2021-2022. biti sačinjen u predviđenom roku tj. u II kvartalu t.g.

Druga tačka - Izvještaj o realizaciji Akcionog plana za sprovođenje Strategije za cjeloživotno preduzetničko učenje 2020-2024.godina, u 2020.godini

Olivera Vukajlović, direktorica Direktorata za unapređenje konkurentnosti u Ministarstvu ekonomskog razvoja informisala je članove/ice Odbora da Izvještaj o realizaciji Akcionog plana Strategije za cjeloživotno preduzetničko učenje 2020-2024, za 2020.godinu, predstavlja analizu ostvarenih operativnih ciljeva, mjera i aktivnosti definisanih Akcionim planom. Ministarstvo ekonomskog razvoja kao koordinator navedenog strateškog dokumenta kontinuirano je pratilo realizaciju mjera i aktivnosti na unapređenju daljeg razvoja politike cjeloživotnog preduzetničkog učenja, kako u formalnom tako i u neformalnom obrazovanju. Veći dio aktivnosti koje su definisane Akcionim planom za 2020.godinu je realizovano.

Od ukupno 65 aktivnosti koliko je predviđeno da bude realizovano 54 je uspješno realizovano ili se realizuje u kontinuitetu, dok 11 prvobitno planiranih aktivnosti nije realizovano zbog epidemiološke situacije izazvane koronavirusom COVID-19 (održavanje učeničkih sajмова, posjete učenika poslodavcima u cilju sticanja praktičnih znanja i vještina), što predstavlja 83% ispunjenosti ukupno planiranih aktivnosti predviđenih Akcionim planom za 2020.godinu. U pogledu utroška finansijskih sredstava od ukupno planiranih 543 hiljade € realizovano je 495 hiljada € što predstavlja odstupanje od 9% do kojeg je došlo zbog dijela nerealizovanih prvobitno planiranih aktivnosti koje najvećim dijelom nijesu realizovane zbog pandemije COVID-19. Kada je riječ o izvorima finansiranja dominantni su donatorski izvori finansiranja, dok se manji dio odnosi na izvore finansiranja iz budžetskih sredstava ili sredstava privatnog sektora.

Tokom diskusije, istakla je preporuke za naredne faze sprovođenja strateškog dokumenta koje se tiču formalnog i neformalnog obrazovanja. Kod formalnog obrazovanja jedna od preporuka je da se uvede preduzetništvo kao izborni ili obavezni predmet na svim studijskim programima. Pored kontinuiranih aktivnosti na implementaciji preduzetničkog učenja na nivou predškolskog, osnovnog i srednjeg obrazovanja, potrebno je učiniti dodatne napore kako bi se smisao za inicijativu i preduzetništvo kao jedna od ključnih kompetencija razvijala i kroz vannastavne aktivnosti. Zavod za školstvo i Centar za stručno obrazovanje su prepoznati kao ključne institucije, koje trebaju da budu nosioci navedenih aktivnosti. Težište napora u narednom periodu trebalo bi da bude i na uključivanju preduzetništva na studijske programe neekonomskih usmjerenja. Dobra polazna osnova za preispitivanje opcija u ovom pogledu mogu biti modeli razvijeni u okviru pojedinih projekata u sklopu programa Erasmus+, kao i primjeri dobre prakse. Neophodno je nastaviti sa inteziviranjem saradnje obrazovnih institucija i privrede kako bi se obezbijedilo sticanje praktičnog preduzetničkog iskustva. U tom kontekstu je od velikog značaja nastavak aktivnosti na realizaciji dualnog obrazovanja i povezivanja vaspitno-obrazovnih ustanova, privrede i društva. Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta kao resorno ministarstvo u saradnji sa Privrednom komorom Crne Gore i Centrom za stručno obrazovanje treba da nastavi sa aktivnostima u pravcu prepoznavanja značaja dualnog obrazovnog sistema i njegovog praktičnog sprovođenja, kako bi se uskladila obrazovna politika sa potrebama tržišta rada i tržištu ponudio kadar odgovarajućih stručnih profila. Jedna od preporuka za neformalno obrazovanje je da se u narednom periodu posebna pažnja usmjeri ka uspostavljanju sistemskog okvira analize potreba za obukom malih i srednjih preduzeća i kreiranje i implementacija potrebnog seta obuka kojima će se zadovoljiti potrebe malih i srednjih reduzeća za specifičnim zanimjama i vještinama. Ministarstvo ekonomskog razvoja u saradnji sa Nacionalnim partnerstvom za preduzetničko učenje biće nosilac cjelokupnog procesa sprovođenja navedene analize. Akcenat će biti stavljen i na uspostavljanju, unaprjeđenju i umrežavanju preduzetničke infrastrukture (biznis centri, inkubatori, savjetovališta za podršku razvoju preduzetništva itd.) na teritoriji cijele Crne Gore koje nude različite programe obuka za specifične ciljne grupe (žene, mladi, potencijalni preduzetnici, početnici u biznisu itd.).

Anđela Gajević, savjetnica u u Direktoratu za unaprjeđenje konkurentnosti u Ministarstvu ekonomskog razvoja je saopštila da je veoma bitno da razvijamo preduzetnička znanja, kompetencije i vještine od predškolskog vaspitanja, kako bi kod djece razvijali smisao za inicijativu i kreativnost, a kasnije kroz osnovno, srednje opšte i srednje stručno obrazovanje podspješivali njihov preduzetnički način razmišljanja, preduzetnički duh i stvarali od njih pojedince koji će biti preduzetnički orjentisani da mogu da se snađu u realnom poslovno - tržišnom okruženju. Takođe, veoma je bitno da se u segmentu koji se tiče neformalnog obrazovanja posebna pažnja posveti specifičnim ciljnim grupama, to su mladi i žene, i da im se kroz različite programe obuka, pruži nefinansijska podrška kako bi ojačali njihove preduzetničke kompetencije i znanja. Naglasila je da se intezivno radi na jačanju preduzetničkih znanja i vještina, jer nefinansijska podrška koju trebaju specifične ciljne grupe treba da predstavlja osnovnu polaznu tačku kako bi unaprijedili i ekonomsku aktivnost i preduzetničku aktivnost u budućnosti.

U raspravi su kroz pitanja i komentare učestvovala: Božena Jelušić, predsjednica Odbora, Jelena Božović i Tamara Vujović, članice Odbora, Olivera Vukajlović, direktorica Direktorata za unaprjeđenje

konkurentnosti u Ministarstvu ekonomskog razvoja i Anđela Gajević, savjetnica u Direktoratu za unaprjeđenje konkurentnosti u Ministarstvu ekonomskog razvoja.

Članica Odbora Tamare Vujović postavila je pitanja - da li je Izvještaj usklađen sa lokalnim strategijama zapošljavanja u opštinama i koje su to specifične ciljne grupe na koje se odnosi ovaj izvještaj.

U datom odgovoru Anđela Gajević je saopštila da pojedine lokalne samouprave imaju biznis centre i inkubatore, ali i da su u okviru lokalnih samouprava formirani sekretarijati koji se bave razvojem preduzetništva i koji realizuju niz aktivnosti i mjera koje služe za podsticaj razvoju preduzetništva. Pod tim se podrazumijevaju finansijske i nefinansijske mjere. Te aktivnosti su usmjerene za jačanje preduzetničke svijesti, edukacije potencijalnih preduzetnika koje se ostvaruju kroz seminare, radionice, treninge i sl. Svi oni su dali doprinos u okviru dijela kako sa lokalnog nivoa vide podsticaje koji bi pomogli potencijalnim preduzetnicima da razvijaju preduzetničke kompetencije i znanja. Naglasila je da sve opštine nemaju savjetovaništa za mlade i za žene, da nemaju biznis inkubatore i biznis centre. Ministarstvo želi da u narednom periodu napravi institucionalnu povezanost, umrežavanje. Da napravi poslovnu infrastrukturu koja će sinhronizovano da djeluje kako bi svaka lokalna samouprava imala adekvatno obučeno osoblje, da podigne administrativne kapacitete i da oni mogu preduzetnicima iz opština da pruže odgovarajuća znanja, vještine i kompetencije. Naglasila je da je za jačanje preduzetničke infrastrukture u narednom periodu potreban zajednički rad.

U odgovoru na pitanje u vezi specifičnih ciljnih grupa saopštila je da Strategija cjeloživotnog preduzetničkog učenja obuhvata formalno i neformalno obrazovanje. Tu su zastupljene sve ciljne grupe. Kada se govori o formalnom obrazovanju - djeca, učenici i studenti su zastupljeni kao ciljna grupa.

Kada se govori o neformalnom obrazovanju, akcenat je na mladima, na ženama, na početnicima u biznisu, na ljudima koji su na evidenciji Zavoda za zapošljavanje. Sve ciljne grupe koje može da targetira politika razvoja cjeloživotnog učenja su uključene kroz ovu strategiju i prepoznate kroz Akcioni plan i aktivnosti koje su predviđene da se realizuju. Kada se kreirao strateški dokument formirana je Radna grupa koja se sastoji od predstavnika svih relevantnih institucija (državnog sektora, akademske zajednice, civilnog sektora) koji mogu da daju doprinos u dijelu politike obrazovanja, zapošljavanja, razvoja ljudskih resursa i politike razvoja malih i srednjih preduzeća.

Predsjednica Odbora Božena Jelušić postavila je pitanja: da li se agregiraju podaci koji se tiču učešća žena na obukama i koji je to procenat; da li imaju podatke o učešću pripadnika RAE populacije i osoba sa invaliditetom u obukama; ima li mogućnosti da se pomogne ženama da dođu do sredstava bez kolaterala s obzirom na teškoće koje imaju pri dobijanju kredita.

U datom odgovoru Olivera Vukajlović je saopštila da je Ministarstvo ekonomskog razvoja u 2020.godini, sprovodilo Program za unaprjeđenje konkurentnosti privrede i da je posebna pažnja posvećena podsticaju razvoja preduzetništva mladih i žena u biznisu kako kroz posebnu programsku liniju tako i kroz Program u cjelini. U okviru Programa podržano je 100 mikro, malih i srednjih preduzeća koja su u vlasništvu žena u ukupnom iznosu od 357 hiljada €. Podržano je pet programskih linija. Kroz programsku liniju za podršku malih ulaganja žena preduzetnica i mladih preduzetnika podržano je 24 mikro, malih i srednjih preduzeća u vlasništvu žena. Kroz programsku liniju za uvođenje međunarodnih standarda podržano je 38, kroz programsku liniju za unaprjeđenje inovativnosti - 14, kroz programsku liniju za digitalizaciju - 20 i kroz programsku liniju za pružanje mentoring usluga - 4 mikro, mala i srednja preduzeća u vlasništvu žena. Takođe, kroz partnerstvo sa Investicionim razvojnim fondom, koji ima tri linije koje podržavaju uključivanje žena u proces preduzetništva, podržani su projekti žena u biznisu i startapova u biznisu - 25 projekata u vrijednosti od 800 hiljada €. Takođe, Zavod za zapošljavanje Crne Gore, obezbjeđuje finansijsku podršku za samozapošljavanje i pruža nefinansijsku podršku kroz specifične posebno kreirane obuke i savjetovanje. U vezi zapošljavanja lica sa invaliditetom naglasila je da se dodatnim bodovima ocjenjuje učešće žena u takvim projektima i da je 40% svih dodijeljenih sredstava posredstvom Zavoda za zapošljavanje pripalo ženama. Mišljenja je da se taj segment i populacije sa invaliditetom i žena i početnika u biznisu može i dodatno unaprijediti.

Predsjednica Odbora je, nakon dobijenog odgovora, zatražila da se saopšteni podaci koji pokazuju odnose rodne politike, dostave Odboru u pisanoj formi.

Članica Odbora Jelena Božović, mišljenja je da je vrlo važno podsticati i formalno i neformalno obrazovanje, kao i da, zbog ekonomskih okolnosti, ovaj Program treba posebno usmjeriti na žene koje nemaju svoj kapital koji bi uložile ili priložile prilikom podizanja kredita i nekih sličnih finansijskih podrški. Tokom diskusije, komentarišući Izvještaj zatražila je dodatno pojašnjenje u vezi donošenja novog akcionog plana za žensko preduzetništvo.

Anđela Gajević je saopštila da postoje tri strategije kojima koordinira Ministarstvo ekonomskog razvoja – Strategija za razvoj malih i srednjih preduzeća, Strategija za cjeloživotno preduzetničko učenje i Strategija za žensko preduzetništvo, koja će uskoro biti dostavljena na usvajanje Vladi Crne Gore.

Nakon rasprave, predsjednica Odbora je konstatovala da je Odbor razmotrio i jednoglasno podržao Izvještaj o realizaciji Akcionog plana za sprovođenje Strategije za cjeloživotno preduzetničko učenje 2020-2024.godina, u 2020.godini.

Treća tačka - Tekuća pitanja

Predsjednica je informisala članove/ice Odbora da je prihvaćen amandman na Predlog zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju, koji se odnosi na rukovodeće funkcije u školama i učešću žena u sastavu školskih odbora. Takođe, prihvaćen je i amandman da u Predlogu zakona o budžetu od 2022.godine, stoji princip rodno odgovornog budžetiranja u okviru svih budžetskih jedinica, a takođe se očekuje da se prihvati da se u tekstualnom dijelu ovogodišnjeg zakona o budžetu analiziraju i prepoznaju primjeri rodno odgovornog budžetiranja.

Sjednica je završena u 11 sati i 40 minuta.

SEKRETARKA ODBORA
Snežana Grupković, s.r.

PREDSJEDNICA ODBORA
Božena Jelušić, s.r.