



СОЦИЈАЛИСТИЧКА НАРОДНА  
ПАРТИЈА ЦРНЕ ГОРЕ  
КЛУБ ПОСЛАНИКА



CRNA GORA  
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	29.11	2016	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/16-10		
VEZA:			
EPA:			
SKRAĆENICA:	PRILOG:		

Подгорица, 29.03.2016. године

## СКУПШТИНА ЦРНЕ ГОРЕ

Господин Ранко Кривокапић, председник

На основу члана 187 Пословника Скупштине Црне Горе, Влади Црне Горе, односно ресорном министарству, постављам следеће

### ПОСЛАНИЧКО ПИТАЊЕ

Да ли ћете и како изаћи у сусрет захтјевима љекара за повећање плате сходно њиховој стручној спреми, а у складу са недавно усвојеним Законом о зарадама у јавном сектору?

Одговор тражим и у писаној форми.

ПОСЛАНИК

Радосав Нишавић



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja



CRNA GORA  
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRILJENI:	31. 111	20 16 GOD.
KLASIFIKACIJA:	00-61-2/16-10/2	
BROJ:		
VEZA:		
EPA:		
SKRAĆENICA:	PRILOG:	

Broj: 51-218/2016

Podgorica, 30.03. 2016. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE  
- n/r generalnog sekretara mr Siniše Stankovića -

PODGORICA

Predmet: Odgovor na poslaničko pitanje poslanika Radosava Nišavića

Radosav Nišavić, poslanik u Skupštini Crne Gore, postavio je pitanje koje glasi:

Da li ćete i kako izaći u susret zahtjevima ljekara za povećanje plate, shodno njihovoj stručnoj spremi, a u skladu sa nedavno usvojenim Zakonom o zaradama u javnom sektoru?

U vezi sa postavljenim pitanjem daje se

ODGOVOR

Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kreirani su jednaki uslovi za ostvarivanje istog nivoa zarada, za iste ili slične poslove, na nivou svih institucija u javnom sektoru. Donošenjem ovog zakona stvoren je osnov da se na transparentan način iznađu najpravednija rješenja za zarade zaposlenih u zdravstvu, koje će ih motivisati i dovesti do unaprjeđenja zdravstvenog sistema.

Pored Zakona o zaradama, povećanje zarada u zdravstvu je i ranije najavljivano iz Ministarstva zdravlja, a realno se temeljilo na mehanizmu prepoznatom u Strukturnim reformama zdravstvenog sistema, kroz smanjenje neracionalne potrošnje prepoznate kao bitnog faktora koji negativno utiče na razvoj zdravstvenog sistema.

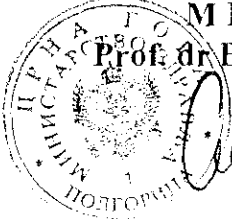

Kako je u Zakonu o zaradama u javnom sektoru data mogućnost za povećanje zarade za sve zaposlene u ovoj oblasti, novim Granskim kolektivnim



ugovorom za zdravstvenu djelatnost, u granicama koliko je to zakon dozvolio urediće se povećanje zarade zaposlenih, prepoznaće se stručnost i kvalitet, kroz hijerarhiju odgovornosti, a to znači povećanje zarade ljekarima i stručnim radnicima.

Povećanjem osnovne zarade zaposlenih u zdravstvu, doći će do uvećanja dodataka na osnovnu zaradu, kao što su dodatak za rad noću, rad u dane državnih i vjerskih praznika, radi duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) dodatak po osnovu godina radnog staža (minuli rad), dodatak za dežurstvo i pripravnost.

Uvećana osnovica zarade utvrđena Zakonom, daje mogućnost uvećanja naknada prepoznatih kroz ovaj zakon, Granski kolektivni ugovor i druge propise, što će dovesti do povećanja ukupnog primanja zaposlenih u zdravstvu.

 **MINISTAR,**  
**Prof. dr Budimir Šegrt**  


Obradila: Ružica Milović, dipl.pravnik