



СКУПШТИНА ЦРНЕ ГОРЕ
Предсједнику Ивану Брајовићу

PRIMLJENO:	22 10 20 18	GOD.
AVTENTIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/18-188	
VEZA:		
EPA:		
SKRAĆENICA:	PRILOG:	

На основу члана 187 и 188 Пословника Скупштине Црне Горе, министру рада и социјалног старања Кемалу Пуришићу постављам следеће

ПОСЛАНИЧКО ПИТАЊЕ

Министре Пуришићу,

На једној од јавних расправа поводом Закона о измјенама и допунама Закона о пензијском и инвалидском осигурању сте изјавили да је разлог за предлагање и доношење овог Закона којим се укида бенефицирани радни стаж и практично се уводи рад до смрти, да се ради мало дуже да би се примале веће пензије.

Ја Вас питам да ли је то била ваша шала или сте заиста умислили да је интелигенција народа на толиком нивоу да можете са њим да се исмијавате?

Питање ћу образложити на самој сједници.

Молим да ми одговор на постављено питање доставите у писаној форми.

Подгорица, 22.10.2018. године

Посланик ДФ-а

Јанко Вучинић



Crna Gora



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	29. X 20 18	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-69-2/18-188/3	
VEZA:		
EPA:		
SKRAĆENICA:	PRILOG:	

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Broj: 023-735/18-2
Podgorica, 29.10.2018. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE

PODGORICA

PREDMET: Odgovor na poslaničko pitanje poslanika Janka Vučinića

Na osnovu čl. 187 Poslovnika Skupštine Crne Gore, poslanik Janko Vučinić postavio je poslaničko pitanje u pisanoj formi, koje glasi:

„ Na jednoj od javnih rasprava povodom Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju ste izjavili da je razlog za predlaganje i donošenje ovog Zakona kojim se ukida beneficirani radni staž i praktično se uvodi rad do smrti, da se radi malo duže da bi se primale veće penzije.

Ja vas pitam da li je to bila vaša šala ili ste zaista umislili da je inteligencija naroda na tolikom nivou da možete sa njim da se ismijavate?“

ODGOVOR

Donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju predlaže se u cilju stabilnosti i održivosti penzijskog sistema, veće pravednosti i adekvatnosti penzijskih davanja.

U skladu sa navedenim ciljevima predložena su odgovarajuća zakonska rješenja, odnosno zakonske mjere.

Predlaže se postepeno ukidanje posebnih uslova penzionisanja (do 31. 12. 2020. godine), nakon čega će svi osiguranici ostvarivati pravo na penziju po opštim uslovima, koji važe za sve osiguranike. Takođe se predlaže da se za ispunjenje uslova za sticanje prava na penziju uzima u obzir staž osiguranja, odnosno periodi provedeni na radu za koje je uplaćen doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, dok se za određivanje visine penzije uzima u obzir penzijski staž (u koji osim staža osiguranja spadaju i periodi posebnog staža za koje nijesu plaćeni doprinosi za penzijsko i invalidsko osiguranje). Za lica koja, po važećem zakonu, pravo na penziju ostvaruju sa 40 godina staža osiguranja kumulativno je predložena i starosna granica (bilo je



predloženo da se ona postepeno, u prelaznom periodu od 2019. do 2023. godine, podiže na 65 godina života, ali je u razgovorima sa sindikatima dogovoreno da starosna granica za osiguranike koji navršše 40 godina staža osiguranja iznosi 61 godinu života). Ova starosna granica se snižava licima koji rade na beneficiranim radnim mjestima, zavisno od vremena efektivno provedenog na radnim mjestima na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem.

Snizavanje starosne granice se vrši za po jednu godinu, i to:

- za svakih šest godina provedenih na radnom mjestu, odnosno poslu na kome se efektivno provedenih 12 mjeseci računa u staž osiguranja kao 14 mjeseci;
- za svakih pet godina provedenih na radnom mjestu, odnosno poslu na kome se efektivno provedenih 12 mjeseci računa u staž osiguranja kao 15 mjeseci;
- za svake četiri godine provedene na radnom mjestu, odnosno poslu na kome se efektivno provedenih 12 mjeseci računa u staž osiguranja kao 16 mjeseci;
- za svake tri godine provedene na radnom mjestu, odnosno poslu na kome se efektivno provedenih 12 mjeseci računa u staž osiguranja kao 18 mjeseci.

Navedene tri mjere trebalo bi da utiču na sprječavanje ranijeg napuštanja tržišta rada i ranog penzionisanja.

U cilju povećanja adekvatnosti penzijskih davanja, predlaže se promjena načina usklađivanja penzija i vrijednosti penzije za jedan lični bod. Umjesto usklađivanja sa 75% kretanja potrošačkih cijena i 25% kretanja zarada uvodi se usklađivanje po tzv. rotirajućoj formuli – sa 75% parametra koji je veći i 25% parametra koji je manji, što je znatno povoljnije od važećeg načina usklađivanja. Dakle, ako u jednoj kalendarskoj godini u odnosu na prethodnu imamo veći rast zarada od potrošačkih cijena, usklađivanje će se izvršiti sa 75% kretanja zarada i 25% kretanja potrošačkih cijena. S druge strane, ako u jednoj kalendarskoj godini u odnosu na prethodnu imamo veći rast potrošačkih cijena od zarada, usklađivanje će se izvršiti sa 75% kretanja potrošačkih cijena i 25% kretanja zarada. Ako bi, primjenom ove formule došlo do umanjenja vrijednosti penzije za jedan lični bod i penzija, ne vrši se usklađivanje.

Osnovni princip na kome se temelju penzijski sistem je da prava zavise od dužine ulaganja i visine osnovice na koju je plaćen doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje. U skladu sa tim principom, osiguranik koji duže radi, ostvariće duži staž osiguranja i po tom osnovu imaće veću penziju nego da je radio kraći period.

S druge strane, duži rad, odnosno duže zadržavanje na tržištu rada utiče na povećanje stope aktivnosti radno sposobnog stanovništva, koja je u Crnoj Gori znatno niža nego u EU, bolju naplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje i održivost penzijskog sistema.

Na kraju, kako je već objašnjeno, beneficirani staž se ne ukida već, kao i sada, lica koja rade na beneficiranim radnim mjestima imaju pravo na računanje staža sa uvećanim trajanjem sa stepenom uvećanja 12/14, 12/15, 12/16 ili 12/18, zavisno od uslova rada na radnom mjestu na kom je utvrđeno računanje staža osiguranja sa uvećanim trajanjem. Osim beneficije da im se svaka godina staža osiguranja uvećava u rasponu od dva do šest mjeseci godišnje, licima koja rade na beneficiranim radnim mjestima snižava se i propisana starosna granica za sticanje prava na starosnu penziju, zavisno od vremena provedenog na radu na tim radnim mjestima.

S poštovanjem,

