



SOCIJALISTIČKA NARODNA
PARTIJA CRNE GORE
KLUB POSLANIKA



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	25. 11. 2014. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/14-57
VEZA:	
EPA:	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

Podgorica, 26.03.2014. godine

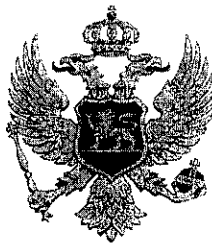
Na osnovu člana 187 i 188 Poslovnika Skupštine Crne Gore, Vladi Crne Gore, odnosno potpredsjedniku, dr Vujici Lazoviću, postavljam sledeće:

POSLANIČKO PITANJE

Kako ocenjujete efekte privatizacije preduzeća Kontejnerski terminal i generalni tereti AD Bar, kakvo je stanje u tom preduzeću nakon privatizacije i kakav je odnos prema zaposlenim u tom preduzeću u pogledu poštovanja njihovih zakonima definisanih prava, a naročito s aspekta poštovanja Kolektivnog ugovora?

Odgovor tražim i u pisanoj formi.

POSLANIK,
Mr Aleksandar Damjanović



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	26. V 2014 GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/14-57/2
VEZA:	
EFA:	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

**Kabinet potpredsjednika Vlade za ekonomsku
politiku i finansijski sistem**

Broj: 04-1676/2
Podgorica, 01.04.2014. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE
G-din Damir Davidović, generalni sekretar

PODGORICA

PREDMET: Odgovor na poslaničko pitanje gospodina Aleksandra Damjanovića

Gospodin Aleksandar Damjanović, poslanik Skupštine Crne Gore, postavio je sljedeće

POSLANIČKO PITANJE

"Kako ocjenjujete efekte privatizacije preduzeća Kontejnerski terminal i generalni tereti AD Bar, kakvo je stanje u tom preduzeću nakon privatizacije i kakav je odnos prema zaposlenim u tom preduzeću u pogledu poštovanja njihovih zakonima definisanih prava, a naročito s aspekta poštovanja Kolektivnog ugovora?"

Karadorđeva bb
tel 020 482 828
fax 020 482 926



**Kabinet potpredsjednika Vlade za ekonomsku
politiku i finansijski sistem**

Na postavljeno poslaničko pitanje daje se sljedeći

ODGOVOR

Kao što Vam je poznato, kompanija Global Ports trenutno upravlja sa tri vodeće komercijalne i kruzing luke u Turskoj, od kojih se jedna bavi kontejnerskim terminalom, te imamo razloga da vjerujemo da smo dobili pouzdanog partnera koji će značajno poboljšati poslovanje Kontejnerskih terminala i generalnog tereta.

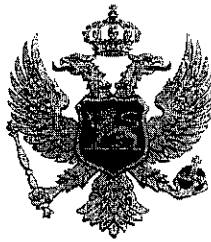
Kako bi realno procjenjivali i ocjenjivali efekte privatizacije, iako mislim da je o tome prilično rano govoriti s obzirom da je novi većinski vlasnik počeo upravljanje KTGT-om tek sredinom januara mjeseca ove godine, smatram da je neophodno sagledati značajan broj parametara uključujući i dosadašnje poslovanje KTGT.

S tim u vezi, važno je znati da KTGT ima ogroman višemilionski akumulirani gubitak, a 2013. godinu je završio sa gubitkom u iznosu od oko 650.000 eura. Pored toga, Kompanija ima obaveze prema dobavljačima uključujući i obaveze prema državi za neisplaćene poreze i doprinose na zarade u iznosu od preko milion eura. U kompaniji radi oko 570 zaposlenih, pri čemu realno sadašnji obim poslovanja može da se obavlja sa znatno manjim brojem radnika. Ako sagledamo ove podatke, složićemo se da pred novim vlasnikom KTGT nije nimalo jednostavan zadatak. Takođe, siguran sam da je Global Ports, kao jedna ozbiljna kompanija, svjesna posljedica neizvršenja Investicionog programa. Ono što nas u tom pravcu ohrabruje je činjenica da se veoma predano radi na realizaciji Investicionog programa i da imamo uvjerenja većinskog vlasnika da će značajan iznos investicija planiranih za prve 3 godine, biti završen već u prvoj godini od preuzimanja Kompanije.

Bez namjere da branim investitora, informisan sam da je prvi obračun plata novog vlasnika obavljen na isti način kao i prethodnog mjeseca, kada je većinski vlasnik bila država. Kolektivni ugovor predviđa da se u slučaju poremećaja u poslovanju (neostvarivanju planskih zadataka, zapadanja u poslovne i finansijske teškoće, poslovanja sa gubitkom i drugih poremećaja u poslovanju) najniža cijena rada u kompaniji, naravno u pregovorima ugovornih strana, može umanjiti. Takođe sam informisan da je u cilju nastavka poslovanja Kompanije, još dok je država bila većinski vlasnik, iskorištena ova mogućnost. Radi javnosti, prosječna zarada u KTGT u 2013. godini iznosila je 420 eura neto, odnosno 710 eura bruto.

U odnosu na dio Vašeg pitanja koji se odnosi na poštovanje prava zaposlenih u KTGT, odnosno primjenu Kolektivnog ugovora, važno je istaći da Ugovor o kupoprodaji akcija, predviđa obavezu Global Ports-a da sprovede Socijalni program iz svoje ponude na način kako je to predviđeno Kolektivnim ugovorom, i da za realizaciju socijalnog

Karađorđeva bb
tel 020 482 828
fax 020 482 926



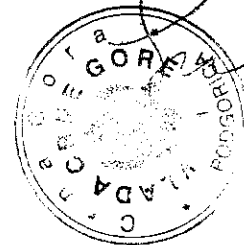
**Kabinet potpredsjednika Vlade za ekonomsku
politiku i finansijski sistem**

programa i programa podrške zaposlenima obezbijedi iznos od 6.5 miliona eura. Global Ports će takođe, shodno obavezujućoj ponudi, implementirati program razvoja ljudskih resursa u Kompaniji, kroz program edukacije, dokvalifikacije i prekvalifikacije zaposlenih prema novoj organizaciji rada kao i za komplementarne djelatnosti kojima se Ponuđač bavi naročito u sektoru turizma. Podsjetiću Vas da se za navedeni socijalni program i sindikat kompanije AD Kontejnerski terminal i generalni tereti Bar, kao učesnik u dijelu pregovora koji su prethodili privatizaciji, saglasio da je jedan od kvalitetnijih načina rješavanja viška radnika. Kao što ste upoznati, socijalni program podrazumijeva da za one koji su ispunili uslove za penziju i one koji imaju mogućnost prijevremenog penzionisanja, u skladu sa zakonom, prosječan iznos otpremnine iznosi oko 8.800 eura neto. Osim toga, po modelu stimulisanja zaposlenih za sporazumni prestanak radnog odnosa, prosječna otpremnina iznosi 24.300 eura neto. Shodno ranije realizovanom programu racionalizacije broja zaposlenih u KTGT, osnovica za obračun otpremnine je prosječna zarada u Kompaniji iz mjeseca koji prethodi mjesecu isplate i dvije stimulativne zarade po godini. Prosječna zarada u Kompaniji u decembru mjesecu 2013. iznosila je 431,78 eura. Predlog većinskog vlasnika je međutim da osnovica za obračun otpremnina bude iznos od 480,00 eura koliko je iznosila prosječna neto zarada u Crnoj Gori u 2013. godini, ili zarada zaposlenog iz mjeseca koji prethodi mjesecu u kojem se vrši isplata otpremnine, ako je povoljnija od navedenog iznosa. Trećim modelom (tzv. "prodaja radnog mjesta") zaposlenima je ponuđeno 20.000 eura neto. U prethodno realizovanom programu racionalizacije broja zaposlenih, ova cifra je iznosila 16.000 eura. Do sada je oko 130 zaposlenih prihvatilo ponuđeni socijalni program. Za ovu namjenu, novi većinski vlasnik je izdvojio oko 3 miliona eura.

Na kraju, smatram da nije dobro u uslovima veoma teške borbe za svakog investitora, stvarati klimu konstantnog nepovjerenja prema onima koji žele da investiraju u Crnu Goru. Svjestan sam da ima itekako negativnih iskustava u prošlosti sa izborom pojedinih investitora, ali isto tako sam siguran da nam zajednički cilj mora biti dolazak što više kvalitetnih investitora u Crnu Goru.

POTPREDSJENIK VLADE

Prof. dr. Vujica Lazović



Karađorđeva bb
tel 020 482 828
fax 020 482 926