

SKUPŠTINA CRNE GORE

Predsjedniku Skupštine

PRIMLJENO:	25 - V 20 15	GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-61-2/15-76	
VEZA:		
EPA:		
SKRAĆENICA:	PRILOG:	

Ministarki rada i socijalnog staranja

Poštovana gospođo Kovačević,

U skladu sa članom 187 Poslovnika Skupštine Crne Gore, postavljam Vam sljedeće poslaničko pitanje:

Šta Ministarstvo čini kako bi radnici koji su anagažovani na poslovima obezbjeđenja osoba i objekata ostvarivali prava koja proističu iz odredaba Zakona o radu?

Obrazloženje

Prema informacijama sa kojima raspolažemo, u Crnoj Gori značajan broj radnika koji su angažovani na poslovima obezbjeđenja osoba i objekata nije u mogućnosti da ostvari čitav niz prava koja proističu iz odredaba Zakona o radu, a dobar dio njih radi i bez potpisanog Ugovora o radu.

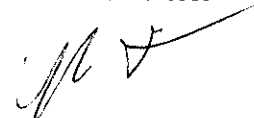
Kako se radi o velikom broju radnika koji su angažovani u ovoj oblasti, nužno je da Ministarstvo preduzme korake kako bi njihova Zakonom definisana prava mogla biti ostvarena.

Iz tog razloga i tražim predmetnu informaciju.

Odgovor tražim i u pisanoj formi.

Poslanik Pozitivne Crne Gore

Srđan Perić



KLUB POSLANIKA POZITIVNE CRNE GORE



Crna Gora



CRNA GORA
SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO:	28. V 20 15. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	00-01-2/15-76/2
VEZA:	
EPAI:	
SKRAĆENICA:	PRILOG:

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Broj: 023-310/15-1
Podgorica, 26.05.2015. godine

SKUPŠTINA CRNE GORE
- Pozitivna Crna Gora -

PODGORICA

Predmet: Odgovor na poslaničko pitanje
poslanika Srđana Perića

Na osnovu čl. 187 Poslovnika Skupštine Crne Gore, poslanik Srđan Perić postavio je poslaničko pitanje u pisanoj formi, koje glasi:

»Šta Ministarstvo čini kako bi radnici koji su angažovani na poslovima obezbjeđenja osoba i objekata ostvarivali prava koja propističu iz odredaba Zakona o radu«?

ODGOVOR

Ministarstvo rada i socijalnog staranja je nadležno za izradu propisa iz oblasti rada. Zakonom o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14) propisana su prava i obaveze zaposlenih kao i obaveze poslodavca.

Odredbom člana 11 Zakona o radu propisano je da zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje, da zaposlena žena ima pravo na posebnu zaštitu za vrijeme trudnoće i porođaja, kao i da zaposleni za vrijeme korišćenja roditeljskog odsustva ima pravo na posebnu zaštitu; pravo na posebnu zaštitu radi njege djeteta, kao i da zaposleni mlađi od 18 godina života i zaposleno lice sa invaliditetom imaju pravo na posebnu zaštitu.

Odredbom člana 13 Zakona o radu propisano je da je zaposleni dužan da: savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi; poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa, vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca, obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima



koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova, obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete; poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Odredbom člana 14 Zakona o radu propisano je da je poslodavac dužan da: zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu; zaposlenom obezbijedi, u skladu sa zakonom i drugim propisima, uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu; zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu; u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih kod poslodavca kod kojega nije obrazovan sindikat; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka.

Intencija Ministarstvo rada i socijalnog staranja, prilikom izrade Zakona o radu, je bila da se uzajamno poštuju prava i obaveze između poslodavaca na jednoj i zaposlenih na drugoj strani.

Međutim, ukoliko ne postoji uzajamno poštovanje prava i obaveza između poslodavaca i zaposlenih, Zakonom o radu propisane su kazne za prekršaje za poslodavce odnosno otkazivanje ugovora o radu zaposlenom od strane poslodavca.

Nadalje navodimo da Ministarstvo rada i socijalnog staranja nije nadležno za vršenje kontrole i nadzora nad primjenom propisa iz oblasti rada od strane poslodavaca i zaposlenih već je nadležna Uprava za inspeksijske poslove-Inspekcija rada.

S poštovanjem,

