

PRIMLJEN:	25. 11. 2014. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/14-23
VEZA:	
EPA:	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

SKUPŠTINA CRNE GORE
Predsjedniku Skupštine

Ministru rada i socijalnog staranja

Na osnovu člana 187 Poslovnika Skupštine Crne Gore, Vladi Crne Gore, ministru rada i socijalnog staranja, mr Predragu Boškoviću, postavljam sljedeće

POSLANIČKO PITANJE

Šta ste učinili i šta ćete učiniti kako bi interes i prava radnika u firmi Vitro group bio zaštićen u skladu sa važećim zakonima?

O b r a z l o ž e n j e

Radnici zapošljeni u ovoj firmi ne mogu da ostvare niz zakonom garantovanih prava iz djelokruga nadležnosti resora kojim upravljate. U tom smislu, indikativan je i upečatljiv primjer gđina Gojka Jovičevića gdje nije do kraja sprovedeno više postupaka koji bi štitili njegova zakonom zagaranтована prava.

Odgovor tražim i u pisanoj formi.



Srđan Perić

Poslanik

Pozitivna Crna Gora



Crna Gora



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	28. III 20 14. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	10-61-2/14-23/2
VEZA:	
EPA:	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Broj:023 – 177/2014 - 1
Podgorica, 26.03.2014 godine

SKUPŠTINA CRNE GORE

PODGORICA

Predmet: Odgovor na poslaničko pitanje
poslanika Srđana Perića

Na osnovu člana 188 stav 2 Poslovnika Skupštine Crne Gore, Srđan Perić poslanik u Skupštini Crne Gore, postavio je poslaničko pitanje u pisanoj formi, za sjednicu Skupštine zakazanu za 27. mart 2014 godine, koje glasi:

"Šta ste učinili i šta će te učiniti kako bi interes i prava radnika u firmi Vitro group bio zaštićen u skladu sa važećim zakonima?"

ODGOVOR

Na postavljeno poslaničko pitanje Srđana Perića poslanika, Uprava za inspekcijske poslove – Inspekcija rada, u vezi sa pravima iz rada i po osnovu rada zaposlenih u "Vitro Group" DOO Podgorica, Cijevna b.b. koju predstavlja i zastupa Slavoljub Lekić izvršni direktor broj pasoša 00830696, državljanin Republike Srbije, informiše da je isti tom organu nedostupan još od 31.07.2012.godine, a da subjekat nadzora svoju djelatnost ne obavlja od 1.08.2012.godine, kada su otišli na kolektivni godišnji odmor i rad iste nije nastavljan.

Inicijativama su se obraćali inspekciji rada:

- Gorica Popović, (broj 0202/1-320 od 16.07.2012. godine), po kojoj je postupljeno i na osnovu inspekcijskog pregleda konstatovane nepravilnosti u smislu neisplaćivanja naknade zarada imenovanoj po osnovu porodiljskog odsustva odnosno svim ostalim zaposlenima neisplaćivanje zarada. Na osnovu čl. 36.st.1. Zakona o inspekcijskom nadzoru ukazano je subjektu da otkloni utvrđenu nepravilnost.



-Jovičević Gojko i Stanović Branislav (broj 0202/1-315 od 12.07.2012.godine), koja je zbog ljetne turističke sezone preuzeta od strane ovog inspektora 24.07.2012.godine, zahtijevali su utvrđivanje osim neisplaćenih zarada i neobračunavanje i neisplaćivanje rada u dane državnih i vjerskih praznika kao i rada dužeg od punog radnog vremena. Po navedenoj inicijativi dana 27.07.2012.godine, od strane inspektora u sjedištu društva zatraženo je zbog obimnosti dostavljanja dokumentacije koja se odnosi na evidenciju prisutnosti podnosilaca inicijative na radnom mjestu i obračunske liste zarada koja je dostavljena 30.07.2012.godine, pregledan od strane inspektora i na osnovu toga trebalo je sastaviti zapisnik u sjedištu društva u prisustvu izvršnog direktora, već sledećeg dana 31.07.2012.godine. Navedenog dana u prostorijama društva nije bilo izvršnog direktora a samo društvo je od 1.08.2012.godine, prestalo da obavlja djelatnost.

U tom smislu inspektor rada do dana današnjeg nije mogao sprovesti postupak inspekcijskog nadzora i preduzima mjere iz svoje nadležnosti jer prostor u kome se obavljala djelatnost nikada više nije bio u funkciji obavljanja iste, niti je bilo moguće obezbijediti prisustvo izvršnog direktora koji se nije odazivao na telefonske pozive kao ni na pisani poziv od 4.04.2013.godine.

Inspektor je počev od septembra 2012.godine, redovno obilazio sjedište društva koje je bilo zatvoreno sa spuštenom rampom na ulazu bez prisutnosti lica u objektu portnirnice.

Iz navedenih razloga bez obzira na započete postupke po osnovu utvrđenog činjeničnog stanja isti do kraja nijesu završeni, a treba posebno navesti da se shodno čl. 123. Zakona o radu potraživanja iz rada i po osnovu rada ne zastarijeva, te subjekat nadzora – poslodavac ne može biti oslobođen odgovornosti i obaveza prema zaposlenima.

S poštovanjem,

