



CRNA GORA  
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	23. 04 20 15. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/15-33
VEZA:	
EPA:	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

Демократски фронт

Клуб посланика

Подгорица 25.03.2014

## Скупштина Црне Горе

На основу члана 187. Пословника Скупштине Црне Горе

Министарству унутрашњих послова

Постављам следеће

### ПОСЛАНИЧКО ПИТАЊЕ

Да ли постоји каква стратегија управљања људским ресурсима према којој би полазници 4. Генерације Полицијске академије у Даниловграду, након вишегодишњег чекања, одрађеног приправничког стажа као уско стручан кадар, школован од 2010. Године искључиво на захтјев и за потребе вашег министарства, засновао у истом радни однос?

Постављено питање образложићу на сједници Скупштине Црне Горе посвећеној посланичким питањима, а одговор тражим и у писаној форми.

Посланик:

Милутин Ђукановић



CRNA GORA  
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMJENO:	22-10	20.15. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-01-2/15-33/2	
VEZA:		
EPA:		
SKRAĆENICA:	PRILOG:	

Crna Gora  
Vlada Crne Gore  
MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA  
01 Broj: 007/15-15029/2  
Podgorica, 20.04.2015. godine

**PREDSJEDNIKU SKUPŠTINE CRNE GORE**  
**-Gospodinu Ranku Krivokapiću-**

**PODGORICA**

**Poštovani gospodine Predsjedniče,**

U prilogu dostavljamo odgovor na poslaničko pitanje poslanika Milutina Đukanovića, koje je postavio ministru unutrašnjih poslova za sjednicu Skupštine Crne Gore, zakazanu za 25. mart 2015. godine.

Poslanik Đukanović, tražio je da se odgovor dostavi u pisanoj formi.

**S poštovanjem,**

**MINISTAR,**  
**mr Raško Konjević**  




**Poslanik Milutin Đukanović, za sjednicu Skupštine Crne Gore od 25. marta 2015. godine, postavio je ministru unutrašnjih poslova mr Rašku Konjeviću sljedeće poslaničko pitanje:**

»Da li postoji kakva strategija upravljanja ljudskim resursima prema kojoj bi polaznici 4. Generacije Policijske akademije u Danilovgradu, nakon višegodišnjeg čekanja, određenog pripravničkog staža kao usko stručan kadar, školovan od 2010. godine, isključivo na zahtjev i za potrebe vašeg ministarstva zasnovao u istom radni odnos?«

Postavljeno pitanje obrazložiću na sjednici Skupštine Crne Gore posvećenoj poslaničkim pitanjima, a odgovor tražim i u pisanoj formi.

**Ministarstvo unutrašnjih poslova, saglasno čl. 190 i 191 Poslovnika Skupštine Crne Gore, na postavljeno poslaničko pitanje daje sljedeći**

## ODGOVOR

Uvaženi poslanice Đukanović,

Kada se radi o polaznicima 4. Generacije Policijske akademije, podsjetiću da se radi o generaciji koja je svoje školovanje završila u 2012. godini i koja je, u 2013. godini, kroz obezbijedena sredstva Ministarstva unutrašnjih poslova, započela odrađivanje pripravničkog staža, koji je završen u drugoj polovini 2014. godine. Ministarstvo unutrašnjih poslova je za 2015. godinu planiralo raspisivanje javnog oglasa za 20 svršenih polaznika Policijske akademije sa odrađenim pripravničkim stažom i položenim stručnim ispitom.

Shodno važećim propisima, za početne pozicije u bilo kojem državnom organu, obavezno je raspisivanje javnih oglasa i sprovođenje odgovarajućih procedura propisanih dominantno Zakonom o državnim službenicima i namještenicima.

Nakon donošenja Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o unutrašnjim poslovima, koji je stupio na snagu sredinom januara 2015. godine, izrađen je novi Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ministarstva unutrašnjih poslova-Uprave policije, koji stupa na snagu 27. marta.

Mana prethodnog Pravilnika bila je ta što nijesmo imali dovoljno početnih pozicija koje omogućavaju priliv novog kadra u Ministarstvu unutrašnjih poslova, odnosno Upravi policije, i to ne samo za mlade ljude koji su završili Policijsku akademiju, već i za one koji su završili druge fakultete u Crnoj Gori, prije svih fakultete pravnih i ekonomskih nauka.

Novim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, u Upravi policije je predviđeno 150 početnih pozicija, odnosno radnih mjesta u početnim zvanjima policajac, policijski narednik i mlađi policijski inspektor, što do sada nije bio slučaj.

Na taj način, stvorene su mogućnosti za prijem polaznika 4. Generacije Policijske akademije u Danilovgradu, kao i ostalih generacija koje prođu propisanu proceduru prijema, budući da se

navedena radna mjesta popunjavaju putem oglasa i podliježu obaveznoj provjeri sposobnosti nakon koje se utvrđuje rang lista za izbor kandidata za popunu upražnjenih radnih mjesta.

Takođe, cilj nam je da podmladimo službu i ojačamo kadrovske kapacitete Uprave policije MUP-a, neophodne za dalji proces reformi, adekvatan odgovor izazovima i ostvarivanje dinamičnog integracionog puta Crne Gore.

Na kraju, treba imati u vidu da upravo ovih dana, 57 polaznika 5. i 6. Generacije Policijske akademije treba da otpočnu odrađivanje pripravničkog staža u Ministarstvu unutrašnjih poslova, koje je za ovu namjenu obezbijedilo sredstva u ovoj budžetskoj godini. Oglasi za ova pripravnička mjesta su raspisani još prije više od tri mjeseca, ali zakonom propisane procedure nažalost traju dugo i najmanje zavise od Ministarstva unutrašnjih poslova, već najvećim dijelom zavise od Uprave za kadrove i, jednim dijelom, od Ministarstva pravde, u smislu efikasnosti dostavljanja kaznene evidencije.

Imajući prethodno u vidu, mišljenja sam da je pružen precizan odgovor, van bilo kakve politike, koji pokazuje odgovarajuću brigu Ministarstva unutrašnjih poslova o ovom pitanju.