



Crna Gora



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	6. 03. 2014. GOD.
12 KLASIFIKACIONI BROJ:	02-63-9/14-4/11
VEZA:	
EPA:	
SKRACENICA:	PRILOG

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Direktorat za rad

Broj:111-55/14-1

Podgorica, 04.03.2014.godine

SKUPŠTINA CRNE GORE
Odbor za rodnu ravnopravnost

Podgorica

Povodom održavanja sjednice „Ženskog parlamenta“ zakazane za 7.mart 2014.godine, Ivana Prnjat, predsjednica Mreže mladih Saveza sindikata Crne Gore, postavila je pitanje koje se odnosi na odredbe Zakona o radu i definisanje rada na daljinu, odnosno da li Ministarstvo rada i socijalnog staranja planira da, u okviru najavljenih izmjena Zakona o radu, definiše i rad van tradicionalnog kancelarijskog prostora tj.rad na daljinu, obavještavamo sledeće.

Zakon o radu („Službeni list CG“, br.49/08, 59/11, 66/12) je propisao u okviru poglavlja „Vrste ugovora o radu“ više oblika ugovora o radu, pa je pored ugovora o radu direktora, ugovora o radu za obavljanje poslova sa povećanim rizikom, ugovora o radu sa nepunim radnim vremenom, propisao da se može zaključiti i ugovor o radu za obavljanje poslova kod kuće. U pitanju je posao čija priroda dopušta da se može organizovati njegov rad i kod kuće tako da se članom 32 ovog zakona omogućava poslodavcu da organizuje takav rad.

Kod kuće se mogu obavljati oni poslovi koji spadaju u djelatnost poslodavca ili su neposredno povezani sa tom djelatnošću.

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca utvrđuju se uslovi i način obavljanja rada kod kuće i ostvarivanja prava i obaveza koji proizilaze iz ovakve vrste ugovora o radu.Zaposleni koji obavlja rad kod kuće ima ista prava i obaveze kao zaposleni koji obavlja rad u poslovnim prostorijama poslodavca.

Kada je u pitanju radno vrijeme za obavljanje rada kod kuće, ono se može utvrditi na osnovu unaprijed utvrđenog kvaliteta rada po jedinici vremena.



Poslodavac je dužan da vodi evidenciju o radu kod kuće i ima obavezu da o tome obavještava nadležni organ inspekcije rada. Inspekcija rada može zabraniti poslodavcu obavljanje rada kod kuće kada postoji neposredna opasnost za život i zdravlje zaposelnih i ako taj rad ugrožava životnu okolinu.

Međutim, iako je Zakon o radu propisao mogućnost zaključivanja ugovora o radu za obavljanje poslova kod kuće, prema informaciji nadležne inspekcije rada takvi ugovori nijesu zaživjeli u praksi, odnosno inspekcija rada nije tokom vršenja svog nadzora evidentirala da su angažovana lica za rad kod kuće niti su poslodavci prijavili postojanje takvih ugovorno radnih odnosa.

