

CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	10. 12. 20 19. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-67-2/1P-258
VEZA:	
EPA:	
SKRAĆENICA:	PRILOG:



POSLANIČKI KLUB

81000 Podgorica
Bulevar Sv. Petra Cetinjskog 10

tel: 020/ 242 161

faks: 020/ 247 572

e-mail: klub.dps@skupština.me

SKUPŠTINA CRNE GORE

-Predsjedniku-

Broj: _____

Datum, _____

Na osnovu člana 187 Poslovnika skupštine Crne Gore, Ministarki javne uprave Suzani Pribilović, postavljam sledeće:

POSLANIČKO PITANJE

Da li se sprovode programi obuke za jačanje kapaciteta službenika za ljudske resurse i koji su to?

Da li se tim programima obuhvaćeni pored službenika na centralnom nivou i službenici na lokalnom nivou?

Obrazloženje

Svaka organizacija, državni ili organ lokalne uprave su uspješni onoliko koliko posjeduju kvalitetne ljudske resurse. Stoga je i upravljanje ljudskim resursima veoma važno i zahtjevno. Potrebno je znanje kako uspješno upravljati ljudskim kapacitetima, kako pridobiti, razviti, zadržati i nagraditi prave ljude koji će doprinijeti ostvarenju misije i vizije državnog odnosno organa lokalne uprave. Strategijom reforme javne uprave i Akcionim planom za njenu implementaciju upravo je prepoznat značaj uvođenja jedinstvenog standarda za upravljanje ljudskim resursima pa je kao jedan od strateških ciljeva utvrđeno jačanje kapaciteta službenika za ljudske resurse na centralnom i na lokalnom nivou.

Ovo je posebno važno obzirom na to da je u julu ove godine počela primjena Zakona o državnim službenicima i namještenicima i Zakona o lokalnoj samoupravi. Ključnu ulogu u tom procesu ima svakako Uprava za kadrove koja je i do sada uspješno realizovala brojne programe na planu jačanja i



unaprjeđenja ljudskih resursa odnosno jačanju znanja i vještina i novih kompetencija državnih ali i lokalnih službenika.

Odgovor tražim u pisanoj formi.

POSLANICA

Jovanka Laličić

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Jovanka Laličić', is written over the printed name. The signature is fluid and cursive.



CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO: 19. 11	20. 19. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ: 00-61-2/18-238/2	
VEZA:	
EPA:	19. 03. 2019.
SKRAĆENICA:	PRILOG:

Br: 01-020/18-5903/2

SKUPŠTINA CRNE GORE
Predsjednik Ivan Brajović

Predmet : Odgovor na poslaničko pitanje poslanice Jovanke Laličić,

Na osnovu čl. 187 i 188 Poslovnika Skupštine Crne Gore poslanica Jovanka Laličić je za Sedmu posebnu sjednicu Skupštine Crne Gore, drugog redovnog zasjedanja u 2018. godini 26. Saziv, održane 14. decembra 2018. godine, postavila poslaničko pitanje koje glasi :

Da li se sprovode programi obuke za jačanje kapaciteta službenika za ljudske resurse?

Da li se tim programima obuhvaćeni pored službenika na centralnom nivou i službenici na lokalnom nivou.

Ministarka javne uprave daje:

ODGOVOR

U cilju unapređenja funkcije upravljanja ljudskim resursima u javnoj upravi, jedna od mjera koja je predviđena Strategijom reforme javne uprave 2016-2020. godine je jačanje kapaciteta službenika za upravljanje ljudskim resursima.

U tom duhu, Zakon o državnim službenicima i namještenicima, kao i Zakon o lokalnoj samoupravi postavili su osnove za uspostavljanje modernog i profesionalnog službeničkog sistema u javnoj upravi, kroz uvođenje jedinstvenih standarda za upravljanje ljudskim resursima u javnoj upravi.

U skladu sa tim, Uprava za kadrove je akreditovala Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za upravljanje ljudskim resursima koji sadži 25 tema organizovanih kroz četiri tematske oblasti, koje se odnose na principe u oblasti upravljanja ljudskim resursima, sistematizaciju i organizaciju radnih mjesta, zapošljavanje i selekciju, kadrovsko planiranje, kompetencije, ocjenjivanje i dr.

Sa realizacijom prvog pilot programa otpočelo se u septembru mjesecu ove godine. Programom su obuhvaćeni službenici državnih organa, kao i službenici lokalnih

samouprava (Pljevlja, Mojkovac, Nikšić, Herceg Novi, Kotor, Tivat) koji kroz četvoromjesečnu obuku jačaju znanja i vještine neophodne za kvalitetno upravljanje ljudskim resursima.

Nakon završetka realizacije ovog programa, polaznici će dobiti potvrde o sticanju ključnih vještina za upravljanje ljudskim resursima i steći 10 akademskih poena, te će stečena znanja i vještine iz oblasti upravljanja ljudskim resursima, prenijeti zaposlenima koji rade na tim poslovima, u cilju kontinuiranog razvoja kapaciteta u ovoj oblasti.

Na kraju napominjem da je za narednu godinu planirano da se realizuje obuka za 50 službenika kako na centralnom, tako i na lokalnom nivou.

S poštovanjem,



Suzana Pribilović
Suzana Pribilović
MINISTARKA

Dostavljeno:
-naslovu
-u spise
-a/a