

DPS

DEMOKRATSKA PARTIJA
SOCIJALISTA CRNE GORE

SKUPŠTINA CRNE GORE

Predsjedniku

G-dinu Ivanu Brajoviću



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	19 - 11 20 18	GOD
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-01-2/18-27	
VEZA:		
EPA:		
SKRAĆENICA:		PRILOG:

POŠTA I PRTIJA

81000 Podgorica
Bulevar Sv. Petra Cetinjskog 10

tel: 020/ 242 161

faks: 020/ 247 572

e-mail: klub.dps@skupština.me

Broj: _____

Datum, _____

Na osnovu člana 187 i 188 Poslovnika Skupštine Crne Gore, Ministru rada i socijalnog staranja, Kemal Purišiću, postavljam sljedeće

POSLANIČKO PITANJE:

Pošto je jedan od najsvrsishodnijih načina prevencije socijalne isključenosti lica sa invaliditetom povećanje njihove zapošljivosti, interesuje me koliko je poslodavaca u 2017-oj godini zaposlilo lica sa invaliditetom, a koliko je njih koristilo alternativnu mogućnost - uplaćivanje sredstava u Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, u skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom?

Obrazloženje:

Pozitivno mišljenje o mogućnostima i sposobnostima lica sa invaliditetom, koje je sve prisutnije u Crnoj Gori, doprinosi novom odnosu prema ovim licima i njihovim pravima. Konvencija o pravima osoba sa invaliditetom, koju je usvojila Generalna skupština Ujedinjenih nacija 2006. godine, kao i druga međunarodna dokumenta, utiču na podizanje svijesti o potrebi rješavanja problema sa kojima se suočava ovaj dio populacije. Takođe, kroz promociju ljudskih prava u procesu evropskih integracija, preduzimaju se konkretne mjere da se licima sa invaliditetom omogući ravnopravan status u svim oblastima života.

Jedan od posebno važnih oblika borbe protiv socijalne izolacije lica sa invaliditetom je njihovo zapošljavanje, jer je to način da se kod ovih osoba podstakne osjećaj društvene korisnosti i ličnog zadovoljstva. Stvaranjem jednakih šansi za sve, obezbjeđuje se socijalna integracija lica sa invaliditetom, razbijaju se predrasude i sa više povjerenja gleda na njihove mogućnosti i radne sposobnosti.

Pravni osnov za zapošljavanje lica sa invaliditetom nalazi se u Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom. Ovim zakonom se, po prvi put u Crnoj Gori, na sveobuhvatan način uređuje ova kompleksna oblast i prvi put se koristi savremena definicija invaliditeta, koja se bazira na filozofiji prava čovjeka. Odnosno, invaliditet se ne definiše samo u okviru medicinskog modela (kao oštećenje ili bolest), već u interakciji sa različitim barijerama, koje mogu da spriječe lica sa invaliditetom da efikasno i ravnopravno sa licima bez invaliditeta učestvuju u društvu.

Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom («Službeni list CG», br.49/08,73/10 i 39/11), uređuje se način i postupak ostvarivanja prava na profesionalnu rehabilitaciju lica sa invaliditetom, mjere i podsticaji za njihovo zapošljavanje, način finansiranja i druga pitanja od značaja za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom. Ovim Zakonom je propisano, da se u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore organizuje Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom i da se sredstva Fonda obezbjeđuju iz posebnog doprinosa koji uplaćuju poslodavci koji, zavisno od ukupnog broja zaposlenih, nijesu ispunili propisanu kvotu za zapošljavanje lica sa invaliditetom.

Prema kvotnom sistemu koji je uveden Zakonom, precizirano je da je poslodavac koji ima od 20 do 50 zaposlenih dužan da zaposli najmanje jedno lice sa invaliditetom, a poslodavac koji ima više od 50 zaposlenih, najmanje 5% lica sa invaliditetom, u odnosu na ukupan broj zaposlenih. Ove obaveze ne odnose se na novoosnovanog poslodavca, za prvih 24 mjeseca od dana početka rada. Ako poslodavac zaposli lice sa teškim invaliditetom od najmanje 80% invaliditeta, smatra se, u pogledu obaveze zapošljavanja, kao da je zaposlio dva lica sa invaliditetom.

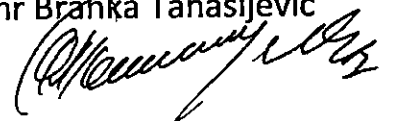
Poslodavac koji nije zaposlio lice sa invaliditetom, tj. ispunio obavezu kvotnog sistema, dužan je da, za svako lice koje nije zaposlio, prilikom mjesečne isplate zarada i naknada zarada zaposlenih, uplati poseban doprinos za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom. Stopa posebnog doprinosa iznosi 20% od prosječne zarade u Crnoj Gori ostvarene u godini koja prethodi plaćanju doprinosa. Poslodavac koji ima manje od 20 zaposlenih, a više od 10 zaposlenih, a nema zaposlenih lica sa invaliditetom, dužan je da svakog mjeseca, prilikom isplate zarada i naknada zarada zaposlenih, uplati poseban doprinos, čija stopa iznosi 5% od prosječne mjesečne zarade u Crnoj Gori, ostvarene u godini koja prethodi plaćanju doprinosa. Doprinos se uplaćuje na poseban račun Budžeta Crne Gore. Ova obaveza se ne odnosi na poslodavca koji ima zaposlena lica sa invaliditetom, kao i na organizacije, odnosno udruženja lica sa invaliditetom, kada se pojavljuju kao poslodavci.

Pošto su zakonskom regulativom stvorene pretpostavke za rješavanje problema nezaposlenosti lica sa invaliditetom i obezbijeđen niz stimulativnih mjera za poslodavce koji ih zapošljavaju, bilo bi za očekivati da su poslodavci više zainteresovani za zapošljavanje ovih lica, nego za alternativnu mjeru - uplaćivanje sredstava u Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom.

Budući da je radno angažovanje jedan od najboljih načina socijalne integracije lica sa invaliditetom i uslov njihovog ravnopravnog položaja u društvu, ovo poslaničko pitanje je postavljeno sa ciljem stimulisanja poslodavaca da, u što većem broju, omoguće zapošljavanje ovih lica.

POSLANICA

mr BranĀka Tanasijević





Crna Gora

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Broj: 023-229/18-2
Podgorica, 21.03.2018. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE
Aleksandar Jovičević, generalni sekretar

PODGORICA

Predmet: Odgovor na poslaničko pitanje

U skladu sa članom 191 stav 2 Poslovnika Skupštine Crne Gore ("Sl. list RCG", br. 51/06 i 66/06 i "Sl. list Crne Gore", br. 88/09), dostavljamo Vam odgovor na poslaničko pitanje postavljeno ministru rada i socijalnog staranja Kemaluru Purišiću za sjednicu Skupštine Crne Gore „Premijerski sat i poslanička pitanja“, koja je zakazana za 21.03.2018. godine.

Molimo Vas da se odgovor dostavi poslanici Branki Tanasijević..

S poštovanjem,


SEKRETAR MINISTARSTVA
Emedin Rovčanin



Crna Gora

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Broj:023-229/18-2
Podgorica, 20.03.2018. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE

-Generalni sekretar-

PODGORICA

U vezi dostavljenog poslaničkog pitanja koje je, u skladu sa članom 188 stav 2 Poslovnika Skupštine Crne Gore, postavila poslanica Branka Tanasijević, ministru rada i socijalnog staranja, za Četvrtu-posebnu sjednicu Prvog redovnog (proljećnog) zasijedanja Skupštine Crne Gore, sazvanu za 21. mart 2018. godine, koje glasi:

Pošto je jedan od najsvrsishodnijih načina prevencije socijalne isključenosti lica sa invaliditetom povećanje njihove zapošljivosti, koliko je poslodavaca u 2017-oj godini zaposlilo lica sa invaliditetom, a koliko je njih koristilo alternativnu mogućnost – uplaćivanje sredstava u Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, u skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom?

Ministar rada i socijalnog staranja daje:

ODGOVOR

Poštovana poslanice Tanasijević, saglasan sam sa vašim navedenim, da je jedan od najsvrsishodnijih načina prevencije i prevazilaženja socijalne isključenosti, svih lica, pa i lica sa invaliditetom povećanje njihove zapošljivosti i uopšte zaposlenosti.

U dosadašnjem periodu vidljivi su značajni pomaci u ovoj oblasti, ali i pored toga, pred nama je još izazova, kako u usaglašavanju zakonske regulative sa standardima EU, tako i na samoj implementaciji usvojenih zakonskih rješenja. Okvir za dalje pomake dat je kroz Strategiju za integraciju lica sa invaliditetom u Crnoj Gori.

Kada je u pitanju zakonodavni okvir, od 2008. godine u primjeni je Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom koji je na sveobuhvatan način, pravno uredio pitanje profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja lica sa invaliditetom.

Istim je propisano, da se u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore organizuje Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, kao i da se sredstva Fonda prvenstveno obezbjeđuju iz posebnog doprinosa, koji uplaćuju poslodavci koji nijesu ispunili propisanu kvotu pri zapošljavanju lica sa invaliditetom. Ova sredstva se uplaćuju na poseban



račun budžeta Crne Gore-Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom.

Prema podacima Poreske uprave broj poslodavaca koji su vršili uplate ovog doprinosa tokom 2017. godine 2.666. Ukupan uplaćeni doprinos za isti period 9.299.282,92 eura.

Ministarstvo rada i socijalnog staranja i Zavod za zapošljavanje Crne Gore nema zakonsku obavezu da vodi evidenciju o zaposlenim licima sa invaliditetom u Crnoj Gori. Međutim kroz korišćenje sredstava Fonda za profesionalnu rehabilitaciju kroz subvencije, može se djelimično iskazati broj zaposlenih lica.

Kada je u pitanju **subvencija zarade**, na dan 31.12.2017. godine, 214 poslodavaca je ostvarivalo pravo na subvenciju zarade za 319 lica sa invaliditetom (muškarci – 183; žene – 136). Na određeno vrijeme zaposleno je 110 lica sa invaliditetom, dok je 209 lica zaposleno na neodređeno vrijeme.

Takođe treba napomenuti da na dan 31.12.2017. godine, 35 poslodavaca ostvaruje pravo na subvenciju – **učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta** (pomagača u radu) za 50 zaposlenih lica sa invaliditetom (muškarci – 31; žene – 19). Četiri lica su zaposlena na određeno vrijeme, dok je 46 lica zaposleno na neodređeno vrijeme.

U 2017. godini, započeta je realizacija 85 projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom kroz grant šeme, po javnim pozivima od od 13.11.2016.godine, 21.03.2017.godine i 07.08.2017.godine. U ove projekte uključeno je ukupno 650 lica sa invaliditetom. Za ova tri javna poziva opredijeljena su sredstva od 4,5 miliona evra.

Donošenjem novog Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom koji će se pripremati tokom ove godine, unaprijediće se rješenja koja se odnose na kontrolu uplate posebnog doprinosa od strane poslodavaca.

