

ZAPISNIK

sa 13. sjednice Odbora za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore, održane 21. oktobra 2013. godine

Šednica je počela u 11 sati.

Šednici je predsjedavala Nada Drobnjak, predsjednica Odbora.

Šednici su prisustvovali član/ice Odbora: Žana Filipović, Draginja Vuksanović, dr Ljiljana Đurašković, doc.dr Branka Bošnjak, Zdenka Popović i Goran Tuponja.

Saglasno članu 56 Poslovnika Skupštine, odsustvo sa šednice najavila je Ljerka Dragičević.

Rad šednice pratili su predstavnici medija.

Predsjednica Odbora je predložila da se dnevni red dopuni tačkom – Izbor zamjenika/ce predsjednice Odbora, što je prihvaćeno jednoglasno, pa je za šednicu utvrđen sljedeći

DNEVNI RED:

1. IZBOR ZAMJENIKA/CE PREDŠEDNICE ODBORA;
2. DOGOVOR O IZRADI PLANA RADA ZA VEĆE UVAŽAVANJE RODNOG ASPEKTA KROZ RAD PARLEMENTA;
3. TEKUĆA PITANJA.

Prva tačka - IZBOR ZAMJENIKA/CE PREDŠEDNICE ODBORA

Odbor je jednoglasno izabrao Gorana Tuponju za zamjenika predsjednice Odbora za rodnu ravnopravnost. Prijedlog je saopštila članica Odbora Zdenka Popović shodno dogovoru predsjednika klubova poslanika Socijalističke narodne partije i Pozitivne Crne Gore.

Druga tačka - DOGOVOR O IZRADI PLANA RADA ZA VEĆE UVAŽAVANJE RODNOG ASPEKTA KROZ RAD PARLEMENTA

Predsjednica Odbora Nada Drobnjak je podšetila da je Akcionim planom za jaćanje zakonodavne i kontrolne uloge Skupštine Crne Gore u 2013. godini, Odbor za rodnu ravnopravnost prepoznat kao nosilac aktivnosti za donošenje plana za veće uvažavanje rodnog aspekta kroz rad parlamenta, i s tim u vezi dala potrebna pojašnjenja. Akcioni plan za jaćanje zakonodavne i kontrolne uloge Skupštine Crne Gore u 2013. godini sadrži 68 aktivnosti i mjera, sa obrazloženjem, nosiocima, rokovima realizacije i indikatorima uspješnosti. Radi bolje preglednosti, aktivnosti i mjere predviđene ovim akcionim planom grupisane su u tri dijela. Prvi dio direktno se odnosi na jaćanje zakonodavne i nadzorne funkcije Skupštine Crne Gore, kroz pripremu i donošenje akata, veće korišćenje nadzornih mehanizama, rad plenuma i radnih tijela. Kao jedna od aktivnosti predviđena je priprema plana za veće uvažavanje rodnog aspekta kroz rad parlamenta, jer su, i pored nove odredbe Zakona o izboru odbornika i poslanika da na izbornim listama bude 30% kandidata manje zastupljenog pola, žene i dalje nedovoljno zastupljene u Skupštini, što se konstatuje i u Izvještaju Evropske komisije o napretku Crne Gore u prethodnoj godini. Pored toga, plan bi obuhvatio i rodni aspekt kroz zakonodavne i nadzorne aktivnosti Skupštine. Indikator uspješnosti realizacije plana je praćenje broja poslanica, kao i broja poslanica u delegacijama u međunarodnim organizacijama i tijelima. Rok za donošenje plana za veće uvažavanje rodnog aspekta kroz rad parlamenta bio je III kvartal.

Polazeći od navedenog, predsjednica je ukazala na član 10 Zakona o rodnoj ravnopravnosti kojim se propisuje obaveza Skupštine i Vlade Crne Gore, da u okviru svojih nadležnosti primjenjuje principe rodne ravnopravnosti, a naroćito princip rodno balansirane zastupljenosti prilikom izbora i imenovanja na određene funkcije, obrazovanja radnih tijela i utvrđivanja sastava zvanićnih delegacija. Odbor je nakon šednice održane 23. aprila t.g. uputio dopis Kolegijumu predsjednika Skupštine, ukazujući da u Skupštini Crne Gore nije ispoštovan

princip rodno balansirane zastupljenosti prilikom obrazovanja radnih tijela i utvrđivanja sastava zvaničnih delegacija, kao i da se u radu Skupštine mora značajnije uvažavati rodni aspekt. Odbor je izrazio očekivanje da će Kolegijum uvažiti razloge obraćanja i u narednom periodu aktivnije uticati na primjenu člana 10 Zakona o rodnoj ravnopravnosti jer je to jedini način da se ispravi izraziti rodni disbalans koji postoji.

U diskusiji su učestvovali/e: Nada Drobnjak, Draginja Vuksanović, dr Ljiljana Đurašković, doc. dr Branka Bošnjak i Goran Tuponja.

Član/ice Odbora su saglasni da treba: pokrenuti inicijativu za osnivanje ženske parlamentarne mreže i pronaći način njenog finansiranje, po ugledu na države regiona; obezbijediti prisutnost žena u svim skupštinskim radnim tijelima, kako bi se postigla rodna izbalansiranost; Odbor prepoznati kao matični za razmatranje pojedinih pitanja iz njegove nadležnosti i zaključke učiniti prohodnim prema plenumu; Odboru dati mogućnost uspostavljanja regionalne i međunarodne saradnje; za aktivnosti, u kontekstu kontrolne funkcije parlamenta, koje ovo radno tijelo ostvaruje u okviru svojih nadležnosti a koje se odnose na praćenje i primjenu Zakona o rodnoj ravnopravnosti, drugih zakona, kao i međunarodnih dokumenata koji regulišu oblast rodne ravnopravnosti, obezbijediti potrebna finansijska sredstva.

Polazeći od navedenog Odbor je dogovorio da se, uz uvažavanje datih prijedloga, sugestija i ocjena, pristupi izradi plana za veće uvažavanje rodnog aspekta kroz rad parlamenta i ovlastio predsjednicu i zamjenika predsjednice Odbora da o istaknutim potrebama Odbora obave razgovor sa potpredsjednikom Skupštine, koji je zadužen od Kolegijuma predsjednika Skupštine da prati rad ovog odbora.

Treća tačka – TEKUĆA PITANJA

U okviru ove tačke dnevnog reda predsjednica je podsetila da je Odbor Planom rada za 2013. godinu, utvrdio obavezu da realizuje projekat "Drugo istraživanje o primjeni Zakona o rodnoj ravnopravnosti" i za realizaciju ovog projekta obezbijedio finansijsku podršku Misije OEBS u Crnoj Gori, Kancelarije UNDP u Crnoj Gori i Ministarstva za ljudska i manjinska prava. Realizacija projekta počće u drugoj polovini novembra t.g. nakon edukacije angažovanih saradnika, a rezultati istraživanje biće prezentovani u drugoj polovini decembra. Takođe je podsetila da su istraživanjem iz 2010. godine precizno detektovane tačke u kojima je u sferi političkog života napravljen najmanji pomak ka ostvarivanju rodne ravnopravnosti i će najviše nedostaju instrumenti kojima država realizuje svoju Ustavom propisanu obavezu da vodi politiku jednakih mogućnosti.

Šednica je završena u 10 sati i 40 minuta.

SEKRETARKA ODBORA
Snežana Grupković,s.r.

PREDŠEDNICA ODBORA
Nada Drobnjak,s.r

