

DPS

DEMOKRATSKA PARTIJA
SOCIJALISTA CRNE GORE

SKUPŠTINA CRNE GORE

Predsjedniku

Ivanu Brajoviću



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	27. 11	20	17	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/17-8			
VEZA:				
EPA:				
SKRAĆENICA:	PRILOG:			

81000 Podgorica
Bulevar Sv Petra Cetinjskog 10

tel: 020/ 242 161

faks: 020/ 247 572

e-mail: klub.dps@skupština.me

Broj: _____

Datum, _____

Na osnovu člana 187 i 188 Poslovnika Skupštine Crne Gore, ministru odbrane, Predragu Bošković, postavljam sljedeće

POSLANIČKO PITANJE:

Šta je, do sada, u Crnoj Gori urađeno na primjeni Rezolucije 1325 Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija i njoj pratećih rezolucija?

Obrazloženje:

Savjet bezbjednosti UN usvojio je 31. oktobra 2000. godine Rezoluciju 1325 i to je prva rezolucija Savjeta bezbjednosti koja tretira pitanje žena u sistemu bezbjednosti. Tadašnji Generalni sekretar UN Kofi Anan je rekao da: „Ljudska bezbjednost u njenom najširem smislu obuhvata daleko više od odsustva nasilnog sukoba. Ona obuhvata ljudska prava, dobru vladavinu, pristup obrazovanju i zdravstvenoj zaštiti, kao i stvaranje uslova kojima će svaki/a pojedinac/ka imati šansu i izbore da ostvari njegov ili njen vlastiti potencijal. Svaki korak u ovom pravcu je takođe i korak ka smanjenju siromaštva, postizanju ekonomskog rasta i sprječavanju sukoba. Sloboda od uskraćenosti, sloboda od straha i sloboda za buduće generacije da naslijede zdravu životnu sredinu – ovo su međusobno povezani blokovi ljudske - te stoga i nacionalne bezbjednosti,,

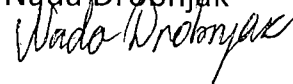
Glavna poruka Rezolucije 1325 je neophodnost postojanja strategije za postizanje jednakosti značaja potreba i iskustava žena i muškaraca, tako da one postanu integralni dio kreiranja, primjene, praćenja i vrjednovanja politika i programa u svim sferama života: političkoj, ekonomskoj, socijalnoj. Krajnji cilj je da žene i muškarci imaju jednaki doprinos razvoju društva, kao i da je pitanje bezbjednosti pitanje i muškaraca i žena u jednom društvu.

Nakon ove rezolucije Savjet bezbjednosti je usvojio sedam pratećih rezolucija koje su pokušale da Rezoluciju 1325 učine djelotvornijom, da je približe onima koji treba da je primjenjuju, ali i onima koji treba da uživaju benefite njene primjene. To su rezolucije 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1960 (2010), 2106 (2013), 2122 (2013) i 2242 (2015).

Podsjetiću da je Odbor za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore održao nekoliko sjednica na kojima se razgovaralo o primjeni R1325, kao i da je u junu 2010. godine održan Cetinjski parlamentarni forum na temu "Žene, mir i bezbjednost – Deset godina od usvajanja R1325 SBUN". CPF je organizovan s ciljem: bolje implementacije i razumijevanja Rezolucije 1325 i njoj pratećih rezolucija; razmjene regionalnih i međunarodnih iskustava kada je u pitanju učešće žena u sistemu bezbjednosti; definisanja budućih aktivnosti na ovom polju. Tada je usvojena Zajednička izjava u kojoj je prepoznata potreba da, u cilju potpunog sprovođenja Rezolucije 1325, parlamenti uspostave tješnju saradnju i razviju efikasne pristupe u cilju što uspješnije afirmacije svih vrijednosti i principa predviđenih R 1325 SB UN u državama regiona. Zemlje učesnice CPF-a su tada pozvane da pripreme i usvoje akcione planove u cilju implementacije R 1325.

POSLANICA

Nada Drobnyak





CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	29. 11	20 17	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/17-18/2		
VEZA:			
EPA:			
SKRAĆENICA:	PRILOG:		



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

Broj : 80601- 2652/A-2
Podgorica, 28.3.2017. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE
Ivan Brajović, predsjednik

PODGORICA

Poštovani gospodine predsjedniče,

U vezi sa Vašim aktom, broj: 00-61-2/17-18 od 27.2.2017.godine, dostavljamo odgovor na proslijeđeno poslaničko pitanje, koje je postavila poslanica gospođa Nada Drobñjak.

Pitanje : Šta je, do sada, u Crnoj Gori urađeno na primjeni Rezolucije 1325 Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija i njoj pratećih rezolucija ?

Obrazloženje:

Savjet bezbjednosti UN usvojio je 31.oktobra 2000. godine Rezoluciju 1325 i to je prva rezolucija Savjeta bezbjednosti koja tretira pitanje žena u sistemu bezbjednosti. Tadašnji Generalni sekretar UN Kofi Anana je rekao da: „Ljudska bezbjednost u njenom najširem smislu obuhvata daleko više od odsustva nasilnog sukoba. Ona obuhvata ljudska prava, dobru vladavinu, pristup obrazovanju i zdravstvenoj zaštiti, kao i stvaranju uslova kojima će svaki/a pojedinac/ka imati šansu i izbore da ostvari njegov ili njen vlastiti potencijal. Svaki korak u ovom pravcu je takođe i korak ka smanjenju siromaštva, postizanju ekonomskog rasta i sprečavanju sukoba. Sloboda od uskraćenosti, sloboda od straha i sloboda za buduće generacije da naslijede zdravu životnu sredinu – ovo su međusobno povezani blokovi ljudske – te stoga i nacionalne bezbjednosti,,.

Glavna poruka Rezolucije 1325 je neophódnost postojanja strategije za postizanje jednakosti značaja potreba i iskustva žena i muškaraca, tako da one postanu integralni dio kreiranja, primjene, praćenja i vrednovanja politika i programa u svim sferama života: političkoj, ekonomskoj, socijalnoj. Kralnji cilj je da žene i muškarci imaju jednaki doprinos razvoju društva, kao i da je pitanje bezbjednosti pitanje i muškaraca i žena u jednom društvu.

Nakon ove rezolucije Savjeta bezbjednosti je usvojio sedam pratećih rezolucija koje su pokušale da Rezoluciju 1325 učine djelotvornim, da je približe onima koji treba da je primjenjuju, ali i onima koji treba da uživaju benefite njene primjene. To su rezolucije 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1960 (2010), 2016 (2013), 2122 (2013) i 2242 (2015).

Podsjetiću da je Odbor za rodnu ravnopravnost Skupštine Crne Gore održao nekoliko sjednica na kojima se razgovaralo o primjeni R1325, kao i da je u junu 2010. godine održan Cetinjski parlamentarni forum na temu „Žene, mir i bezbjednost – Deset godina od usvajanja R1325 SBUN“. CPF je organ izovan s ciljem: bolje implementacije i razumijevanja Rezolucije 1325 i njoj pratećih rezolucija; razmjene regionalnih i

međunarodnih iskustava kada je u pitanju učešće žena u sistemu bezbjednosti; definisanja budućih aktivnosti na ovom polju. Tada je usvojena Zajednička izjava u kojoj je prepoznata potreba da, u cilju potpunog sprovođenja Rezolucije 1325, parlamenti uspostave tješnju saradnju i razviju efikasne pristupe u cilju što uspješnije afirmacije svih vrijednosti i principa predviđenih R 1325 SB UN u državama regiona. Zemlje učesnice CPF-a su tada pozvane da pripreme i usvoje akcione planove u cilju implementacije R 1325.

Odgovor:

Vlada Crne Gore je, na sjednici od 23.3.2017.godine usvojila, treći po redu, Plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori (PAPRR) za period 2017.-2021.godinu sa Programom sprovođenja za period 2017-2018.godinu, u kome je Ministarstvo odbrane prepoznato u područje djelovanja - ravnopravnost u procesu odlučivanje u političkom i javnom životu, strateški cilj: ravnopravno učešće žena i muškaraca na svim nivoima odlučivanja i cilj: implementacija Rezolucije 1325 SBUN - Žene, mir i bezbjednost i nosilac aktivnosti, odnosno mjera: izrada Akcionog plana za implementaciju R 1325 SBUN, organizovati edukaciju svih nivoa Vojske o Rezoluciji 1325 SBUN i njoj pratećih rezolucija, imenovanje i obuka rodni savjetnika/ca na strateškom i taktičkom nivou u Vojsci, edukacija pripadnika/ca Vojske o rodno zasnovanom nasilju i primjeni antidiskriminacionih zakona Crne Gore i uspostavljanje baze podataka o zastupljenosti žena i muškaraca u Vojsci (uspostaviti mrežu žena u MO i VCG).

Na inicijativu Ministarstva odbrane, i u saradnji sa NVO sektorom, urađen je Akcioni plan za primjenu Rezolucije 1325 Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija - Žene, mir i bezbjednost u Crnoj Gori (2017-2018), koji je Vlada Crne Gore usvojila, na sjednici od 16.2.2017.godine.

Ministarstvo odbrane donijelo je Strategiju upravljanja ljudskim resursima Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore, kojom je definisana politika rodne ravnopravnosti i određeni strategijski ciljevi: povećana zastupljenost žena u Vojsci, na komandnim dužnostima i u misijama i kontinuirano sprovođenje nacionalnih politika rodne ravnopravnosti, Rezolucije 1325 i drugih primjenjivih i prihvaćenih regulativa;

U Instrukciji za obuku Vojske Crne Gore, kao ključnom dokumentu za obuku pripadnika Vojske, od 2013.godine, kao poseban modul, uvrštena je obuka iz oblasti rodne ravnopravnosti i R 1325 SBUN, zatim u programima obuke pripadnika/ca koji idu u mirovne misije u inostranstvu, kao i u programima obuka na osnovnim oficirskim i podoficirskim kursovima.

U Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore imenovane su koordinatorke u vezi pitanja rodne ravnopravnosti koje obavljaju poslove u vezi pitanja rodne ravnopravnosti iz nadležnosti Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore i učestvuju u pripremi i sprovođenju Plana aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti;

Za važnost integrisanja pitanja rodne ravnopravnosti i implementacije R 1325 SBUN u procese reforme sektora odbrane, značajan je regionalni pristup, obzirom da uvođenje rodne perspektive znači nova iskustva i perspektive u međunarodnoj, kolektivnoj i nacionalnoj odbrani. To je prepoznato u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore kroz učešće u realizaciji komponenti regionalnog projekata na temu "Jačanje regionalne saradnje na planu integracije rodne perspektive u reformi sektora bezbjednosti u zemljama zapadnog Balkana", koji je zasnovan na principima R 1325 SBUN. Ovaj regionalni projekat realizovan je kroz saradnju Ministarstva odbrane Crne Gore sa Ministarstvom odbrane BiH, Ministarstvom odbrane BJ Republike Makedonije i Ministarstvom odbrane Republike Srbije, i uz finansijsku i logistički podršku UNDP/SEESAC.

Realizujući komponente ovog projekta, Ministarstvo odbrane i Vojska Crne Gore su učestvovali u realizaciji regionalnog istraživanja u sistemu odbrane koji je rezultiralo usvajanjem Studije o položaju žena u oružanim snagama zemalja Zapadnog Balkana sa preporukama, koja je predstavljala rezultat zajedničkog rada ministarstava odbrane u regionu i jedinstven je primjer regionalne saradnje te vrste.

Vojska Crne Gore je, preko navedenog projekta, dobila tim od šest regionalnih trenera za rodnu ravnopravnost u vojnim operacijama, koji su nosioci aktivnosti na podizanju svijesti o rodnoj ravnopravnosti po dubini u jedinicama Vojske Crne Gore i članovi su regionalne mreže trenera. Dvoje od njih su ušli u roster Regionalne platforme za reformu sektora bezbjednosti (RSSRP), koju je, u saradnji sa državama Jugoistočne Evrope, kreirao 2015.godine UNDP/SEESAC, i oni su učestvovali, u saradnji sa Nordijskim centrom za rod u vojnim operacijama, kao treneri u obuci trenera za rodnu ravnopravnost pripadnika/ca iz oružanih snaga Gruzije, R.Srbije, BiH, BJR Makedonije, V.Britanije, Gane, Ugande, Ruande i Nigerije, pripremajući i osposobljavajući instruktore i trenere iz oružanih snaga ovih država da uspješno planiraju, izvedu i ocijene obuku, trening ili vježbu u kojoj je integrisana rodna perspektiva.

U okviru PARP programa vojne saradnje koju Ministarstvo odbrane i Vojska Crne Gore sprovode u okviru evroatlanskih integracija, u prethodnom periodu definisan je poseban partnerski cilj – rodne perspektive, u okviru kojeg su Ministarstvo odbrane i Vojska Crne Gore uspješno realizovali aktivnosti na implementaciji rodne ravnopravnosti i R 1325 SBUN.

Rodna perspektiva je uključena u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore, kroz obuku i upućivanje žena profesionalnih vojnih lica u mirovne misije, zapošljavanje žena kao državnih službenika, profesionalnih vojnih lica i civilnih lica i njihovo stručno usavršavanje u zemlji i inostranstvu, upućivanje žena na rad u vojnodiplomatske misije Crne Gore pri međunarodnim bezbjednosnim organizacijama i obrazovanje, za potrebe Vojske Crne Gore, mladih žena u svojstvu kadeta na prestižnim vojnim akademijama u svijetu na osnovu ponuda zemalja partnera.

U Ministarstvu odbrane, na dan 1.3.2017.godine, ima 44,34% zaposlenih žena. Nešto više od polovine ovog broja su žene sa završenim visokim obrazovanjem i u rangu su samostalnih savjetnika i obavljaju najsloženije poslove za koje je potrebna posebna stručnost i samostalnost u radu. Učestvuju u pripremi tekstova zakona i podzakonskih akata iz sistema odbrane i bezbjednosti, koordiniraju saradnju Crne Gore sa stranim državama i međunarodnim organizacijama i rade kao savjetnici za odbranu u vojnoj misiji Crne Gore pri NATO-u.

U Ministarstvu odbrane ima, iz kategorije visoko-rukovodnog kadra, dvije žena-sekretar ministarstva i generalna direktorica Direktorata za materijalne resurse, a iz kategorije ekspertska – rukovodnog kadra pet žene.

U Vojsci Crne Gore, na dan 1.3.2017.godine, ima 9,09% zaposlenih žena, od toga su 40 žena profesionalni vojnici po ugovoru, 17 žena su podoficiri, 11 žena su oficiri i 100 žene su civilna lica. Na nivou sistema odbrane imamo 12,68% žena. Na inostranim vojnim akademijama trenutno se školuju sedam žena kadetkinja. Do sada su pet žene učestvovala u mirovnim misijama.

Budžetom Ministarstva odbrane za 2017.godinu, za realizaciju aktivnosti iz oblasti rodne ravnopravnosti u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore opredijeljena su finansijska sredstva u visini od 5000,00 eura

