

KLUB POSLANIKA

Br: 02/03-04-24-10

Podgorica, 03.04.2024. godine



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

10:55

PRIMLJENO: 3. 4. 20 24 GOD.

KLASIFIKACIONI
BROJ: 00-61-2/24-81

VEZA:

EPA:

SKRAĆENICA:

PRILOG:

SKUPŠTINA CRNE GORE
g. Andriji Mandiću, predsjedniku Skupštine

Na osnovu člana 187 i 188 Poslovnika Skupštine Crne Gore, ministru unutrašnjih poslova, g. Danilu Šaranoviću, postavljam sljedeće

POSLANIČKO PITANJE:

Poštovani ministre, Šaranoviću

Koji su najznačajniji nedostaci u materijalno-tehničkom stanju policije koji su evidentirani od Vašeg dolaska?

Kako ocjenjujete trenutno stanje ljudskih resursa u policiji u poređenju s potrebama i zadacima koje policija ima i koji su glavni izazovi s kojima se suočava upravljanje ljudskim resursima u policiji i kako se planira njihovo rješavanje?

Obrazloženje ću dati na samoj sjednici.

Molim odgovor i u pisanoj formi.

S poštovanjem,

POSLANIK
dr Albin Čeman

DEMOKRATSKA CRNA GORA

8. marta br. 72, Podgorica Kabinet: +382 (020) 662 397
Fax: +382 (020) 662 397 Mob: +382 (069) 342 045

www.demokrate.me



Crna Gora
Ministarstvo unutrašnjih poslova



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	26. 04	20 24	GOD.
1 KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/24-81/2		
VEZA:			
EPA:			
SKRACENICA:	PRILOG:		

Adresa: Bulevar Svetog Petra Cetinskog 22,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 224 222
fax: +382 20 244 424
www.mup.gov.me

01 Br: 070/24-23641

26.04. 2024. godine

Za: SKUPŠTINA CRNE GORE

KLUB POSLANIKA DEMOKRATSKE CRNE GORE

Poslanik, Albin Ćeman

POSLANIČKO PITANJE

Koji su najznačajniji nedostaci u materijalno-tehničkom stanju policije koji su evidentirani od Vašeg dolaska?

Kako ocjenjujete trenutno stanje ljudskih resursa u policiji u poređenju sa potrebama i zadacima koje policija ima i koji su glavni izazovi s kojima se suočava upravljanje ljudskim resursima u policiji i kako se planira njihovo rješavanje?

ODGOVOR

Poštovani poslaniče Ćeman,

Stanje materijalno tehničkih sredstava, naoružanja i opreme je na nezadovoljavajućem nivou.

Poslednji put komplet uniformi i njenih djelova za službenike uniformisane policije obezbjeđen je 2015.godine, odnosno za pripadnike Sektora policije posebne namjene 2008. godine. Nedostatak materijalno tehničkih sredstava se ogleda u činjenici da su u prethodnom periodu budžetska sredstva koja su obezbjeđivana za potrebe Ministarstva unutrašnjih poslova bila dovoljna isključivo za obezbjeđivanje ličnih dohodaka i goriva za potrebe policije, dok je ulaganje u znavljanje i obezbjeđenje savremenih materijalno tehničkih sredstava i opreme za rad i funkcionisanje policijskih službenika bilo u prethodnom periodu potpuno zanemarljivo.

Navodim neke primjere zatečenog stanja u ovoj oblasti:

- višegodišnja nerealizacija projekta "Stacionarni radarski sistemi", kojima bi se obezbijedio video nadzor i registrovanje počinitelaca saobraćajnih prekršaja na najfrekventnijim putnim pravcima u Crnoj Gori. Vrijednost ovog projekta je procijenjena na oko 3.000.000 eura;
- neposjedovanje adekvatnog softvera za finansijski istrage;
- nepostojanje pune optičke povezanosti na graničnim prelazima (relativno spor protok podataka);
- nepostojanje Case Management System i Entity Management System sistema u okiru svih relevantnih jedinica Uprave policije, pri čemu posebno ističemo Specijalno policijsko odjeljenje. U saradnji sa međunarodnim partnerima aktivno se radi na uspostavljanju ovog sistema koji bi u što skorijem periodu bio funkcionalan;

- neadekvatan sistem tehničke zaštite, nedostatak i neispravnost dijela sistema tehničke zaštite (metal-detektorska vrata i rendgen uređaji), nedovoljna opremljenost MTS na određenom broju objekata;
- loše i neadekvatno stanje voznog parka u većini organizacionih jedinica, zatim nedostatak rezervnih djelova za motorna vozila (procedura opravke i servisiranja je veoma usporena), nedostatak servisiranja službenih plovila, zastarjela računarska oprema, nedovoljan broj sigurnih kasa za čuvanje dokumentacije označene stepenom tajnosti, neadekvatan nivo tehničke opremljenosti.

Osim navedenog postoje i drugi materijalno tehnički nedostaci koje zbog njihove specifičnosti i rizika koje bi njihovo javno iznošenje moglo proizvesti, ne smijem navesti u ovom odgovoru.

Kada je riječ o kadrovskoj strukturi, zatečeno stanje u Upravi policije je zabrinjavajuće po više osnova i to:

- pitanje obrazovanja zbog nepostojanja odgovarajućeg programa za potrebe policijskog obrazovanja;
- stručno usavršavanje je nedovoljno tj. ne postoje ili su ograničene mogućnosti stipendiranja službenika da pohađaju programe visokog obrazovanja;
- hiperprodukcija visokorukovodnog kadra u policiji, školovanje i dostavljanje diploma sa fakulteta koji ne zadovoljavaju potrebe Uprave policije ;
- popunjavanje kadrovskih kapaciteta policije je otežano jer, shodno Zakonu o unutrašnjim poslovima, propisani V nivo okvira kvalifikacija obrazovanja, za zasnivanje radnog odnosa u Upravi policije u zvanju policajca, moguće je obezbijediti samo sa svršenim akademcima Policijske akademije;
- negativan trend u broju pripadnika Uprave policije se ogleda u činjenici da se godišnje u Upravu policije u svim njenim sektorima zaposli oko 50 svršenih polaznika Policijske akademije, dok je odliv iz Uprave policije značajno veći i kreće se između 150-200 službenika uniformisane policije na godišnjem nivou;
- nepovoljna starosna struktura – u kategoriji od 40 do 67 godina starosti procenat službenika je oko 75%. Dodatno, značajan broj policijskih službenika ispunjava uslove za odlazak u penziju do kraja 2025. godine, što će za posledicu imati da će Uprava policije ostati bez optimalnog broja službenika za nesmetano funkcionisanje.

Od dolaska u ministarstvo, odmah smo pristupili rješavanju nagomilanih problema pa smo tako uspješni realizovati prijem XIV generacije pitomaca Policijske akademije (njih 49). U toku je i procedura prijema XV generacije pitomaca Policijske akademije (njih 62). XVI generacija završava u oktobru tekuće godine (ukupno 92 pitomca), dok XVII generacija završava u oktobru sledeće godine (96 pitomca). Kada je u pitanju XVIII generacija pitomaca dali smo saglasnost za upis 110 polaznika.

Pored navedenog u postupku smo pregovora oko vraćanja policijskih službenika koji sada rade na obezbjeđivanju sudskih i tužilačkih institucija u naš sistem tako da očekujemo da ćemo i na taj način ojačati kadrovske kapacitete.

U toku je izrada novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji nakon čijeg usvajanja i donošenja kadrovskog plana možemo ići sa raspisivanjem javnih oglasa i konkursa u cilju kadrovskog popunjavanja policije.

S poštovanjem,



MINISTAR

DaniLO ŠARANović