



CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	6-03-2014 GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-63-9/14-4/12
VEZA:	
EPA:	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

Crna Gora
Ministarstvo vanjskih poslova i evropskih integracija

Br: 05|6-639|3

Podgorica, 06. mart 2014.

Gospođa

Nada Drobnjak

Odbor za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore

Predmet: Odgovor na pitanje Kenane Strujić, predsjednice Foruma žena Bošnjačke stranke - sjednica „Ženskog parlamenta“, 07. mart 2014. godine

Pitanje Kenane Strujić, predsjednice Foruma žena Bošnjačke stranke

S obzirom da aktivno radimo i težimo ka članstvu u EU i NATO u čijim se integracijama posebno osvrće pažnja na rodnu ravnopravnost i na aktivno učešće žena u procesima donošenja odluka, interesuje nas šta je konkretno urađeno od strane Vlade po pitanju zaštite ekonomskih socijalnih prava žena, kao i pitanjima njihovog aktivnog učestvovanja u procesima EU i NATO integracija, kao i u procesu donošenja odluka?

ODGOVOR

Na sjednici Vlade od 24. januara 2013. usvojen je Plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti za period 2013-2017. Plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori predstavlja razvojni dokument za implementaciju politike rodne ravnopravnosti, a zasnovan je na relevantnim međunarodnim i domaćim pravnim izvorima koji tretiraju problematiku rodne ravnopravnosti. Jedna od oblasti koju tretira pomenuti Plan jeste ravnopravnost u procesu odlučivanja u političkom i javnom životu. Strateški cilj ove oblasti u Planu jeste ravnopravno učešće žena i muškaraca na svim nivoima odlučivanja.

Što se tiče trenutne zastupljenosti žena u izvršnoj vlasti, stanje je sljedeće: u Vladi imamo tri ministarke, a žene su značajno zastupljene na pomoćničkim mjestima: 40,3% žena je na mjestima pomoćnika ministra. Na direktorskim mjestima nalazi se 26,4% žena, dok su njih 44,8% su na mjestima pomoćnica direktora.

Socijalno-ekonomski položaj žena u Crnoj Gori je garantovan sljedećim pravnim aktima: Ustavom, Zakonom o rodnoj ravnopravnosti, Zakonom o radu, Zakonom o zabrani diskriminacije, Zakonom o zaštiti od nasilja u porodici.

Međutim, i pored dobrog zakonodavnog okvira koji obezbjeđuje ženama i muškarcima ostavarivanje jednakih prava, u Crnoj Gori još uvijek, se žene tradicionalno usmjeravaju na poslove koji nijesu visoko pozicionirani kada je u pitanju razvoj karijere, jer prestižni poslovi uglavnom zahtijevaju rad van uobičajenog radnog vremena, česta putovanja i duže odsustvovanje od kuće, što predstavlja prepreku za održavanje balansa između porodične i radne uloge. Upravo je intenzivni rad na usklađivanju radnih i porodičnih obaveza žena i muškaraca neophodan kako bi se osigurala ravnopravnost na tržištu rada.

U tom smislu, rješavanje ovog pitanja, s obzirom na poteškoće pri zapošljavanju i nižim prosječnim zaradama žena, zahtijeva višestruki pristup. Upravo je zaposlenost žena i njihova ekonomska nezavisnost temelj veće ravnopravnosti žena i muškaraca u cjelokupnom društvu. Zato je jedan od najvažnijih zadataka postizanja rodne ravnopravnosti smanjivanje nezaposlenosti žena uz njihovo ekonomsko osnaživanje i uklanjanje svih oblika diskriminacije na tržištu rada. Vlada je Planom aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti 2013-2017. planirala povećanje zaposlenosti žena i uklanjanja svih oblika diskriminacije žena na tržištu rada.

U kontekstu NATO i evropske integracije rodna ravnopravnost zauzima značajno mjesto. Crna Gora, kroz ove procese, treba da primjeni međunarodne standarde i kao što je već navedeno zakonodavni okvir je uspostavljen ali je neophodno raditi na efikasnoj primjeni standarda u praksi. U tom smislu se kontinuirano prati primjena politika rodne ravnopravnosti i sprovode mjere, naročito edukacije i kampanje, kako bi ravnopravnost zaista zaživjela i u praksi.

Kada su u pitanju NATO integracije, ističemo da su u tom segmentu žene visoko pozicionirane. Ministarka odbrane je žena, a generalni direktor Direktorata za NATO i politiku bezbjednosti u MVPEI je takođe žena.

Što se tiče pregovaračke strukture Crne Gore, od 1257 članova u sastav radnih grupa koje su zadužene za pregovore s EU, zastupljeno 687 žena, odnosno 55% od ukupnog procenta, što predstavlja većinu. Najveći procenat je zastupljen upravo u poglavlju 19. Socijalna politika i zapošljavanje- 75% članova radne grupe poglavlja 19. su žene. Od 33 šefa pregovaračkih radnih grupa- 18 su žene, a od ukupno 10 pregovarača- pet su žene. Takođe, generalni direktor za evropske poslove, generalni direktor za koordinaciju programa pomoći EU i šefica Kancelarije glavnog pregovarača u MVPEI su žene.

MINISTAR
Dr Igor Lukšić

