

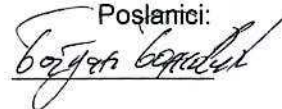



SKUPŠTINA CRNE GORE

PRIMLJENO	11. 12.	20 23. GOD.
KLASIFIKACIONI BROJ:	10-1/23-2/2	
VEZA:		
EPA:	101 XXVIII	
SKRAĆENICA		PHILOG:

SOCIJALISTIČKA NARODNA PARTIJA  
CRNE GOREPodgorica  
11. 12. 2023.SKUPŠTINA CRNE GORE  
N/R GOSPODINU ANDRIJI MANDIĆU  
PREDSJEDNIKU

Na osnovu člana 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore („Službeni list RCG“, br. 51/06 i 66/06 i „Službeni list CG“, br. 88/09, 80/10, 39/11, 25/12, 49/13, 32/14, 42/15, 52/17, 17/18, 47/19, 112/20, 129/20, 65/21 i 104/21) na Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o elektronskim komunikacijama, predlažemo sledeći amandman:

Poslanici:  
Bogdan Božović Slađana Kaluđerović 

## AMANDMAN 1

Dosadašnji član 23 koji postaje član 12 predloga Zakona, mijenja se i glasi:

### „Prava i obaveze iz radnih odnosa

#### Član 23

- (1) Na prava i obaveze predsjednika i članova Savjeta Agencije, direktora Agencije i zaposlenih u Agenciji, primjenjuju se opšti propisi o radu.
- (2) Na zarade zaposlenih u Agenciji primjenjuje se zakon kojim se uređuju zarade zaposlenih u javnom sektoru.
- (3) Savjet Agencije utvrđuje uslove, način ostvarivanja i visinu regulatornog dodatka na zaradu zaposlenih u Agenciji, u skladu sa zakonom.
- (4) Pravo na dodatak, iz prethodnog stava, imaju zaposleni Agencije koji obavljaju najstroženije stručne poslove koji su u potpunosti ili djelimično direktno vezani za vršenje funkcije regulatora, što se utvrđuje posebnim aktom Agencije, a na osnovu akta o sistematizaciji radnih mjesta u Agenciji.“

### OBRAZLOŽENJE

Evropskim zakonom o elektronskim komunikacijama, članom 6, stav 2, propisuje se obaveza država da osiguravaju nacionalnim regulatornim tijelima odgovarajuća tehnička i finansijska sredstva za ljudske resurse, kako bi mogla sprovesti Zakonom propisana ovlašćenja, a sve u cilju postizanja, kako je i navedeno u preambuli 37 Evropskog zakona o elektronskim komunikacijama, očuvanja nesmetanog upravljanja stručnim kadrom i nesmetanog zapošljavanja dodatnog broja stručnog kadra. Poslovi regulacije tržišta su specifični poslovi koji zahtijevaju uskostručni kadar, za čije je stvaranje neophodan duži vremenski period. Uvođenjem regularnog dodatka na osnovna primanja zaposlenog, ostvaruju se neophodni uslovi iz Evropskog zakona o elektronskim komunikacijama, kako u dijelu upravljanja ljudskim resursima, tj. očuvanju stručnog kadra, tako i u dijelu uvođenja konkurentnosti sa privatnim sektorom, u smislu stvaranja povoljnih finansijskih uslova za privlačenje stručnog osoblja iz tog dijela sektora. Na ovaj način se postiže potpuna usklađenost sa osnovnim principima Evropskog zakona o elektronskim komunikacijama.