

Na osnovu člana 187 188 Poslovnika Skupštine Crne Gore, resornom potpredsjedniku Vlade Crne Gore, postavljam sledeće

PRIMLJENO:	27.05.	20	12	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/13-95			
VEZA:				
EPA:				
SKRAĆENICA:	PRILOG:			

POSLANIČKO PITANJE

Koliko je ukupno zaposlenih u svim srednjim školama u Crnoj Gori i koliko je od tog broja zaposleno na neodređeno, a koliko na određeno radno vrijeme? Po kom osnovu su zaposleni nastavnici na određeno vrijeme, navesti pojedinačno broj zaposlenih koji mijenjaju odsutne radnike, broj zaposlenih po osnovu povećanog obima poslova i broj zaposlenih do 30 dana? Da li radni odnos zaposlenog na određeno vrijeme prestaje povratkom zaposlenog na neodređeno vrijeme kojeg mijenjaju, odnosno prestankom povećanog obima poslova ili istekom roka od 30 dana, ili ima slučajeva da zaposlenima na određeno vrijeme prestaje radni odnos završetkom školske godine bez obzira na koje vrijeme su zasnovali radni odnos? Ako ima takvih slučajeva koji je to broj, podatak navesti po školama, opštinama i ukupno u Crnoj Gori.

Istovremeno pitam koliko je ukupno zaposleno u svim osnovnim školama u Crnoj Gori, koliko je od toga broja zaposleno na određeno a koliko na neodređeno vrijeme? Da li se prilikom zapošljavanja oglašava slobodno radno mjesto i razlog zbog koga se popunjava upražnjeno radno mjesto, po kom osnovu su zaposleni nastavnici na određeno vrijeme, navesti pojedinačno broj zaposlenih koji su zasnovali radni odnos radi zamjene odsutnog radnika, broj zaposlenih po osnovu povećanog obima poslova i broj zaposlenih do 30 dana.

Da li radni odnos zaposlenih na određeno vrijeme prestaje povratkom zaposlenog na neodređeno vrijeme kojeg mijenja, odnosno prestankom povećanog obima poslova ili isteka roka od 30 dana. Ima li slučajeva da zaposlenima na određeno vrijeme prestaje radni odnos završetkom školske godine bez obzira na vrijeme na koje su zasnovali radni odnos? Ako ima takvih slučajeva koliki je taj broj, podatke navesti po školama, opštinama i ukupno u Crnoj Gori. Da li ima slučajeva da zaposleni nastavnici na određeno vrijeme rade duže od jedne godine po tom osnovu, i ako ima navesti broj tako zaposlenih nastavnika?

Odgovor tražim i u pisanoj formi.

U Podgorici, 24.05.2013.god.

POSLANIK

ZDENKA POPOVIĆ

Z. Popović



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	25.07	20 13.07
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/13-95/2	
VEZA:		
EPA:		
SKRAĆENICA:	PRILOG:	

Broj: 01- 3772/2

Podgorica, 29. maj 2013. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE

Na osnovu člana 187 Poslovnika o radu Skupštine Crne Gore, poslanik Zdenka Popović je postavio Ministarstvu prosvjete sljedeće

POSLANIČKO PITANJE:

“Koliko je ukupno zaposlenih u svim srednjim školama u Crnoj Gori i koliko je od tog broja zaposleno na neodređeno, a koliko na određeno radno vrijeme? Po kom osnovu su zaposleni nastavnici na određeno vrijeme, navesti pojedinačno broj zaposlenih koji mijenjaju odsutne radnike, broj zaposlenih po osnovu povećanog obima poslova i broj zaposlenih do 30 dana? Da li radni odnos zaposlenog na određeno vrijeme prestaje povratkom zaposlenog na neodređeno vrijeme kojeg mijenjaju odnosno prestankom povećanog obima poslova ili istekom roka od 30 dana, ili ima slučajeva da zaposlenima na određeno vrijeme prestaje radni odnos završetkom školske godine bez obzira na koje vrijeme su zasnovali radni odnos? Ako ima takvih slučajeva koji je to broj, podatak navesti po školama, opštinama i ukupno u Crnoj Gori.

Istovremeno pitam koliko je ukupno zaposleno u svim osnovnim školama u Crnoj Gori, koliko je od toga broja zaposleno na određeno, a koliko na neodređeno vrijeme? Da li se prilikom zapošljavanja oglašava slobodno radno mjesto i razlog zbog koga se popunjava upražnjeno rano mjesto, po kom osnovu su zaposleni nastavnici na određeno vrijeme, navesti pojedinačno broj zaposlenih koji su zasnovali radni odnos radi zamjene odsutnog radnika, broj zaposlenih po osnovu povećanog obima poslova i broj zaposlenih do 30 dana.

Da li radni odnos zaposlenih na određeno vrijeme prestaje povratkom zaposlenog na neodređeno vrijeme kojeg mijenja, odnosno prestankom povećanog obima poslova ili isteka roka od 30 dana. Ima li slučajeva da zaposlenima na određeno vrijeme prestaje radni odnos završetkom školske godine bez obzira na vrijeme na koje su zasnivali radni odnos? Ako ima takvih slučajeva koliki je taj broj, podatke navesti po školama, opštinama i ukupno u Crnoj Gori. Da li ima slučajeva da zaposleni nastavnici na



određeno vrijeme rade duže od jedne godine po tom osnovu, i ako ima navesti broj tako zaposlenih nastavnika?"

O d g o v o r

Saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete i drugim propisima, zaposleni imaju pravo na odsustvo sa rada zbog privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, povrede na radu ili drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju: trudničko bolovanje; porodiljsko odsustvo i dr; kao i zbog njege bolesnog djeteta; teške bolesti člana uže porodice; rođenja djeteta; smrti srodnika izvan uže porodice; sklapanje braka; selidbe; seminara i stručnih usavršavanja; smrti člana uže porodice; i u drugim propisanim slučajevima. Pored toga, zaposleni ima pravo i na neplaćeno odsustvovanje sa rada do 30 dana u slučaju doškolovavanja, liječenja člana uže porodice van mjesta boravka ili u inostranstvu i u dr.

U svim navedenim slučajevima zaposlenima se mora omogućiti ostvarivanje tog prava, odnosno odsustvo sa posla. Za razliku od većine ostalih sistema, u obrazovanju se mora obezbijediti zamjena odsutnom radniku, makar se radilo o zamjeni od jednog dana ili jednog školskog časa. Kod činjenice da je na 12.250 zaposlenih 75 % ženskog pola, sasvim je prirodno da se svakodnevno događa da stotine zaposlenih u sistemu odsustvuje sa posla. Ta odsustva se istog dana, odnosno časa, moraju riješiti angažovanjem drugog zaposlenog na određeno vrijeme. U protivnom, dešavalo bi se da određeni broj dece ne mogu biti primljeni u predškolsku ustanovu, a učenici umjesto da su u učionicama, boravili bi u hodnicima, dvorištima ili na ulici!

U **srednjim školama** ima ukupno **3.383** zaposlenih, od čega je **2.381** zaposlenih na neodređeno, a **1.002** na određeno vrijeme.

U **osnovnim školama** ima ukupno **6.741** zaposlenih od čega je 5.234 na neodređeno vrijeme, a **1507** na određeno vrijeme.

Saglasno čl. 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br.45/10 i 45/11), nastavnici, stručni saradnici, vaspitači i drugi izvodači obrazovno vaspitnog rada zapošljavaju se na osnovu javnog konkursa koji raspisuje direktor škole, s tim da se konkurs može raspisati ako ne postoji mogućnost da ustanova sporazumno preuzme nastavnika iz druge javne ustanove sa liste zaposlenih koji nemaju normu časova propisanu zakonom, a koja se utvrđuje na osnovu izvještaja škola. Zbog specifičnosti sistema, Zakonom je takode utvrđena mogućnost da se nastavnik može zaposliti bez raspisivanja javnog konkursa na period do 30 dana (zamjena odsutnog radnika, privremeno povećani obim posla i dr.)

Ugovori i radu na određeno vrijeme koje škole zaključuju zbog zamjene odsutnog radnika odnosno povećanog obima posla zaključuju se do povratka odsutnog radnika, odnosno dok postoji potreba za tim izvršiocem. Zaključivanje ugovora o radu na određeno vrijeme zbog povećanog obima posla je neminovnost



u obrazovnom sistemu jer je broj učenika, a time i broj odjeljenja u školama promjenjiva kategorija, tako da ne bi bilo cjelishodno zaključiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme ako već sljedeće školske godine neće postojati potreba za tim nastavnikom (samo u školskoj 2012/2013. godini, broj učenika u crnogorskim školama smanjen je za 1868 u odnosu na prethodnu školsku godinu).



MINISTAR

Slavoljub STIJEPOVIĆ