



SKUPŠTINA CRNE GORE
Predsjedniku Andriji Mandiću

CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	3. 04. 20 24 GOD. 9:21
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/24-21
VEZA:	
EPA:	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

U skladu sa članom 188 Poslovnika Skupštine Crne Gore, ministarki rada i socijalnog staranja, Naidi Nišić, postavljam sljedeće

POSLANIČKO PITANJE:

Poštovana ministarko Nišić,

Šta Vlada planira da uradi i kako će konkretno povećati procenat zaposlenosti u opštinama na sjeveroistoku Crne Gore?

Obrazloženje

Sjeveroistok Crne Gore je region koji ima najveću nezaposlenost u državi, taj podatak je aktuelan već duži niz godina unazad i skoro da se nijedna Vlada nije ozbiljno bavila ovim problemom u ovom regionu. Zvanični podaci o broju nezaposlenih sa Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, u ovom regionu su sljedeći: u Rožajama 5000, Berane 4500, Petnjica 950, Bijelo Polje 3600, Andrijevića 850, Plav 2000, Gusinje 650, Mojkovac 850. Ovo nam govori da je skoro polovina nezaposlenih u Crnoj Gori, upravo iz ovog regiona

Seid Hadžić
Poslanik



Ministarstvo rada
i socijalnog
staranja

Broj: 01-011/24-2283/2

CRNA GORA SKUPŠTINA CRNE GORE	
PRIMLJENO:	22. 04 20 24. GOD.
1 KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/24-21/2
VEZA:	
EPA:	
SKRAĆENICA:	PRIOLOG.

Adresa: Rimski trg 46
81000, Podgorica
Crna Gora
tel: +382 20 482 402
www.gov.me/mrs

4. april 2024. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE
n/r Andriji Mandiću, predsjedniku

Predmet: Odgovor na poslaničko pitanje

Seid Hadžić, poslanik Skupštine Crne Gore, postavio je poslaničko pitanje sljedeće sadržine:

„Šta Vlada planira da uradi i kako će konkretno povećati procenat zaposlenosti u opštinama na sjeveroistoku Crne Gore?“

Na postavljeno pitanje, Ministarstvo rada i socijalnog staranja, daje sljedeći

ODGOVOR

Poštovani poslaniče Hadžić,

Vlada Crne Gore u saradnji sa Ministarstvom rada i socijalnog staranja i Zavodom za zapošljavanje Crne Gore u kontinuitetu sprovodi programe aktivnih politika zapošljavanja sa posebnim fokusom na uključivanje teže zapošljivih kategorija nezaposlenih lica na tržište rada. Programi imaju za cilj da povećaju zapošljivost nezaposlenih lica, kroz razne tematske programe obrazovanja i osposobljavanja, kako bi bila konkurentnija na tržištu rada koje je, kako ste i upoznati sve dinamičnije i zahtjevnije. Takođe Zavod za zapošljavanje Crne Gore posreduje pri zapošljavanju na način da obezbjeđuje finansijsku podršku poslodavcima za zapošljavanje određenih ciljnih grupa nezaposlenih lica, odnosno teže zapošljivih lica.

I u ovoj godini Zavod za zapošljavanje će sprovoditi programe aktivnih politika zapošljavanja za teže zapošljive kategorije nezaposlenih lica za koje namjene je obezbijedeno oko 25 mil. eura. Podršku za sprovođenje mjera i programa za veću zapošljivost i zapošljavanje Crna Gora dobija i iz pretpripravnih fondova EU za oblast zapošljavanja i socijalne politike.

Isto tako, važno je napomenuti da digitalna transformacija javne uprave i uvođenje elektronskih servisa predstavlja važan dio procesa modernizacije, transparentnosti i efikasnosti institucija javne uprave i prioritet su Vlade na putu ka punopravnom članstvu u EU. U tom kontekstu i Zavod za zapošljavanje Crne Gore u saradnji sa Ministarstvom rada i socijalnog staranja, otpočeo je proces digitalizacije, koji se realizuje kroz projekat "Unapređenje postojeće informatičke infrastrukture i razvoj novog informacionog sistema Zavoda za zapošljavanje Crne Gore" koji je dio jednogodišnjeg Akcionog dokumenta za Crnu Goru za 2020. godinu – „Podška pametnom i inkluzivnom rastu – zapošljavanje i socijalna inkluzija“. Projekat se finansira iz pretpripravnih fondova EU (IPA II), uz ko-finansiranje Vlade Crne Gore.

Benefiti koji se očekuju od novog informacionog sistema Zavoda za zapošljavanje Crne Gore će omogućiti da korisnici usluga imaju kako brži i efikasniji pristup uslugama u svim područnim jedinicama i biroima, tako i putem elektronskog sistema, uz personalizovano iskustvo. Istovremeno ovaj sistem će omogućavati interoperabilnost sa drugim organima državne uprave, doprinoseći daljoj digitalizaciji i razvoju e-uprave i e-servisa, odnosno procesu stvaranja digitalne uprave po mjeri svih građana za bržu i lakšu upotrebu elektronskih usluga.

Istovremeno za unapređenje tržišta rada kao jednog od bitnih uslova za unapređenje poslovnog ambijenta koji treba da omogući stvaranje novih radnih mjesta, priprema se revizija zakonskih rješenja koji su od uticaja na kreiranje uslova na tržištu rada, kako bi se osiguralo

veće zapošljavanje, unapređenje životnih i radnih uslova, odgovarajuća socijalna zaštita i borba protiv isključenosti.

Naime, uticaj na zaposlenost u državi svakako zavisi od međusektorske saradnje, što smatramo da jeste osnovni cilj ove Vlade, te da zajedničkim djelovanjem u svim oblastima, projektima koji su planirani kroz nadležnosti drugih resora, svakako možemo uticati na povećanje stope zaposlenosti na teritoriji cijele države, uključujući i cijelu sjevernu regiju. Svakako, Ministarstvo rada i socijalnog staranje će, i u narednom periodu, kroz jačanje kapaciteta Zavoda za zapošljavanje, postizanja pune funkcionalnosti istog kroz sami proces digitalizacije, sprovođiti mjere propisane zakonom, te će, kroz izmjenu zakonskih propisa, uticati na veću dostupnost samog Zavoda nezaposlenim licima, osigurati njihovu lakšu aktivaciju i pristup predloženim mjerama, na koji način, uz kako je prethodno naznačeno, projekte planirane od strane nadležnih resora, možemo računati na bolju aktivaciju radno sposobnog stanovništva u svim regijama.

Generalno, za smanjenje nezaposlenosti neophodno je stvoriti odgovarajući privredni ambijent kombinacijom raznih ekonomskih i socijalnih politika i uskladiti zakonsku regulativu i time dati podsticaj razvojnim projektima i investicionim ulaganjima koja će kreirati nova radna mjesta.

Cilj ove Vlade je u konačnom unapređenje standarda naših građana.

S poštovanjem,

MINISTARKA
Naida Nišić
