



Skupština Crne Gore
Predsjedniku Skupštine



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	28.10. 2013. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/13-129
VEZA:	
EPA:	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

VLADA CRNE GORE

Ministru rada i socijalnog staranja mr Predragu Boškoviću

Uvaženi gospodine Boškoviću,

U skladu sa članom 187 Poslovnika Skupštine Crne Gore, postavljam Vam sljedeće pitanje:

Kakav je stav Ministarstva rada i socijalnog staranja povodom najave Unije poslodavaca da će pokrenuti inicijativu za izmjenu Zakona o radu, kako bi se period na koji će poslodavci moći da zapošljavaju radnike na određeno vrijeme produžio?

Obrazloženje:

S obzirom na činjenicu da iz Unije poslodavaca najavljuju da će pokrenuti inicijativu za izmjenu aktuelnog Zakona o radu, jer on "nije u službi poslodavaca", da li smatrate opravdanim da se Zakon mjenja upravo u trenutku kada jedna od osnovnih odredbi tek treba da počne da se primjenjuje u decembru tekuće godine? Još prilikom usvajanja izmjena i dopuna Zakona o radu predstavnici Unije poslodavaca su negodovali zbog norme koja propisuje da se ugovor o radu po pravilu zaključuje na neodređeno vrijeme. U tom dijalogu svi smo se složili da ugovor o radu na određeno vrijeme unosi kod radnika dnevni strah od gubitka posla, životnu neizvjesnost i nemogućnost da se mladi ljudi kreditno zaduže kako bi riješili stambeno pitanje, zbog čega smo se izborili da on bude izuzetak. S obzirom na činjenicu da su rješenje koje je predstavljalo kompromis između interesa poslodavaca i radnika prihvatile obje strane, odredbe koje su se ticale radnika stupile su na snagu odmah dok je za poslodavce ostavljen rok od dvije godine da se prilagode novim obavezama. Sada ti isti poslodavci izbjegavaju da ispoštuju ono što su prihvatili, čime ozbiljno prijete da ugroze socijalni mir i postignut dogovor, jer se iz USSCG oštro protive najavljenim izmjenama.

Tražim da mi odgovor dostavite i u pisanoj formi.

Draginja Vuksanović, poslanica



Crna Gora



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	31. 10. 2013. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/17-139/7
VEZA:	
EPA:	
SKRACENICA:	PRILOG:

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Broj: 023-543/2013-1
Podgorica, 29.10.2013. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE

PODGORICA

PREDMET: Odgovor na poslaničko pitanje poslanice Draginje Vuksanović

Draginja Vuksanović, poslanica u Skupštini Crne Gore, postavila je poslaničko pitanje za sjednicu Skupštine, zakazanu za 30. oktobar 2013. godine, koje glasi:

Pitanje:

»Kakav je stav Ministarstva rada i socijalnog staranja povodom najave Unije poslodavaca da će pokrenuti inicijativu za izmjenu Zakona o radu, kako bi se period na koji će poslodavci moći da zapošljavaju radnike na određeno vrijeme produžio?»

Odgovor:

Imajući u vidu negativne trendove na tržištu rada koji su iskazani kroz smanjenje broja privrednih subjekata, pad likvidnosti privrede, te porast broja nezapošljenih lica Unija poslodavaca CG, podnijela je Inicijativu za izmjenu Zakona o radu u dijelu koji se odnosi na institut rada na određeno vrijeme.

U cilju razmatranja navedene Inicijative, na sjednici Socijalnog savjeta, koja je održana dana 04.10.2013. godine, donijet je zaključak, da se formira tim u kojem će učešće uzeti po dva predstavnika socijalnih partnera.

S tim u vezi, Socijalni savjet je preduzeo aktivnosti u cilju formiranja tima, koji će nakon razmotranja navedene Inicijative informisati Socijalni savjet i predložiti mu zaključke povodom ovog pitanja.



U proceduri donošenja Zakona o radu, koji je predmet ove Inicijative učestvovali su predstavnici socijalnih partnera koji su postigli konsenzus u pogledu svih zakonskih rješenja, uključujući i odredbe o radu na određeno vrijeme.

Zakonom o radu predviđeno je da se ugovor o radu zaključuje po pravilu na neodređeno vrijeme, te da poslodavac sa istim zaposlenim, ne može da zaključi jedan ili više ugovora o radu na određeno vrijeme, ukoliko je njihovo trajanje, neprekidno ili sa prekidima, duže od 24 mjeseca.

Prekid kraći od 60 dana ne smatra se prekidom u smislu računanja roka od 24 mjeseca.

Međutim, ugovor o radu na određeno vrijeme, shodno zakonskim rješenjima, može da traje i duže od 24 mjeseca, samo ako je to potrebno zbog zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, obavljanja sezonskih poslova ili rada na određenom projektu do okončanja tog projekta, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Prema navedenoj odredbi zakona, izmijenjen je konceptijski pristup zaključivanja ugovora o radu na određeno vrijeme u odnosu na ranije važeće zakonsko rješenje, pa stoga rok od 24 mjeseca počinje da teče od 22.12.2011. godine, s tim što se rok od 24 mjeseca ne računa u period rada na određeno vrijeme koje je zaposleni radio prije važenja Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu iz 2011. godine.

Vlada će razmotriti predloge Unije poslodavaca CG koji su predmet ove Inicijative, a takođe i uvažavajući stavove reprezentativnih sindikata, koji su članovi Socijalnog savjeta, donijeti stav povodom ovog pitanja, zalažući se za ono rješenje koje će imati najveći pozitivan uticaj na ekonomska kretanja u Crnoj Gori.

