



| | | | |
|----------------------|---------------|-------|------|
| PRIMLJENO: | 3. 4. | 20 24 | GOD. |
| KLASIFIKACIONI BROJ: | 00-61-2/24-57 | | |
| VEZA: | | | |
| EPA: | | | |
| SKRAĆENICA: | PRILOG: | | |

SKUPŠTINA CRNE GORE

Predsjedniku

Na osnovu člana 187 i 188 Poslovnika Skupštine Crne Gore, ministaru zdravlja Vojislavu Šimunu postavljam sljedeće

POSLANIČKO PITANJE

Da li je pripremljen plan sprječavanja odliva kadrova i nenamjenskog trošenja, tj. odliva finansijskih sredstava za potrebe zdravstvenog sistema?

Obrazloženje pitanja ću dati na sjednici Skupštine.

Odgovor tražim i u pisanoj formi

POSLANIK

Nermin Abdić



CRNA GORA
Ministarstvo zdravlja



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

| | | | |
|----------------------|-----------------|-------|----|
| PRIMLJENO: | 22. 04 | 20 24 | GA |
| KLASIFIKACIONI BROJ: | 00-61-2/24-57/2 | | |
| VEZA: | | | |
| EPA: | | | |
| SKRAĆENICA: | PRILOG: | | |

Adresa: Rimski trg br. 46
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 482 133
www.gov.me/mzd

Broj: 1-040/24-1362/2

Podgorica, 11. april 2024. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE
Klub poslanika Demokratske partije socijalista
Poslaniku Nerminu Abdiću

Odgovor na poslančko pitanje, postavljeno ministru zdravlja dr Vojislavu Šimunu od strane poslanika Nermina Abdića, iz Kluba poslanika Demokratske partije socijalista, dostavljeno 3. aprila 2024. godine:

„Da li je pripremljen plan sprečavanja odliva kadrova i nenamjenskog trošenja, tj. odliva finansijskih sredstava za potrebe zdravstvenog sistema?“

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 00-61-2/24-57 od 3. aprila 2024. godine, a u vezi sa postavljenim poslaničkim pitanjem, obavještavamo Vas da je Ministarstvo zdravlja prepoznalo izazove odliva kadrova i nenamjenskog trošenja finansijskih sredstava u zdravstvenom sistemu i preduzelo konkretne korake kako bi se ti problemi adresirali. Kroz Nacionalnu strategiju razvoja zdravstva, fokus je stavljen na osnaživanje ljudskih resursa u zdravstvu kao ključne determinante sistema zdravstvene zaštite.

Prema podacima koje Ministarstvo zdravlja posjeduje u ovom trenutku, možemo govoriti o tendenciji smanjivanja napuštanja Crne Gore i zdravstvenog sektora medicinskog kadra, kao i izazovima koji se tiču visoke zainteresovanosti za boravak i rad stranaca u Crnoj Gori u oblasti zdravstvene djelatnosti. Samo za period od 2014 do 2018 našu državu je napustio 101 ljekar, što je tragično za jedno društvo i donosiocce odluka koji su tada kreirali zdravstvenu politiku i ustrojstvo. Prema postojećim statistikama, koje kod tkz. odliva kadra, odnosno napuštanja ljekara i medicinskog osoblja, treba uzeti u obzir sveobuhvatne varijable i indikatore koji reprezentativno pokazuju podatke, ukazuju da odliv ne znači i konačno napuštanje Crne Gore kao centra ličnih, profesionalnih i porodičnih aktivnosti, jer u tu statistiku ulazi i medicinsko osoblje koje je na specijalizaciji, ili užoj specijalizaciji, odnosno kadrovi koji su stekli uslove za odlazak u starsonu penziju, otkazali ugovor o radu ili sporazumno prekinuli radni odnos.

Takođe, povratak kolega u zdravstveni sistem se statistički ne mjeri (bilo da je povratak iz inostranstva, sa specijalizacijom ili iz privatnog zdravstvenog sektora), te svako korišćenje navodnih podataka u obliku kvantitativnih pokazatelja nije mjerodavno i predmet je prije svega političke zloupotrebe. Nakon uvođenja programa Evropa Sad I, naknadnih stimulacija ljekara i medicinskog osoblja, gdje su prema uporednim statistikama u Crnoj Gori najbolje plate u odnosu na region, odliv kadrova je skoro pa anuliran, što je i politika ovog ministarstva, odnosno svođenje na nulti nivo napuštanja domicilnog kadra. Važno je u prilog prethodno rečenog napomenuti porast zainteresovanosti za zapošljavanje inostranog medicinskog kadra koja izuzetno povećana uzimajući u obzir upite koji na dnevnom nivou stižu u Ministarstvu zdravlja, ali i zahtjeve za polaganje stručnog ispita za zdravstvenu djelatnost. To nedvosmisleno

ukazuje da je Crna Gora sa efektima politika ministarstva i Vlade Crne Gore postala poželjna država za život i rad medicinskog kadra. U Prilog tome ide činjenica da godišnje 90 ljekara je bilo angažovano u javnom zdravstvenom sektoru. Najveća zainteresovanost je iz regiona, gdje smo iz Republike Srbije zaposlili 25 ljekara. Pored otvorenosti za angažman kvalitetnog medicinskog osoblja iz regiona, orientisani smo i na međunarodni okvir. U tom pravcu, otkad sam stupio na funkciju ministra zdravlja potrudio sam se da najbolji stručnjaci dođu i rade u Crnoj Gori kao što su ljekari iz Italije i Švajcarske Konfederacije. Nastavljamo rad u pravcu jačanja zdravstvenog sistema, kvaliteta pružanja zdravstvenih usluga i pružanja najkvalitetnije zdravstvene zaštite našim građanima i građankama.

Prema podacima iz 2023. godine u zdravstvenom sistemu imamo 1990 ljekara koji rade u javnim zdravstvenim ustanovama. Ako kao indikator dostupnosti uzmemo broj ljekara na 1000 stanovnika onda dobijamo broj 3,1, za razliku od 2008. godine kada je taj broj iznosio 2,1 i 2018. godinu kada je broj na 1000 stanovnika iznosio 2,8.

U cilju ostvarivanja ovog operativnog cilja, Ministarstvo zdravlja radi na izradi 10-godišnjeg plana ljudskih resursa. Ovaj plan će obuhvatiti analize i postavljanje standarda za kadrovsko planiranje, s ciljem optimizacije zdravstvene mreže. Trenutno se sprovodi proces identifikacije, prikupljanja i analize podataka o zdravstvenom kadru, kako bi se razumjeli trendovi priliva i odliva zdravstvenog kadra tokom vremena.

Nadalje, Ministarstvo zdravlja planira systemske intervencije usmjerene na jačanje kapaciteta postojeće i buduće radne snage u zdravstvu. To uključuje veća ulaganja u formalno obrazovanje, ali i kontinuiranu medicinsku edukaciju kako bi se unaprijedila znanja i vještine zdravstvenih radnika na svim nivoima zdravstvene zaštite. U prvom kvartalu 2024. godine Ministarstvo zdravlja je izvršilo izmjenу Pravilnika o specijalizacijama te je u saradnji sa Medicinskim fakultetom omogućilo da se, pored Porodične medicine i Radiologije, specijalizacije iz Urgentne medicine i Anestezilogije takođe upisuju i završavaju na Medicinskom fakultetu Univerziteta Crne Gore. Istovremeno se razmatraju i druge specijalizacije za koje imamo uslove da se obavljaju na našem fakultetu i univerzitetu što će značajno poboljšati kvalitet života ljekara i spriječiti dugotrajna odvajanja od porodice.

Svi navedeni koraci su ključni za osiguranje stabilnosti i održivosti zdravstvenog sistema, smanjenje odliva kadrova i efikasnije korišćenje finansijskih resursa. Ministarstvo zdravlja nastavlja da radi na implementaciji ovih mjera kako bi osiguralo kvalitetnu zdravstvenu zaštitu za sve građane i građanke.

S uvažavanjem,

MINISTAR

dr Vojislav Šimun



Vojislav Šimun