

# DPS

DEMOKRATSKA PARTIJA  
SOCIJALISTA CRNE GORE

POSLANIČKI KLUB

SKUPŠTINA CRNE GORE

Predsjedniku

Ivanu Brajoviću



CRNA GORA  
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	27.11	20	17	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	Q-61-2/17-15			
VEZA:				
EPA:				
SKRAĆENICA:	PRILOG:			

81000 Podgorica  
Bulevar Sv. Petra Cetinjskog 10

tel: 020/ 242 161

faks: 020/ 247 572

e-mail: klub.dps@skupština.me

Broj: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Na osnovu člana 187 i 188 Poslovnika Skupštine Crne Gore, ministru za ljudska i manjinska prava, Mehmedu Zenki, postavljam sljedeće

### POSLANIČKO PITANJE:

Šta je predviđeno novim Planom aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti za period 2017-2021. godine, koji je Vlada Crne Gore usvojila na sjednici održanoj 23. marta ove godine?

### Obrazloženje

Plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti je posebni strateški dokument u Crnoj Gori, koji se bavi implementacijom politike rodne ravnopravnosti. Donošenje Plana aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti utemeljeno je u odredbi člana 22 Zakona o rodnoj ravnopravnosti, kojom se propisuje obaveza Ministarstvu za ljudska i manjinska prava da pripremi Plan, predloži njegovo usvajanje, kao i da pripremi programe za sprovođenje Plana sa predlogom konkretnih mjera i aktivnosti, nosiocima aktivnostima, rokovima i finansijskim sredstvima za sprovođenje aktivnosti. Ovo je treći po redu dokument kojim se definišu opšti i posebni ciljevi za postizanje rodne ravnopravnosti, kao i mjere i aktivnosti za obezbjeđenje jednakih prava i mogućnosti u različitim oblastima života.

Realizacija Plana aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti zahtijeva multisektorski pristup, a prepoznata je i kao aktivnost u sprovođenju Programa pristupanja Crne Gore EU za period 2014. do 2018. godine.

Prethodna dva plana aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti su, prema izvještaju nezavisne evaluatorke, bili relevantni za potrebe korisnika/ca i rješavanje uočenih problema vezanih za rodnu ravnopravnost, kao i da se zakonodavni okvir, osim ispunjavanja obaveza države prema relevantnim potvrđenim konvencijama i rezolucijama UN-a, usklađuje sa relevantnim propisima i praksama EU uzimajući u obzir preporuke i komentare iz godišnjih izvještaja EU o nepretku po relevantnim pregovaračkim poglavljima. Evaluacija primjene prethodnih planova je pokazala da je veći dio mjera bio fokusiran na edukacije i javne kampanje na polju ekonomskog i političkog osnaživanja žena i prevencije i sprječavanja nasilja nad ženama, da su neke od edukacija sprovedene i sprovode se od donošenja prvog strateškog dokumenta, te da su rezultati značajni ali da još uvijek ima dosta prostora za djelovanje.

Zato je važno da Plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti za period 2017-2021. predviđa realizaciju aktivnosti u kritičnim oblastima u kojima je izražena rodna neravnopravnost i da sadrži ciljeve i mjere za postizanje rodne ravnopravnosti u onim oblastima društvenog života gdje je prepoznato da žene nemaju iste mogućnosti kao i muškarci.

POSLANICA

Maja Bakrač



CRNA GORA  
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	29. III	20 17. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/17-16/2	
VEZA:		
EPAI:		
SKRACENICA:	PRILOG:	



*Crna Gora*

*Ministarstvo za ljudska i manjinska prava*

Br. 01-023-346/17-2

Podgorica, 28. mart 2017. godine

**SKUPŠTINA CRNE GORE**

Na osnovu člana 187 i 188 Poslovnika Skupštine Crne Gore, poslanica Demokratske partije socijalista –DPS, Maja Bakrač, postavila je ministru za ljudska i manjinska prava Mehmedu Zenki sljedeće pitanje:

“Šta je predviđeno novim Planom aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti za period 2017-2021. godine, koji je Vlada Crne Gore usvojila na sjednici održanoj 23. marta ove godine?

*Objasnenje:*

*Plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti je posebni strateški dokument u Crnoj Gori, koji se bavi implementacijom politike rodne ravnopravnosti. Donošenje Plana aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti utemeljeno je u odredbi člana 22 Zakona o rodnoj ravnopravnosti, kojom se propisuje obaveza Ministarstvu za ljudska i manjinska prava da pripremi Plan, predloži njegovo usvajanje, kao i da pripremi programe za sprovođenje Plana sa predlogom konkretnih mjera i aktivnosti, nosiocima aktivnostima, rokovima i finansijskim sredstvima za sprovođenje aktivnosti. Ovo je treći po redu dokument kojim se definišu opšti i posebni ciljevi za postizanje rodne ravnopravnosti, kao i mjere i aktivnosti za obezbjeđenje jednakih prava i mogućnosti u različitim oblastima života.*

*Realizacija Plana aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti zahtijeva multisektorski pristup, a prepoznata je i kao aktivnost u sprovođenju Programa pristupanja Crne Gore EU za period 2014. do 2018. godine.*

*Prethodna dva plana aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti su, prema izvještaju nezavisne evaluatorke, bili relevantni za potrebe korisnika/ca i rješavanje uočenih problema.*

vezanih za rodnu ravnopravnost, kao i da se zakonodavni okvir, osim ispunjavanja obaveza države prema relevantnim potvrđenim konvencijama i rezolucijama UN-a, usklađuje sa relevantnim propisima i praksama EU uzimajući u obzir preporuke i komentare iz godišnjih izvještaja EU o nepretnu po relevantnim pregovaračkim poglavljima. Evaluacija primjene prethodnih planova je pokazala da je veći dio mjera bio fokusiran na edukacije i javne kampanje na polju ekonomskog i političkog osnaživanja žena i prevencije i sprječavanja nasilja nad ženama, da su neke od edukacija sprovedene i sprovode se od donošenja prvog strateškog dokumenta, te da su rezultati značajni ali da još uvijek ima dosta prostora za djelovanje.

Zato je važno da Plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti za period 2017-2021. predviđa realizaciju aktivnosti u kritičnim oblastima u kojima je izražena rodna neravnopravnost i da sadrži ciljeve i mjere za postizanje rodne ravnopravnosti u onim oblastima društvenog života gdje je prepoznato da žene nemaju iste mogućnosti kao i muškarci."

Na postavljeno pitanje, Ministar za ljudska i manjinska prava daje sljedeći

#### ODGOVOR

Uvažena poslanice Bakrač,

Plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori 2017.– 2021, koji je Vlada Crne Gore donijela 23.marta 2017. godine, kao što ste naglasili, predstavlja treći po redu razvojni dokument za sprovođenje politike rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori. Kao i prethodna dva, i ovaj dokumenat zasnovan je na međunarodnom i domaćem pravnom okviru koji tretira problematiku rodne ravnopravnosti. *Plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti 2017-2021 i Program sprovođenja za period 2017-2018.g.*, kreirani su kroz proces koji je vodilo Ministarstvo za ljudska i manjinska prava i u koji su bile uključene sve relevantne institucije i civilni sektor.

Izradi ovog strateškog dokumenta prethodila je spoljna procjena od strane ekspertkinje angažovane kroz projekat IPA 2014. Ministarstvo je formiralo međusektorsku radnu grupu koja je radila na izradi dokumenta, organizovane su tematske radionice koje su dodatno uključile i ostale aktere iz svih sektora. O ovom dokumentu sprovedena je javna rasprava i sva zainteresovana javnost imala je mogućnost da pruži sugestije i komentare putem on lajn platforme.

Procjena je pokazala da je Crna Gora u području rodne ravnopravnosti i usklađivanja zakonodavstava i mjera sa propisima EU, UN-a, Savjeta Europe, napravila značajne iskorake, što se vidi kroz donošenje relevantnih propisa, te izmjena i dopuna dosadašnjih

propisa kojima se utiče na nediskriminaciju, rodnu ravnopravnost i poštovanje ljudskih prava žena. Iz tog razloga, u narednom periodu, fokus će biti na sprovođenju relevantnih propisa, njihovom monitoringu, te daljoj edukaciji u cilju podizanja svijesti i razumijevanja propisa i javnih politika vezanih za promovisanje rodne ravnopravnosti, tolerancije, nediskriminacije i dobroj praksi.

Plan aktivnosti direktno prati uključenost rodne politike u 8 oblasti. U svakoj oblasti određen je strateški cilj, definisane aktivnosti, nosioci, partneri, rokovi, indikatori i finansijska sredstva.

Plan podrazumijeva nastavak djelovanja na uspostavljanju društva jednakih mogućnosti i eliminisanja svih oblika diskriminacije po osnovu pola i roda, daljem radu na obezbjeđivanju rodno osjetljivog obrazovanja, povećanju zaposlenosti žena i uklanjanju svih oblika diskriminacije na tržištu rada i razvoju ženskog preduzetništva. Takođe, ovaj Plan obuhvata rodno osjetljivu zdravstvenu zaštitu, suzbijanje svih oblika rodno zasnovanog nasilja, nasilja nad ženama i nasilja u porodici, te unaprijeđenje položaja i zaštite od svih oblika kršenja ljudskih prava. U oblasti medija, kulture i sporta u narednom periodu predviđene su aktivnosti usmjerene na suzbijanje rodnih stereotipa.

S obzirom na to da još uvijek nije postignut zadovoljavajući stepen učešća žena u zakonodavnoj vlasti, te nije ispunjena kvota koja je postavljena međunarodnim dokumentima, ovaj strateški dokument je postavio ambiciozan cilj, 40 % učešća žena u zakonodavnoj vlasti na svim nivoima odlučivanja, što je u skladu sa Agendom za održivi razvoj do 2030. i Milenijumskim razvojnim ciljem 5. U pravcu ostvarenja ovoga cilja, uloga Skupštine Crne Gore je svakako od velike važnosti za dalje unaprijeđenje izbornog zakonodavstva. Ministarstvo za ljudska i manjinska prava koordinira aktivnostima na realizaciji ovog strateškog dokumenta, s tim što su sve relevantne institucije sistema na nacionalnom i lokalnom nivou u obavezi da realizuju aktivnosti i o tome izvještavaju na godišnjem nivou.

Na kraju, želim da ponovim da je misija novog dokumenta obezbjeđivanje rodne ravnopravnosti u kreiranju i sprovođenju svih nacionalnih i lokalnih politika, te jačanje kapaciteta svih onih koji sprovode rodne politike. Da bi se sve navedeno moglo realizovati, neophodno je obezbijediti odgovarajuće uslove, ljudske i finansijske resurse i sinergetsko djelovanje.

S poštovanjem,

