



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	7.03. 2014. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-63-9/14-4/20
VEZA:	
EPA:	
SKRACENICA:	PRILOG:

CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

Broj : 80601-1526/14-2
Podgorica, 5.3.2014. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE
Odbor za rodnu ravnopravnost
gospođa Nada Drobnjak, predsjednica

PODGORICA

Poštovana,

U vezi sa Vašim aktom, broj: 00-63-9/14-4/6 od 27.2.2014.godine, dostavljamo Vam odgovor na prosljeđeno pitanje.

Pitanje : Što su Vlada Crne Gore, odnosno Ministarstvo odbrane i Ministarstvo unutrašnjih poslova preduzeli vezano za implementaciju Rezolucije 1325 Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija – Žene, mir i bezbjednost i zašto Crna Gora još uvijek nije usvojila poseban Nacionalni plan za implementaciju Rezolucije 1325 Savjeta bezbjednosti UN kao što je to praksa država u regionu?

O b r a z l o ž e n j e

Rezolucija 1325 Savjeta bezbjednosti UN – Žene, mir i bezbjednost usvojena je u oktobru 2000.godine, a u istoj se po prvi put prepoznaje nesrazmjerni i jedinstveni uticaj oružanog sukoba na žensku populaciju. Afirmiše se pristup ljudskoj bezbjednosti (human security), ukazujući na nedovoljno cijenjen doprinos žena u sprečavanju i rješavanju oružanog sukoba, te u izgradnji i očuvanju mira, kao i na neophodnost jednake i pune zastupljenosti žena u ulozi očuvanja mira i bezbjednosti u svijetu. Njen značaj je u tome što poziva na povećanje zastupljenosti žena na svim nivoima odlučivanja, na povećanje učešća žena u odlučivanju pri rješavanju sukoba i u mirovnim procesima, te ističe važnost njihovog uključivanja u sve mirovne misije i mjere izgradnje mira, poziva na usvajanje rodne perspektive i mjera koje će obezbijediti zaštitu i poštovanje ljudskih prava žena i djevojaka.

Forum žena SDP smatra da je puna implementacija ove Rezolucije Savjeta bezbjednosti UN posebno važna u svijetlu ostvarenja jednog od najznačajnijih spoljopolitičkih prioriteta Crne Gore – pristupanje evroatlanskim integracijama, kao i senzibilisanje sveukupne crnogorske javnosti u smislu potrebe većeg zapošljavanja mladih žena u sektorima koja nijesu tipično „ženski“ (poput zdravstva, prosvjete i sl.).

Značaj koji NATO pridaje implementaciji Rezolucije Savjeta Bezbjednosti UN-a 1325 ogleda se u tome što su države članice ovog Saveza na samitu u Lisabonu u novembru 2010.godine prihvatile Akcioni plan sprovedbe Rezolucije u svim NATO – misijama i operacijama i imenovali i posebnu predstavnicu Generalnog sekretara NATO-a koja će se baviti pitanjima primjene Rezolucije.

Cijeneći sve dosadašnje napore koje su Ministarstvo odbrane, kao i druga resorna ministarstva uložila u cilju sprovođenja Rezolucije Savjeta Bezbjednosti UN-a 1325, smatramo da bi bilo mnogo efikasnije kad bi se aktivnosti na sprovođenju Rezolucije planirale u okviru posebnog Nacionalnog akcionog plana (što je preporuka i UN), a ne u okviru Plana aktivnosti za sprovođenje rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori kao što je to do sada bio slučaj.

Konkretno, sprovođenje mjera predviđenih ovakvim posebnim Nacionalnim akcionim planom za sprovođenje Rezolucije podrazumijevalo bi, između ostalog i zapošljavanje žena u zvanjima profesionalnih vojnih i policijskih službenika, školovanju mladih žena na vojnim i policijskim akademijama, stručnom usavršavanju, obuci u zemlji i inostranstvu, upućivanju u mirovne misije i dr.

Na ovaj način bi se mogle osmisliti preciznije mjere, mehanizmi za sprovođenje i nosioci odgovornosti za implementaciju ove važne Rezolucije UN, koja bi doprinijela poboljšanju položaja mladih žena, njihovoj većoj zastupljenosti i aktivnijem učešću u sektoru bezbjednosti.

Odgovor

U Planu aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori (PAPRR), za period 2013.- 2017.godina - Program sprovođenja za 2013.-2014.godinu, koji je usvojila Vlada Crne Gore, 24.januara 2013.godine, Ministarstvo odbrane prepoznato je u područje djelovanja - ravnopravnost u procesu odlučivanja u političkom i javnom životu, strateški cilj : ravnopravno učešće žena i muškaraca na svim nivoima odlučivanja i cilj: implementacija Rezolucije 1325 SBUN - Žene, mir i bezbjednost.

U Programu sprovođenja za 2013.-2014.godinu, Ministarstvo odbrane je određeno kao nosilac sljedećih mjere, odnosno aktivnosti, i to: - uključiti rodnu perspektivu u obuku zaposlenih u sektoru bezbjednosti, a naročito za mirovne misije; - izraditi propagadni materijal o Rezoluciji 1325 SBUN - Žene, mir i bezbjednost i sprovođenje kampanja; - organizovati edukaciju Vojske o Rezoluciji 1325 SBUN; - uspostaviti bazu podataka o zastupljenosti žena i muškaraca u Vojsci i realizacija Programa aktivnosti Ministarstva odbrane koji se odnosi na regionalni projekat na temu: "Jačanje regionalne saradnje na planu integracije rodne perspektive u reformi sektora bezbjednosti u zemljama zapadnog Balkana".

Zajedno sa Ministarstvom za ljudska i manjinska prava, Ministarstvo odbrane je nosilac aktivnosti za realizaciju mjere, odnosno aktivnosti koja se odnosi na organizovanje edukacije pripadnika sektora bezbjednosti o rodno zasnovanom nasilju.

Ministarstvo odbrane je, u saradnji sa Odjeljenjem za poslove rodne ravnopravnosti Ministarstva za ljudska i manjinska prava, uz učešće predstavnika iz Ministarstva vanjskih poslova i evropskih integracija, i uz finansijsku i logističku podršku UNDP/SEESAC, organizovalo seminar na temu: „Rodna ravnopravnost u sistemu odbrane“, sa posebnim osvrtom na rodno zasnovanom nasilju. Na seminaru je učestvovalo 10 pripadnika Vojske Crne Gore i četvoro zaposlenih iz Ministarstva odbrane, koji su se upoznali sa: osnovama rodne ravnopravnosti, domaćim i međunarodnim zakonodavnim okvirom u ovoj oblasti i obavezama državnih organa, sa Rezolucijom 1325 SBUN, sa statističkim pokazateljima u vezi rodne ravnopravnosti u crnogorskom društvu, o rodno osjetljivom jeziku, o fenomenu nasilja nad ženama, kao i sa crnogorskim zakonodavnim okvirom u oblasti nasilja nad ženama i nasilja u porodici.

Realizujući aktivnost koja se odnosi na edukaciju Vojske o Rezoluciji 1325 SBUN, 19 zaposlenih (3 državna službenika i 16 profesionalnih vojnih lica) iz Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore, pohađali su seminare i obuke posvećene implementaciji navedene rezolucije i njoj pratećih rezolucija (SCR 1820,1888,1889 i 1960), rodnim pitanjima i mirovnim operacijama, angažovanju polova u mirovnim operacijama, zastupanja rodne ravnopravnosti, specijalističkim kursevima kojima se ojačavaju znanje i vještine žena pripadnica oružanih snaga, odnosno bili su učesnici na konferencijama koje

su bile posvećene implementaciji Rezolucije 1325 SBUN u sistemu odbrane, primjerima dobre prakse, ograničenjima i izazovima, uvođenju rodni politika, na unapređenju znanja mladih državnih službenika/ca o položaju i učešću žena u sektoru bezbjednosti, odnosno implementaciji kriterijuma EU u oblasti rodne ravnopravnosti, kao i konferenciji posvećenoj ispitivanju izazova i mogućnosti sa kojima se suočavaju žene – civilna i vojna lica u izgradnji integriteta, promovisanju transparentnosti i jačanju odgovornosti u sektoru odbrane i bezbjednosti. U programima obuke pripadnika Vojske Crne Gore, od 2013.godine, uvrštena je obuka iz oblasti rodne ravnopravnosti i o Rezoluciji 1325 SBUN. Takođe, u Vojsci Crne Gore, imenovana je kontakt osoba u vezi pitanja rodne ravnopravnosti.

U Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore uspostavljene su baze podataka o svim zaposlenim, i to kroz KAIS – kadrovski informacioni sistem za profesionalna vojna lica i civilna lica na službi, odnosno radu u Vojsci Crne Gore i KIS – kadrovski informacioni sistem za administraciju i registraciju svih zakonom propisanih informacija o zaposlenim državnim službenicima i namještenicima u Ministarstvu odbrane. Ove baze podataka obezbjeđuju evidentiranje, vođenje i analiziranje podataka koji se odnose na planiranje unutrašnje organizacije i sistematizacije, na efikasno raspoređivanje i korišćenje kadrovskog potencijala, na efikasan sistem kontinuiranog školovanja i usavršavanja i na praćenje svih postupaka u vezi sa kadrovima i one se stalno ažuriraju.

U Ministarstvu odbrane, na dan 31.12.2013.godine, ima 40,38% zaposlenih žena. Nešto više od polovine ovog broja su žene sa završenim visokim obrazovanjem, i one su u rangu samostalnih savjetnika, obavljaju najsloženije poslove za koje je potrebna posebna stručnost i samostalnost u radu i odgovorne su za zakonito, pravilno i kvalitetno obavljanje poslova. Učestvuju u pripremi tekstova zakona i podzakonskih akata iz sistema odbrane i bezbjednosti, koordiniraju saradnju Crne Gore sa stranim državama i međunarodnim organizacijama, rade kao savjetnici za odbranu u vojnoj misiji Crne Gore pri NATO-u i polaznici su međunarodnih seminara i kurseva na kojima stiču posebna znanja i vještine radi kvalitetnog obavljanja poslova svog radnog mjesta. Na rukovodećim radnim mjestima imamo dvije žene (ministra odbrane i sekretara ministarstva).

U Vojsci Crne Gore, na dan 31.12.2013.godine, ima 8,93% zaposlenih žena, od toga su 43 žene profesionalni vojnici po ugovoru, 12 žena su podoficiri, tri žene su oficiri i 104 žene su civilna lica.

Na prestižnim vojnim akademijama u svijetu (SAD, Italija, Grčka, Makedonija i Njemačka), za potrebe Vojske Crne Gore, trenutno se obrazuje devet (9) mladih žena kadetkinja.

Rodno senzitivni jezik je u upotrebi u Ministarstvu odbrane kroz donošenje propisa, dokumenata i pojedinačnih pravnih akta.

Na osnovu Programa aktivnosti za realizaciju komponenti regionalnog projekta u oblasti rodne ravnopravnosti na temu: "Jačanje regionalne saradnje na planu integracije rodne perspektive u reformi sektora bezbjednosti u zemljama zapadnog Balkana", Ministarstvo odbrane i Vojska Crne Gore učestvovali su u sprovođenju regionalnog istraživanja o položaju žena u oružanim snagama zemalja Zapadnog Balkana, na osnovu kojeg je usvojena Studija sa preporukama i glavni cilj: kontinuirano raditi na povećanju zastupljenosti žena u oružanim snagama zemalja Zapadnog Balkana, a posebno na mjestima odlučivanja, kreiranja i sprovođenja politika. Ministarstvo odbrane je donijelo Plan realizacije aktivnosti za sprovođenje preporuka iz Studije, kojim je predviđeno usvajanje Smjernica za privlačenje i zadržavanje žena u Vojsci Crne Gore, razvijanje Programa regionalnog kursa i obuka regionalne grupe trenera/ica o rodnoj ravnopravnosti i edukacija pripadnika Vojske o rodnoj ravnopravnosti, a posebno edukacija komandnog kadra i onih koji idu u mirovne misije.

Realizujući aktivnosti iz navedenog plana, dvoje oficira Vojske Crne Gore, od 5. do 13.marta 2014.godine, u Centru za obuku i podršku mirovnim operacijama, Sarajevo, BiH, pohađaju regionalni kurs, koji organizuje Nordijski centar za rod u mirovnim misijama (NCGM) i UNDP/SEESAC i koji obučava regionalnu grupu trenera, pripadnika/ca ministarstava odbrane i oružanih snaga zemalja potpisnika navedenog

projekta, koji će potom obučiti trenere na nacionalnom nivou koji će biti zaduženi za organizovano podizanje svijesti o rodnoj ravnopravnosti po dubini u oružanim snagama. Kursom su obuhvaćene komponente koje se odnose na razumijevanje međunarodnog okvira, značaj rodne ravnopravnosti i uključivanja rodne perspektive u odbranu i oružane snage. Takođe, na web stranici Ministarstva odbrane instaliran je link posvećen aktivnostima Ministarstva odbrane u oblasti rodne ravnopravnosti, koji ima za cilj da se unaprijedi informisanje o implementaciji politike rodne ravnopravnosti u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore.

U okviru projekta regionalne inicijative SEDM na temu: „Ženski lideri u bezbjednosti i odbrani“ (FLSD), Ministarstvo odbrane učestvovalo je u radu prve radionice ljudskih resursa. Tema u okviru ove radionice nosila je naziv „Raznovrsnost i korišćenje ljudskih resursa- Izazovi i najbolje prakse“, u okviru koje je Ministarstvo odbrane podržalo drugi nacrt Bijele knjige, u kojoj se ukazuje da raznovrsnost ljudskih resursa i rodne integracije mogu donijeti nove perspektive i iskustva međunarodnoj, kolektivnoj i nacionalnoj odbrani.

U vezi sa navedenim, a u skladu sa utvrđenim nadležnostima i organizacijom, kao i obavezama u vezi sa evroatlanskim integracijama Crne Gore, Ministarstvo odbrane će nastaviti da radi na implementaciji politike rodne ravnopravnosti, odnosno na implementaciji Rezolucije 1325 SBUN, s ciljem integrisanja pitanja rodne ravnopravnosti u procese reforme sektora odbrane i na svim nivoima na kojima se donose odluke, kreira i sprovodi politika.

v.d.GENERALNOG DIREKTORA





PRIMLJENO:	7. III 20 14 GOD.
14 KLASIFIKACIONI BROJ:	00-63-9/14-4/19
VEZA:	
EPA:	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

Crna Gora
MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA
Br: 012-050/14-0326/1
Podgorica, 6. mart 2014. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE

**-Odbor za rodnu ravnopravnost-
gospođa Nada Drobnjak, predsjednica**

PODGORICA

Veza : Vaš akt br 00-63-9/14-4/6 od 27.2.2014.godine

Poštovana,

U vezi sa Vašim aktom, broj 00-63-9/14-4/6 od 27.2.2014.godine, dostavljamo Vam odgovor na proslijeđeno pitanje.

Pitanje : Što su Vlada Crne Gore, odnosno Ministarstvo odbrane i Ministarstvo unutrašnjih poslova preduzeli vezano za implementaciju Rezolucije 1325 Savjeta Bezbjednosti Ujedinjenih nacija – Žene, mir i bezbjednost i zašto Crna Gora još uvijek nije usvojila poseban Nacionalni plan za implementaciju Rezolucije 1325 Savjeta bezbjednosti UN kao što je to praksa država u regionu?

O b r a z l o ž e n j e

Rezolucija 1325 Savjeta bezbjednosti UN – Žene, mir i bezbjednost usvojena je u oktobru 2000.godine, a u istoj se po prvi put prepoznaje nesrazmjerni i jedinstveni uticaj oružanog sukoba na žensku populaciju. Afirmiše se pristup ljudskoj bezbjednosti (human security), ukazujući na nedovoljno cijenjen doprinos žena u sprečavanju i rješavanju oružanog sukoba, te u izgradnji i očuvanju mira, kao i na neophodnosti jednake i pune zastupljenosti žena u ulozi očuvanja mira i bezbjednosti u svijetu. Njen značaj je u tome što poziva na povećanje zastupljenosti žena na svim nivoima odlučivanja, na povećanje učešća žena u odlučivanju pri rješavanju sukoba i u mirovnim procesima, te ističe važnost njihovog uključivanja u sve

mirovne misije i mjere izgradnje mira, poziva na usvajanje rodne perspektive i mjera koje će obezbijediti zaštitu i poštovanje ljudskih prava žena i djevojaka.

Forum žena SDP smatra da je puna implementacija ove Rezolucije Savjeta bezbjednosti UN posebno važna u svijetlu ostvarenja jednog od najznačajnijih spoljnopoličkih prioriteta Crne Gore – pristupanje evroatlanskim integracijama, kao i senzibilisanje sveukupne crnogorske javnosti u smislu potrebe većeg zapošljavanja mladih žena u sektorima koji nijesu tipično „žensk“ (poput zdravstva, prosvjete i sl.).

Značaj koji NATO pridaje implementaciji Rezolucije Savjeta Bezbjednosti UN-a 1325 ogleda se i u tome što su države članice ovog Saveza na samitu u Lisabonu u novembru 2010.godine prihvatile Akcioni plan sprovedbe Rezolucije u svim NATO – misijama i operacijama i imenovali i posebnu predstavnicu Generalnog sekretara NATO-a koja će se baviti pitanjima primjene Rezolucije.

2.-

Cijeneći sve dosadašnje napore koje su Ministarstvo odbrane, kao i druga eresorna ministarstva uložila u cilju sprovođenja Rezolucije Savjeta bezbjednosti UN-a 1325, smatramo da bi bilo mnogo efikasnije kad bi se aktivnosti na sprovođenju Rezolucije planirale u okviru posebnog Nacionalnog akcionog plana (što je preporuka i UN), a ne u okviru Plana aktivnosti za sprovođenje rodne ravnopravnosti kao što je to do sada bio slučaj.

Konkretno, sprovođenje mjera predviđenih ovakvim posebnim Nacionalnim akcionim planom za sprovođenje Rezolucije podrazumijevalo bi, između ostalog i zapošljavanje žena u zvanjima profesionalnih vojnih i policijskih službenika, školovanju mladih žena na vojnim i policijskim akademijama, stručnom usavršavanju, obuci u zemlji i inostranstvu, upucivanju u mirovne misije i dr.

Na ovaj način bi se mogle osmisliti preciznije mjere, mehanizmi za sprovođenje i nosioci odgovornosti za implementaciju ove važne Rezolucije UN, koja bi doprinijela poboljšanju položaja mladih žena, njihovoj većoj zastupljenosti i aktivnijem učešću u sektoru bezbjednosti.

Odgovor

Reforma sistema bezbjednosti je veoma važna komponenta izgradnje mira, demokratizacije i razvoja. Rodna jednakost i različitost u sektoru bezbjednosti čini snage reprezentativnim, nediskriminativnim i doprinosi povećanju ukupne efikasnosti sektora bezbjednosti.

Opredjeljujući se za put Evropskih i evroatlanskih integracija kao okvir za ukupni demokratski i ekonomski razvoj zemlje naša je obaveza da u narednom periodu mijenjamo naš institucionalni okvir i prilagođavamo naš sistem takvom nivou razvoja i rodne ravnopravnosti, koji će državi obezbijediti kvalitetniji i brži put.

Uvođenje principa jednakosti i ravnopravnosti žena i muškaraca u sve oblasti društvenog života i rada, u javnoj i privatnoj sferi, predstavlja ispunjenje jednog od osnovnih standarda ostvarivanja ljudskih prava i osnovnih sloboda.

Reformski proces u Ministarstva unutrašnjih poslova-Upravi policije Crne Gore odvija se u realnoj dinamici i na tom planu su do sada ostvareni značajni rezultati na osvajanju i dostizanju standarda savremenih policijskih organizacija evropskih država.

U Planu aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori (PAPRR), za period 2013.- 2017.godina - Program sprovođenja za 2013.-2014. godinu, koji je usvojila Vlada Crne Gore, 24. januara 2013. godine, Ministarstvo unutrašnjih poslova-Uprava policije prepoznato je u područje djelovanja – **Rodno zasnovano nasilje**,

Strateški cilj: Suzbiti sve oblike nasilja nad ženama i nasilja u porodici, te unaprijediti položaj i zaštitu prava žrtava svih oblika nasilja.

Ciljevi:

- *Uspostavljen efikasan sistem praćenja primjene mjera iz Strategije zaštite od nasilja u porodici 2011-2015*
- *Uspostavljen efikasan sistem praćenja primjene mjera iz Strategije za borbu protiv trgovine ljudima 2012-2018*
- *Unaprijeđen sistem vođenja statističkih podataka i redovno sprovoditi istraživanja o uzrocima, uticaju i posljedicama nasilja nad ženama i nasilja u porodici*
- *Razvijena svijest kod državnih službenika/ca odgovornih za primjenu zakona, zdravstvenih i socijalnih radnika/ca o svim oblicima nasilja nad ženama i nasilja u porodici*

-Ravnopravnost u procesu odlučivanja u političkom i javnom životu,

Strateški cilj: Ravnopravno učešće žena i muškaraca na svim nivoima odlučivanja i cilj Implementacija Rezolucije 1325 SBUN - Žene, mir i bezbjednost.

Ciljevi:

- *uključiti rodnu perspektivu u obuku zaposlenih u sektoru bezbjednosti, a naročito za mirovne misije;*
- *izraditi propagadni materijal o Rezoluciji 1325 SBUN - Žene, mir i bezbjednost*

- *Unaprijediti bazu podataka o zastupljenosti žena i muškaraca u Vojsci i Policiji*
- *Primijeniti smjernice za uvođenje rodno osjetljive policijske prakse*

MUP-Uprava policije, u aktivnostima koje se preduzimaju na suzbijanju nasilja u porodicu, posebnu pažnju posvjećuje žrtvama porodičnog nasilja i u tom smislu preduzima niz mjera i radnji, kroz adekvatnu pomoć i podršku, u cilju njihove zaštite i procesuiranja odgovornih lica.

Poseban značaj pridajemo preventivnom djelovanju, operativnom radu na terenu, kontinuiranoj edukaciji što većeg broja policijskih službenika i poboljšanju statističkog i analitičkog praćenja iz ove oblasti, uz primjenu pozitivnih iskustava i najboljih praksi razvijenih evropskih policijskih službi.

MUP-Uprava policije, pored edukacije i specijalizacije službenika za suzbijanje krivičnih djela i prekršaja iz oblasti nasilja u porodici, a kroz partnersku saradnju sa „Policijskom akademijom „ u Danilovgradu, Upravom za kadrove, međunarodnim i nevladinim organizacijama, preduzima aktivnosti na podizanju nivoa znanja i vještina službenika policije u vezi sa problemima i posljedicama nasilja u porodici, među kojima su i značaj preventivnog djelovanja i efikasnog procesuiranja nasilnika.

Uprava policije je podržala niz aktivnosti iz Programa rodne ravnopravnosti IPA 2010, koje su pokrenute na nacionalnom i međunarodnom nivou.

Ove aktivnosti su rezultirale i time da je deset policijskih službenika steklo zvanje trenera za oblast nasilja u porodici. Taj projekat realizovan je kroz Program rodne ravnopravnosti IPA 2010, u saradnji Ministarstva za ljudska i manjinska prava - Odjeljenja za rodnu ravnopravnost, UNDP-a i Delegacije Evropske unije u Crnoj Gori.

U dosadašnjem periodu su realizovani treninzi o primjeni Protokola o postupanju institucija u slučajevima nasilja u porodici, kako bi se uspostavila i ojačala multidisciplinarna saradnja, sa jasno razrađenim postupanjima svakih involviranih institucija sistema, pa između ostalog i službenika Uprave policije Ministarstva unutrašnjih poslova.

Treninzi na osposobljavanju policijskih službenika za rad u ovoj oblasti su do sada realizovani u deset crnogorskih gradova. Ovi treninzi su omogućili usvajanje principa rada definisanih Protokolom, učinili su intervencije efikasnijim, a samim tim i poboljšali tretman lica ugroženih porodičnim nasiljem.

Treninge su vodili obučeni treneri iz policijskih i socijalnih službi koji su do sada uspješno završili intenzivnu obuku, kako bi profesionalcima različitih službi na što kvalitetniji način približili problematiku nasilja u porodici, razjasnili moguće dileme i podstakli ih da zajedničkim naporima permanentno rade na prevenciji i zaštiti od nasilja u porodici.

Shodno tome, na planiranim treninzima je do sada učestvovalo je 100 službenika iz centara i odjeljenja bezbjednosti Uprave policije.

MUP-Uprava policije, kao i svih ovih godina, iskazuje punu podršku svima koji su dali i daju svoj nesumnjivi doprinos zaštiti i pomoći žrtvama nasilja u porodici u proteklom periodu, a ujedno se priključuje promovisanju međunarodne kampanje «16 dana aktivizma protiv nasilja nad ženama»

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova predviđena su radna mjesta koja su jednako dostupna svim službenicima bez obzira na pol.

Uslovi za napredovanje u službi su isti za muškarce i žene.

U Ministarstvu unutrašnjih poslova Crne Gore je zaposleno 997 žena, što čini 18,84 % od ukupnog broja zaposlenih (5.291). Na rukovodećim radnim mjestima raspoređeno je 5 žena

U Upravi policije zaposleno je 642 žene što čini 13,71 % od ukupnog broja zaposlenih (4682) Na policijskim poslovima (sa policijskim ovlaštenjima) raspoređeno je 470 žena, što čini 11,77%. od ukupnog broja službenika sa policijskim ovlaštenjima (3992).

Na rukovodećim radnim mjestima raspoređena je jedna žena.

Policijska akademija u Danilovgradu obezbjeđuje prijem što većeg broja kvalitetnih kandidata/kinja za upis polaznika/ca Obrazovnog programa za zanimanje policajac/ka .

Ove godine je upisana VII generacija polaznika /ca koji/e posjeduju kvalitet za uspješnu realizaciju Obrazovnog programa i postizanje rezultata ekvivalentnih ili boljih od rezultata koje su ostvarile prethodne generacije.

Ostvarivanje ovako definisanog cilja, podrazumijeva:

- prijavljivanje na Javni oglas dovoljnog broja kandidata/kinja (najmanje u odnosu 1:7), što predstavlja dobru osnovu za kvalitetnu selekciju;
- da najmanje 30% kandidata budu ženskog pola;
- da struktura prijavljenih kandidata/kinja omogući kvalitetnu selekciju koja će u principu moći obezbijediti sljedeće strukture upisanih polaznika/ca:
 - nacionalna – u približnoj srazmjeri sa strukturom na nivou države;
 - regionalna i opštinska na nivou strukture prijavljenih kandidata;
 - obrazovna – što veći broj kandidata/kinja sa završenom gimnazijom i srednjom saobraćajnom školom.

Obzirom da je selekciju od 253 prijavljenih kandidata/kinja uspješno završio 61 kandidat (52 kandidata i 9 kandidatkinja (19,15%) Centralna komisija je shodno članu, izvršila bodovanje rezultata ostvarenih tokom testiranja i na osnovu rang liste uspješnosti kandidata primiljeno je 21 polaznik (6 ženskog pola, odnosno 28,57 %)

U procesu prijavljivanja i upućivanja u misije EU, UN i NATO žene učestvuju ravnopravno sa muškarcima.

MUP-Uprava policije aktivno preuzima aktivnosti na pripremi službenika za upućivanje u mirovne misije u skladu sa postavljenim standardima. Procedura upućenja se sastoji od prethodne selekcije, kroz jasno propisanu proceduru.

U novembru 2011. Godine, na Policijskoj akademiji u Danilovgradu, u saradnji sa MUP R.Hrvatske, organizovan je prvi put u Crnoj Gori UNPOC – Kurs za mirovne misije UN, koji je pohađalo 16 službenika od kojih jedna žena.

Drugi oblik selekcije sprovodi se prilikom prijavljivanja za konkretnu misiju, gdje se sa prijavljenim kandidatima koji ispunjavaju uslove, od strane DPKO – Odjeljenje za mirovne misije UN u Njujorku, obavlja telefonski intervju na okolnosti daljeg angažovanja u konkretnoj misiji.

Od ukupnog broja, 268 službenika Uprave policije izjasnilo se da su zainteresovani za odlazak u mirovne misije, 254 muškaraca i 14 žena. Do sada je obučeno 28 (na kursu u CG ili pojedinačnim obukama u inostranstvu) među kojima se nalazi jedna žena.

U mirovnoj misiji UN na Kipru – UNFICYP se trenutno nalaze 4 službenika MUP-a-Uprave policije.

Programom sprovođenja Plana aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti, nastavljeno je sa realizacijom aktivnosti/mjera koje se odnose na uključivanje i rodne perspektive u obuku zaposlenih u sektoru bezbjednosti .

MUP-Uprava policije, u skladu sa godišnjim Programima obuke, sprovodi kontinuirane stručne obuke službenika na Policijskoj akademiji i u Upravi za kadrove, u skladu sa Programom stručnog usavršavanja državnih službenika i namještenika.

Mrežu žena policajaca Jugoistočne Evrope (WPON) su osnovala u novembru 2010. godine u Sarajevu, nominovane predstavnice devet policijskih službi i to: Albanije, BiH-Federacije, BiH-Republike Srpske, Bugarske, Crne Gore, Hrvatske, Makedonije, Moldavije i Srbije, radi unaprijeđivanja statusa žena u policijskim službama i poboljšanja bezbjednosti žena u regionu.

WPON je uspostavljen uz podršku Asocijacije šefova policije Jugoistočne Evrope, kao i Programa Ujedinjenih nacija za razvoj /Centra za kontrolu streljačkog i lakog naoružanja u istočnoj i Jugoistočnoj Evropi (UNDP/SEESAC), koji vrši funkciju Sekretarijata WPON-a u okviru projekta Podrška jačanju principa rodne ravnopravnosti u policijskoj praksi Jugoistočne Evrope. Rad mreže je baziran na preporukama regionalne studije o poziciji žena u policijskim službama Jugoistočne Evrope iz 2009. godine.

Ali jedna od vidljivijih aktivnosti WPON-a je izrada Smernica za rodno-osjetljivu policijsku praksu sa posebnim osvrtom na privlačenje, selekciju i profesionalni razvoj žena u policiji.

Pored ostalih, Smjernice imaju za cilj podizanje svijesti o položaju žena u policijskim službama zemalja Jugoistočne Evrope kao i da se iskustva policijskih službi EU na planu vođenja rodne perspektive osnaže i u policijskim službama zemalja regiona.

Krajnji cilj projekta je da se u policijskoj službi Crne Gore identifikuju niz konkretnih mjera i predlože poboljšani načini i postupanja u oblasti regrutovanja, selekcije i profesionalnog razvoja, prvenstveno uz korišćenje postojećih resursa.

U organizaciji Instituta za javnu politiku iz Podgorice, misije OEBS-a i kancelarije UNDP-a u Crnoj Gori održana je Konferencija posvećena saradnji državnih i nedržavnih aktera u sprovođenju Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 - Žene, mir i bezbjednost, a ujedno podrška donošenja Nacionalnog akcionog plana NAP/za sprovođenje R SB UN 1325 u Crnoj Gori.

Naveden je dosadašnji rad WPON-a kao i donošenje Smjernica za rodno osjetljivu policijsku praksu, sa posebnim osvrtom na privlačenje, selekciju i profesionalni razvoj žena u policiji.

Pitanje prisutnosti žena u policiji nije samo pitanje ljudskih prava, nego i novog kvaliteta koji žene svojim prisustvom donose policijskim snagama.

Zato je i kreiranje odgovarajućih rodno senzitivnih politika zasnovanih na principu ravnopravne podjele obaveza, vlasti i odgovornosti među polovima od velikog značaja i vrijednosti ne samo za pojedince /ke, već i za dalji harmonični razvoj društva u cjelini.

Intergracija žena u bezbjednosni sistem postaje globalni trend i u okviru svojih nadležnosti svi treba da rade na povećanju učešća žena u svim sektorima.

Ministarstvo unutrašnjih poslova-Uprava policije će, u skladu sa nadležnostima, nastaviti s implementacijom politike rodne ravnopravnosti, posebno kroz implementaciju rezolucije 1325 - Žene, mir i bezbjednost SBUN i dati punu podršku donošenju nacionalnog akcionog plana za njeno sprovođenje.

S poštovanjem,

SEKRETAR
Dragan Pejanović

