



PRIMLJENO:	7-03.	2014. GOD.
14 KLASIFIKACIONI BROJ:	00-63-9/14-4/18	
VEZA:		
EPA:		
SKRAĆENICA:	PRILOG:	

VLADA CRNE GORE
Ministarstvo za ljudska i manjinska pravaBroj: 01-694/14
Podgorica, 06. 03. 2014. godineSKUPŠTINA CRNE GORE
Odbor za rodnu ravnopravnost
n/r predsjednice, g-đe Nade Drobnjak

Za sjednicu „Ženskog parlamenta“, 7. marta 2014. godine, Maja Raičević, izvršna direktorica Centra za ženska prava, postavila je Vladi Crne Gore sledeće pitanje:

„ Svjedoci smo slabljenja kapaciteta Odjeljenja za rodnu ravnopravnost koje u proteklih 6 mjeseci napustile 3 osobe koje su se godinama edukovale za rad u tom Odjeljenju, a među njima šefica Odjeljenja. Ova situacija je u suprotnosti da mjerom 3.6.2.1. navedenom U Akcionom planu za implementaciju poglavlja 23, a koja se odnosi na obavezu jačanja kapaciteta Odjeljenja za rodnu ravnopravnost, na način što će se broj aposlenih do marta 2014. godine povećati za jednu osobu, a do 2017. godine za 2. Pri tome se navodi da nedostaju samo budžetska sredstva za upošljavanje jedne osobe. S obzirom da nije u pitanju nedostatak sredstava, koji su razlozi za zabrinjavajuću situaciju u Odjeljenju koje se, umjesto da ima najmanje četvoro zaposlenih kako predviđa Akcioni plan, praktično nalazi pred gašenjem? Molim za preciznu informaciju o tome koje mjere i u kojim rokovima ćete preduzeti da ispunite navedenu mejru 6.6.2.1 tj. Ojačate kapacitete Odjeljenja i angažujete osobu koja će njime rukovoditi, kao i zašto su nevladine organizacije, protivno preporuci UN CEDAW Komiteta, ponovno isključene iz procesa izrade periodičnog CEDAW izvještaja?

Na postavljeno pitanje, resorno Ministarstvo za ljudska i manjinska prava daje sledeći:

O d g o v o r

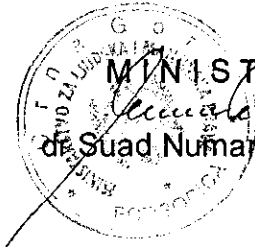
U Odjeljenju za poslove rodne ravnopravnost bila su zaposlena dva izvršioca i to na radno mjesto načelnika/ice i samostalnog/e savjetnika/e II. Ovi izvršioci u međuvremenu, prešli su na nova radna mjesta u druge državne organe.

Odlaskom pomenutih izvršilaca, unutrašnjom preraspodjelom poslova, pojednini službenici u Ministarstvu, pored obavljanja poslova radnog mjesta na koje su raspoređeni, profesionalno i odgovorno obavljali su i sve poslove iz djelokruga Odjeljenja, tako da su sve aktivnosti vezane za oblast rodne ravnopravnosti uspješno odrađene i nije bilo kašnjenja u njihovoj realizaciji. U aktivnostima koje su se odnosile na pitanja rodne ravnopravnosti, učestovali su i volonteri/nke (2-3) koji/e su sa Ministarstvom sklopili ugovore o volontiranju.

U toku je sprovođenje zakonske procedure popunjavanja navedenih radnih mjesta putem internog oglasa.

U skladu sa Akcionom planom za implementaciju poglavlja 23, Ministarstvo će u toku ove godine stvoriti uslove i za zapošljavanje još jednog izvršioca u cilju dodatnog jačanja kapaciteta Odjeljenja za poslove rodne ravnopravnosti.

Što se drugog dijela pitanja, a koje se odnosi na Izvještaj o ispunjavanju preporuka CEDAW Komiteta Ujedinjenih nacija (sadržanih u paragrafima 19-23 Liste konkretnih predmeta i pitanja CEDAW /C/MNE/Q/1/Add.1) i prigovor da NVO nijesu bile uključene u proces njegove izrade, informišemo da su u ovom Izvještaju inkorporirane sve aktivnosti koje su urađene u partnerstvu sa nevladinim organizacijama, uz puno uvažavanje doprinosa nevladinog sektora u realizaciji zadataka iz preporuka koje je CEDAW Komitet UN postavio Crnoj Gori.


MINISTAR
Suad Numanović
dr. Suad Numanović