



Vlada Crne Gore  
Potpredsjednik Vlade za ekonomsku  
politiku i finansijski sistem

Adresa: Karađorđeva bb,  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 482 828  
fax: +382 20 482 926  
www.potpredsjednikekon.gov.me



CRNA GORA  
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	21.07.	2020	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/20-109/2		
VEZA:			
EPA:			
SKRAĆENICA:	PRILOG:		

Br: 04-3663/2

Skupština Crne Gore  
g-din Ivan Brajović, predsjednik

**Predmet: Odgovor na poslaničko pitanje poslanice Draginje Vuksanović Stanković**

Poštovani,

Poslanica, gospođa Draginja Vuksanović Stanković, postavila je sljedeće poslaničko pitanje na koje traži odgovor, u pisanoj formi, od strane potpredsjednika Vlade za ekonomsku politiku i finansijski sistem i ministra poljoprivrede i ruralnog razvoja:

### POSLANIČKO PITANJE

Zašto se čeka na usvajanje novog Zakona o penzijsko-invalidskom osiguranju, koji su socijalni partneri dogovorili još u novembru 2018-te godine? Zašto Zakon o PIO stoji zaboravljen u Vašoj i ladici resornog ministra Purišića u trenutku kada desetine hiljada naših penzionera čeka na njegovo usvajanje kako bi dobili povoljnije uslove penzionisanja, povećanu minimalnu penziju ili bolju obračunsku formulu? Da li možete dati precizan rok kad će navedeni Zakon biti usvojen jer su predstavnici Vlade više puta prekršili javno data obećanja o njegovom usvajanju?

Na postavljeno pitanje dajemo sljedeći:

**ODGOVOR**

Uvažena poslanice Vuksanović Stanković,

Sistem penzijskog i invalidskog osiguranja, kao integralni dio sistema socijalnog osiguranja, predstavlja važan segment za postizanje i održavanje ekonomske i socijalne stabilnosti svakog društva.

Reforma penzijskog sistema u svakom društvu i u svakom vremenu predstavlja veliki izazov.

Tako je bilo i prilikom donošenja Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju, koji je u primjeni od 1. januara 2004. godine, a isto tako i pri donošenju Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju, koji je stupio na snagu 6. januara 2011. godine. Cilj obje ove reforme bio produžavanje radnog vijeka radno sposobnog stanovništva, sprečavanje ranog izlaska sa tržišta rada i ulaska u penzioni sistem, kao i kreiranje sistema koji će obezbjeđivati siguran, održiv i adekvatan prihod u starosti.

Efekti obje ove reforme značajno su umanjeni zbog uvođenja posebnih - povoljnijih uslova za penzionisanje za pojedine kategorije osiguranika.

Osnovni ciljevi aktuelne reforme su: pravednost, finansijska održivost penzijskog sistema i adekvatnost penzija.

Naša ambicija je da kreiramo održiv penzijski sistem koji će predstavljati balans između ovih ciljeva. Istovremeno je bilo potrebno usaglasiti ovu zahtjevnu oblast sa evropskim standardima, sagledati sve uticaje na tržište rada, uključujući i sivu ekonomiju, obezbijediti fer odnos među generacijama sa obavezom da mlađe generacije dobiju fer ponudu u ovom procesu. Fokus napora mora biti izbalansiran prema potrebama i očekivanjima sadašnjih penzionera, sa posebnom pažnjom prema penzionerima sa minimalnom penzijom; prema onima koji stiču uslove za penzionisanje; uz, ponavljam, brigu i o mlađim generacijama.

Poseban kvalitet u radu na ovom Zakonu, bio je dijalog između socijalnih partnera i dostignuti visok nivo konsenzusa.

Rad na ovom Zakonu odvijao se u vremenu kada smo u Crnoj Gori sprovodili, dodaću uspješno, fiskalnu konsolidaciju, naporima brojnih subjekata, uz punu i otvorenu komunikaciju sa EU partnerima i Svjetskom bankom.

Podsjetiću, reforma se odvija u vremenu u kojem je obezbijedena redovnost isplate penzija, bez dana kašnjenja i uz redovno usklađivanje.

Prosječna penzija u Crnoj Gori iznosi 289 euro, što u poređenju sa prosječnim penzijama u zemljama u regionu pokazuje da je prosječna penzija u Crnoj Gori veća od svih država u regionu, osim Slovenije i Hrvatske koje su članice EU. Prosječna penzija u Srbiji iznosi 236 eura, BiH 214 eura, Sjevernoj Makedoniji 251 eura, Republici Srpskoj 201 eura, Hrvatskoj 333 eura i Sloveniji 549 eura.

Stopa zavisnosti, kojom se prikazuje odnos zaposlenih i penzionera za mart ove godine iznosi 1 : 1,63, što znači da za isplatu penzije jednog penzionera 1,63 zaposlenih uplaćuje doprinose. Iako se smatra da je optimalan odnos 1:5, a minimalan 1:3, ove odnose je teško postići čak i u ekonomski najrazvijenijim zemljama Evrope.

Deficit fonda PIO u ovom periodu ima značajnu tendenciju pada. U 2012. deficit je bio 43%, a u 2019. 22% (96 miliona eura).

Stopa zamjene (prosječna penzija/prosječnu zaradu) ima tendenciju pada. U 2012. je iznosila 57%, a u 2019. 56%, što znači da se adekvatnost penzija smanjuje. Naš cilj, koji moramo postepeno dostići, je stopa zamjene od 60-65% što je EU standard.

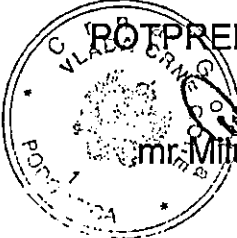
Uvjeren sam da sve ove elemente moramo imati u vidu i da ćemo u daljem procesu rada na ovom zakonu ostvariti sve ove definisane ciljeve uz punu odgovornost i posvećenost svih aktera.

Uvažena poslanice Vuksanović Stanković,

Kao što vidite Zakon se ne nalazi ni u mojoj ni u bilo čijoj drugoj fioci. Naprotiv, na njemu se odgovorno radi sa ciljem da se ostvare svi postavljeni ciljevi na dobro sadašnjih i budućih penzionera, sa posebnom brigom o:

- penzionerima sa najnižim penzijama;
- redovnosti isplata;
- finansijskoj održivosti;

a sve to uz obavezu brige o mladim generacijama.

PODPREDSJEDNIK VLADE  
  
mr. Milutin Simović