

ZAPISNIK

sa 16. sjednice Odbora za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore, održane 1. novembra 2013. godine u Pljevljima

Sjednica je počela u 11 sati.

Sjednici je predšedavala Nada Drobnjak, predsjednica Odbora.

Sjednici su prisustvovali član/ice Odbora: Goran Tuponja, zamjenik predsjednice Odbora, Žana Filipović, dr Ljiljana Đurašković, Zdenka Popović i dr Novica Stanić.

Saglasno članu 65 stav 2 Poslovnika Skupštine, odsutnu članicu Odbora doc.dr Branku Bošnjak zamjenio je poslanik dr Novica Stanić.

Saglasno članu 56 Poslovnika Skupštine, odsustvo sa sjednice najavile su: mr Branka Tanasijević, doc.dr Branka Bošnjak, prof. Jelisava Kalezić i Ljerka Dragičević.

Sjednici su prisustvovali predsjednik Opštine Pljevlja dr Miloje Pupović, članice Savjeta za rodnu ravnopravnost Skupštine opštine Pljevlja i predstavnice Sekretarijata za društvene djelatnosti i savjetnica na programu demokratizacije u Misiji OEBS-a u Crnoj Gori Aleksandra Vujisić.

Uvodne napomene dala je predsjednica Odbora Nada Drobnjak, i ukazala na značaj teme- Ekonomsko osnaživanje žena i žena u politici i odlučivanju, jer ekonomsko osnaživanje žena predstavlja osnov jačanja njihove uloge u društvu, kao i da je ekonomska samostalnost žena ključ njihove sveukupne ravnopravnosti.

Informisala je učesnike sjednice da Organizacija UNDP-a u saradnji sa Ministarstvom za ljudska i manjinska prava i opštinama Pljevlja, Cetinje, Kolašin i Mojkovac, u okviru Programa za rodnu ravnopravnost, realizuje projekat u cilju podsticanja ženskog preduzetništva i ekonomskog osnaživanja žena. Programom je predviđeno da se kroz edukaciju i stručnu podršku pomogne ženama koje žele da započnu posao ili su već u poslu ali žele da ga unaprijede, da povećaju nivo znanja, vještina i kontakata koji su neophodni za uspješno bavljenje preduzetništvom. Takođe, predviđeno je i pružanje stručne podrške lokalnim upravama da razviju nove, rodno osjetljive mehanizme za razvoj preduzetništva, čime bi se omogućila veća iskorišćenost ženskog radnog potencijala i ekonomski prosperitet na lokalnom nivou.

Iako je potencijal za razvoj preduzetništva u Crnoj Gori veoma visok, postoje ozbiljne barijere kako na društvenom nivou tako i na institucionalnom, sistematskom nivou (stereotipi, patrijarhalni mentalitet, nedostatak preduzetničke motivacije, nedostatak podrške porodice, ozbiljan nedostatak znanja i vještina neophodnih za uspješno preduzetništvo itd.). Svi navedeni faktori su posebno izraženi u domenu ženskog preduzetništva koje se, prema podacima Montstata iz 2011. godine, nalazi na izuzetno niskom nivou, svega 9,6% žena su vlasnice poslovnih subjekata u Crnoj Gori. Nasuprot ovim statističkim podacima izražen je procenat žena sa visokim obrazovanjem 67,2% i specijalističkim 61,5%.

Pristup položaju žena na tržištu rada s obzirom na poteškoće pri zapošljavanju i nižim platama zahtijeva višestruki pristup. Upravo je zaposlenost žena i njihova ekonomska nezavisnost temelj veće ravnopravnosti žena i muškaraca u cjelokupnom društvu. Zato je jedan od najvažnijih zadataka postizanja rodne ravnopravnosti smanjivanje nezaposlenosti žena uz njihovo ekonomsko osnaživanje i uklanjanje svih oblika diskriminacije na tržištu rada.

Tokom diskusije u kojoj su učestvovali/e: članice Odbora Zdenka Popović, dr Ljiljana Đurašković i Žana Filipović, članice Savjeta za rodnu ravnopravnost Skupštine opštine Pljevlja i predstavnice Sekretarijata za društvene djelatnosti, ukazano je da su Pljevlja prva opština koja je usvojila Lokalni akcioni plan za postizanje rodne ravnopravnosti za period 2010-2012 godine, kao i da je u toku donošenje novog LAPRR. Kada je u pitanju političko učešće žena u lokalnom parlamentu Opštine Pljevlja, od 35 odbornika pet je žena. U lokalnoj upravi u javnim službama od 14 rukovodećih mjesta, žene su na tri rukovodeća mjesta, dok je odnos između muškaraca i žena u javnim preduzećima izjednačen, pa su tako na čelu dvije ustanove žene, a na dvije muškarci. Glavni problem u razvoju ženskog preduzetništva i odobravanju

kredita, predstavlja vlasništvo imovine jer je u većini slučajeva ona vlasništvo muškog člana porodice. U okviru kampanje „Žene na selu – žene na djelu. Neka se čuje vaš glas”, Sekretarijat za društvene djelatnosti - Kancelarija za rodnu ravnopravnost organizovala je Sajam ženskih rukotvorina, i na taj način ukazana je potreba da se obezbijede uslovi i omogući povezivnje žena koje se nalaze u mjestima udaljenim od grada. Obezbjedivanjem štandova, od strane Sekretarijata za privredu i Sekretarijata za društvene djelatnosti, gdje žene mogu da ponude svoje proizvode, predstavlja jedan od vidova podrške. U 2012.godini u okviru kampanje “16 dana aktivizma protiv nasilja nad ženama” Sekretarijat za društvene djelatnosti opštine Pljevlja - Kancelarija za rodnu ravnopravnost organizovala je tri radionice na teme: „Nasilje u porodici i institucionalna zaštita“, „Koordinirana akcija lokalne zajednice u prevenciji i zaštiti od nasilja u porodici“ i „Porodično pravna zaštita od nasilja u porodici“. Radionicama su prisustvovali predstavnici lokalne uprave, Centra za socijalni rad, Centra bezbjednosti Pljevlja, JZU Doma zdravlja, Područnog organa za prekršaje, članice Savjeta za rodnu ravnopravnost, medija i NVO “Bona fide” u okviru koje je otvorena Sigurna ženska kuća u Pljevljima.

Kroz diskusiju je ukazano da je potrebno raditi sa inspekcijskim službama kako bi na što kvalitetniji način primjenjivali Zakon o zabrani diskriminacije. Takođe, ukazano je i na potrebu unapređenja položaja žena u politici, kroz intenzivniji rad sa političkim partijama u pogledu predlaganja kandidata za svoje izborne liste.

Nakon sednice koja je završena u 12 sati i 45 minuta, u okviru posete Pljevljima, član/ice Odbora posetili/e su Sigurnu žensku kuću, koju vodi NVO „Bona fide“.

Sednica Odbora realizovana je uz podršku Misije OEBS-a u Crnoj Gori.

Zapisnik sačinila,
Samostalna savjetnica III
u Odboru za rodnu ravnopravnost

Željana Bošković, s.r.

PREDŠEDNICA ODBORA

Nada Drobnjak, s.r.